

# BALANÇO SOCIAL

## 2025





O Balanço Social 2025 tem todos os direitos reservados à Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba e documenta as atividades realizadas de janeiro a dezembro de 2025.



## EXPEDIENTE

### Diretores

Marcos Miyazaki  
Élcio Tamekuni  
Adriano Lopes Pimentel

### Conselho Fiscal Efetivo

Fabio Shin-It Endo  
Luciano Abi Rached Tannuri  
Silvio Ossamu Muraoka

### Diretores Conselheiros

Claudio Kiuji Muraoka  
Marcos Massao Yamaguchi  
Ricardo Eiji Inoue  
Walter Seiti Minami

### Conselho Fiscal Suplente

Fabio Massao Sakuma  
Marcelo Akihiro Morita  
Paulo Eduardo Minoru Tanaka

# SUMÁRIO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Palavra do Conselho.....</b>  | <b>06</b> |
| <b>2. Ideologia .....</b>   | <b>07</b> |
| <b>3. Sustentabilidade.....</b>   | <b>08</b> |
| <b>4. Inovações.....</b>  | <b>09</b> |
| 4.1 Modernização das Balanças.....  | 09        |
| 4.2 Projeto de Implantação do Sistema de Aeração do Silo Graneleiro.....  | 09        |
| 4.3 Novos Serviços.....   | 10        |
| 4.4 Implantação do Packing de Abacate .....                               | 10        |
| <b>5. Projetos.....</b>   | <b>11</b> |
| 5.1 Plantando o Futuro .....  | 11        |
| 5.2 Amigos do Cerrado.....  | 12        |
| 5.3 Projeto Cultivando o Futuro.....                                      | 13        |
| 5.4 Projeto Conexão Sustentável – DIA de COOPERAR (DIA C).....            | 14        |
| 5.5 Curso de Sucessão Familiar .....                                      | 15        |
| <b>6. Momentos de Convivência e Integração.....</b>                       | <b>16</b> |
| 6.1 Dia das Mulheres.....   | 16        |
| 6.2 Páscoa.....   | 16        |
| 6.3 Dia das Mães .....  | 16        |
| 6.4 Dia dos Pais .....  | 16        |
| 6.5 Aniversariantes.....  | 16        |
| <b>7. Eventos.....</b>  | <b>17</b> |
| 7.1 Inauguração Memorial Coopadap.....                                    | 17        |
| 7.2 Assembleia Geral Ordinária (AGO).....                                 | 18        |
| 7.3 Feijoada do Cooperado .....   | 18        |
| 7.4 Dia da Família Coopadap.....  | 18        |
| 7.5 Dia do Agricultor .....   | 18        |
| 7.6 Concurso de Café (Etapa RCM).....                                     | 19        |
| 7.7 Bonenkai dos Cooperados e Bonenkai dos Coolaboradores .....           | 20        |
| <b>8. Ações de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho .....</b> | <b>21</b> |
| 8.1 SIPAT.....  | 21        |



|  |           |
|--|-----------|
| 8.2 Outubro Rosa .....                                 | 21        |
| 8.3 Novembro Azul .....                                | 21        |
| <b>9. Intercâmbio de Ideias .....</b>                  | <b>22</b> |
| 9.1 Viagens Técnicas .....                             | 22        |
| 9.2 Dias de Campo, Palestras e Reuniões Técnicas ..... | 23        |
| 9.3 Cursos, Treinamentos e Congressos .....            | 26        |
| <b>10. Atuação Núcleo de Integração .....</b>          | <b>31</b> |
| 10.1 Eventos .....                                     | 31        |
| 10.2 Intercâmbio de Ideias .....                       | 32        |
| <b>11. Benefícios aos Colaboradores .....</b>          | <b>34</b> |
| 11.1 Campanha de Vacinação Contra a Gripe .....        | 34        |
| 11.2 CIPA .....  | 34        |
| 11.3 Brigada de Incêndio .....                         | 35        |
| 11.4 Diálogos Semanais de Segurança .....              | 35        |
| 11.5 Admissão e Integração de Colaboradores .....      | 35        |
| <b>12. Assistência Técnica .....</b>                   | <b>36</b> |
| <b>13. Comercial .....</b>                             | <b>37</b> |
| 13.1 Feiras e Eventos .....                            | 38        |
| <b>14. Doações .....</b>                               | <b>40</b> |
| <b>15. Ambiental .....</b>                             | <b>41</b> |
| 15.1 Manutenções Ambientais .....                      | 41        |
| 15.2 Redução de Ruídos .....                           | 42        |
| 15.3 Monitoramento de Fumaça .....                     | 43        |
| 15.4 Gestão de Resíduos .....                          | 44        |
| 15.5 Preservação das Nascentes .....                   | 44        |
| <b>16. Premiações .....</b>                            | <b>45</b> |
| <b>17. Valores .....</b>                               | <b>46</b> |

## 1. PALAVRA DO CONSELHO



Apresentamos mais uma edição do Balanço Social da Coopadap, documento que reafirma nossos princípios e compromissos e vai além da apresentação de resultados. Ele expressa nosso compromisso permanente com as pessoas, com a sustentabilidade e com o desenvolvimento coletivo que fundamenta o cooperativismo.

Ao longo de 2025, seguimos firmes em nossa missão de gerar valor compartilhado, fortalecendo a produção no campo, ampliando oportunidades e contribuindo para o crescimento da nossa região. Esse avanço foi acompanhado por uma gestão responsável e por uma forte atuação social, refletida no crescimento do quadro de colaboradores, no aumento dos investimentos em salários, benefícios e qualificação profissional, na ampliação da participação feminina e na consolidação de uma estrutura financeira mais saudável, com redução de custos e maior controle dos riscos trabalhistas. Cada conquista alcançada é resultado do esforço conjunto de cooperados, colaboradores e parceiros que acreditam na força do trabalho cooperativo.

Um marco importante desse período foi a inauguração do Memorial Coopadap-Raízes de Cooperação, espaço dedicado a preservar nossa história, valorizar nossas origens e manter vivo o legado construído ao longo dos anos, fortalecendo nossa identidade e transmitindo nossos valores às futuras gerações.

Reafirmamos também nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental, mantendo uma atuação consistente junto à comunidade e investindo em iniciativas que promovem inovação, segurança, bem-estar e práticas sustentáveis. Esse direcionamento tem permitido à Coopadap avançar com crescimento responsável, consolidar uma estrutura financeira mais saudável, fortalecer a gestão de pessoas e tornar a cooperativa cada vez mais profissional e sustentável. Para nós, crescer de forma sólida significa cuidar das pessoas, preservar os recursos naturais e aprimorar continuamente nossos processos e práticas de gestão.

Seguimos confiantes de que o cooperativismo é um instrumento de transformação. Continuaremos avançando com responsabilidade, profissionalismo e visão de futuro, sempre guiados pelos valores que fazem da Coopadap uma referência de desenvolvimento sustentável e compromisso com a sociedade.



## 2. IDEOLOGIA



### Missão

Dar suporte total à sustentabilidade do cooperado por meio das melhores soluções para geração de resultados no agronegócio, contribuindo para o desenvolvimento da comunidade.



### Visão

Ser referência no agronegócio conquistando a satisfação dos cooperados, colaboradores, clientes e fornecedores.



### Crenças e Valores

#### Cooperativismo

Buscamos unir desenvolvimento econômico e social, produtividade e sustentabilidade, o individual e o coletivo.

#### Transparência

Todas as decisões e ações da nossa cooperativa são claras, verdadeiras e acessíveis a quem de direito.

#### Equidade

Todos terão seus direitos e deveres igualmente respeitados.

#### Ética

Agimos com honestidade e justiça para o fortalecimento dos nossos relacionamentos.

#### Intercâmbio de Ideias

Valorizamos as boas ideias e a troca de experiências.



### 3. SUSTENTABILIDADE



Em 2025, a Coopadap reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a excelência dos processos produtivos por meio da manutenção e ampliação de certificações reconhecidas nacional e internacionalmente. No âmbito institucional, a cooperativa manteve certificações como GlobalG.A.P. Cadeia de Custódia (COC) no Beneficiamento de Hortifrúti, Rainforest Alliance no Beneficiamento de Café, SMETA na matriz e filiais, além das certificações Nespresso em áreas produtivas específicas. Entre os cooperados, houve avanços relevantes, com recertificações e novas certificações nas culturas do abacate, alho e café, incluindo programas como GlobalG.A.P., Rainforest Alliance, Nespresso e C.A.F.E. Practices, ampliando o acesso a mercados exigentes e fortalecendo a produção responsável.

#### Contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, as ações contribuem para o ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável, ao fortalecer sistemas produtivos seguros e rastreáveis; para o ODS 3 – Saúde e Bem-Estar, ao promover ambientes de trabalho mais seguros; e para o ODS 6 – Água Potável e Saneamento, com o uso responsável dos recursos hídricos.

Também atendem ao ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, garantindo direitos e condições dignas de trabalho, e ao ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis, com foco em rastreabilidade e redução de desperdícios. As práticas ambientais apoiam o ODS 13 – Ação Contra a Mudança do Clima e o ODS 15 – Vida Terrestre, enquanto os princípios de ética e transparência fortalecem o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Por fim, a cooperação com certificadoras e parceiros reforça o ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação, consolidando a Coopadap como agente de transformação social, ambiental e econômica.

## 4. INOVAÇÕES



### 4.2 Projeto de Implantação do Sistema de Aeração do Silo Graneleiro

O Silo Graneleiro é destinado, predominantemente, à armazenagem de soja, com capacidade estática de 18.000 toneladas. Em seu projeto original (CAC-CC), não estava previsto o sistema de aeração dos grãos armazenados, o que demandava maior intensidade no processo de secagem, com armazenamento da soja em níveis de umidade entre 11% e 12%.

Em 2025, foi implantado o sistema de aeração dos grãos, representando um investimento estratégico na modernização da infraestrutura de armazenagem. Com essa implementação, tornou-se possível o armazenamento da soja com umidade entre 13% e 15%, proporcionando maior eficiência operacional, especialmente na agilidade da descarga dos caminhões e na redução do tempo nos processos de secagem e descarga dos secadores.

O sistema é complementado pela tecnologia de termometria Qualy Flex, que permite o monitoramento contínuo da temperatura da massa de grãos, possibilitando o acionamento adequado do sistema de aeração para o controle térmico do produto armazenado.

A aeração tem como finalidade a preservação da qualidade e da quantidade dos grãos armazenados, evitando a formação e a proliferação de grãos ardidos e mofados. O ganho decorrente da variação de 1% a 2% na umidade dos grãos armazenados reflete positivamente no resultado da sobra técnica ao final da safra, beneficiando diretamente os cooperados.

### 4.1 Modernização das Balanças

Em janeiro de 2025, foi concluída a modernização da Balança 1, com a adoção de tecnologia digital por meio da substituição dos módulos de pesagem analógicos por células de carga digitais Toledo PRIX. A iniciativa reforça o compromisso da cooperativa com a inovação e a atualização tecnológica, garantindo maior precisão, confiabilidade e eficiência nos processos, além de elevar a qualidade dos serviços prestados.



Silo Graneleiro com fundo plano em "v" sem o sistema de aeração



Silo Graneleiro com fundo plano em "v" com o sistema de aeração

## 4. INOVAÇÕES

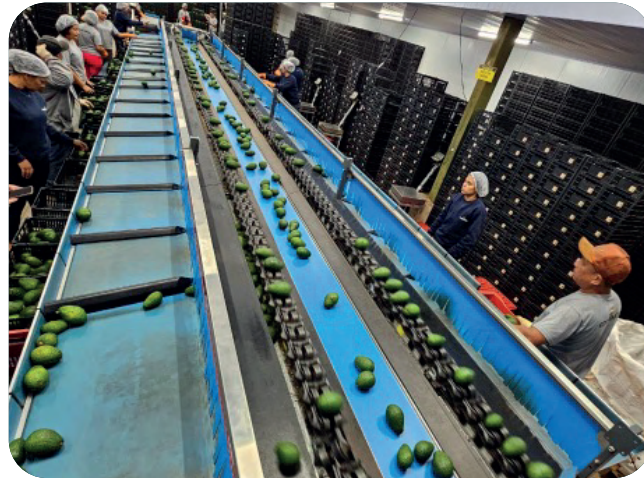


### 4.3 Novos Serviços

Em 2025, a cooperativa ampliou suas ações voltadas à sustentabilidade e à inovação no campo, com a implantação do serviço de aplicação de Trichogramma via drone para o controle biológico da broca-do-abacate (*Stenoma catenifer*). A iniciativa fortalece o Manejo Integrado de Pragas (MIP), ao associar tecnologia, eficiência operacional e responsabilidade ambiental.

O uso de *Trichogramma pretiosum*, por meio da liberação de microvespas parasitoides, atua diretamente nos ovos da praga, reduzindo sua população ainda nas fases iniciais do ciclo. A aplicação via drone garante precisão, uniformidade e agilidade, além de contribuir para a redução do uso de defensivos químicos e dos impactos ambientais.

Com essa ação, a cooperativa reafirma seu compromisso com práticas agrícolas sustentáveis e inovadoras, apoiando os cooperados na adoção de soluções que promovem eficiência produtiva e equilíbrio ambiental.



### 4.4 Implantação do Packing de Abacate

Em 2025, a Coopadap ampliou os serviços oferecidos aos seus cooperados com a implantação de um packing house para o beneficiamento de abacate Hass. A nova estrutura fortalece a etapa de pós-colheita, reforçando o compromisso da cooperativa com a eficiência operacional, a qualidade do produto e a rentabilidade do cooperado.

Com o packing house em funcionamento, o beneficiamento do fruto passou a ser realizado de forma mais ágil e próxima ao momento da colheita, contribuindo para a preservação da qualidade e a redução de riscos de perdas, danos mecânicos e problemas fisiológicos. Essa agilidade resulta em um produto com melhor padrão, atendendo às exigências do mercado. O novo serviço também trouxe ganhos logísticos, permitindo a otimização do transporte e a redução dos custos com frete, o que gera maior eficiência operacional e benefícios diretos ao cooperado.

O packing house de Hass foi estruturado com foco na prestação de um serviço de qualidade, seguindo padrões técnicos adequados e um beneficiamento cuidadoso, que preserva as características do fruto e agrega valor ao produto final. Com isso, a Coopadap contribui para melhores resultados comerciais, maior rentabilidade e mais sustentabilidade para o negócio do cooperado.

## 5. PROJETOS



### 5.1 Plantando o Futuro

O projeto Plantando o Futuro é uma iniciativa voltada à educação ambiental, à ampliação do conhecimento sobre o agronegócio e ao incentivo à formação e à profissionalização de jovens.

Destinado a estudantes do ensino fundamental, médio, superior e educadores, o projeto promove visitas à cooperativa, com palestras e atividades práticas que proporcionam uma vivência educativa e aproximam os participantes de temas relacionados ao desenvolvimento sustentável e às oportunidades do setor. As ações do projeto contribuem para desmistificar o agronegócio, evidenciando sua relevância econômica, social e ambiental para a região, além de estimular a reflexão crítica, o planejamento de carreira e o protagonismo juvenil. Como resultado, observa-se maior engajamento dos participantes e a aproximação entre educação e mercado de trabalho,

refletida na inserção de jovens no programa de aprendizagem da cooperativa.

Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, o Plantando o Futuro contribui para a promoção da educação de qualidade, do trabalho decente, da produção responsável, da conscientização ambiental e do fortalecimento de parcerias institucionais, reafirmando o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento social, ambiental e econômico da região.

### Contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



**Visitas: 19**



**Estudantes: 898**



**Séries: 5º a 9º ano (EF) 1º e 3º ano (EM)**



**Educadores: 49**



**Escolas participantes: 14**



**Universidades participantes: 14**



**Cidades alcançadas:**

São Gotardo, Guarda dos Ferreiros, Rio Paranaíba e Matutina.



## 5. PROJETOS



### 5.2 Amigos do Cerrado

O projeto Amigos do Cerrado tem como objetivo o monitoramento da fauna silvestre nas áreas de preservação da cooperativa, contribuindo para a conservação da biodiversidade e para o fortalecimento da educação ambiental. Por meio da instalação de câmeras de monitoramento, são registradas imagens das espécies que habitam o bioma Cerrado, utilizadas como ferramenta de conscientização junto a estudantes, colaboradores e cooperados, reforçando a importância da preservação ambiental e das práticas sustentáveis.

O projeto vem apresentando resultados relevantes, com o registro de diversas espécies da fauna silvestre, incluindo a identificação de um gato-maracajá, indicador da qualidade ambiental da região. A adesão de cooperados ao monitoramento em suas propriedades amplia o alcance da iniciativa e fortalece o engajamento coletivo, alinhando o projeto aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente àqueles relacionados à edu-

cação, à conservação da biodiversidade, à produção responsável e às parcerias em prol da preservação do bioma Cerrado.



### Contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)





### 5.3 Projeto Cultivando o Futuro

O projeto Cultivando o Futuro é uma iniciativa da cooperativa voltada à educação ambiental e ao incentivo de práticas sustentáveis junto a crianças e jovens da rede de ensino. Por meio do acompanhamento técnico de um engenheiro agrônomo e da doação de materiais, a cooperativa apoia a implantação de hortas escolares, que se tornam espaços pedagógicos vivos, promovendo aprendizado prático, trabalho em equipe e conscientização sobre o cuidado com os recursos naturais.

A iniciativa fortalece o vínculo da cooperativa com a comunidade e contribui para a formação cidadã dos alunos, além de estar alinhada aos Objetivos de

Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aos relacionados à educação de qualidade, à saúde e bem-estar, à agricultura sustentável, ao consumo responsável e à preservação ambiental. Dessa forma, o projeto gera impactos positivos que ultrapassam o ambiente escolar, contribuindo para a construção de um futuro mais consciente e sustentável.

### Contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



## 5. PROJETOS



### 5.4 Projeto Conexão Sustentável DIA de COOPERAR (DIA C)

O projeto Conexão Sustentável foi desenvolvido no âmbito do Dia de Cooperar, com uma proposta inovadora de promover ações contínuas ao longo do ano, substituindo iniciativas pontuais e reforçando o compromisso com a sustentabilidade, a educação e a formação cidadã. A iniciativa foi realizada em parceria com as cooperativas Coopadap, Sicoob Credisg e Coopacer, envolvendo alunos do 2º ano da Escola Estadual São Pio X, por meio de palestras educativas sobre sustentabilidade, educação financeira e cooperativismo. Como parte da abordagem prática, os estudantes participaram de visitas técnicas às cooperativas parceiras, vivenciando na prática os princípios do cooperativismo e conhecendo ações sustentáveis desenvolvidas pelas instituições. O projeto também incentivou a aplicação do aprendizado no cotidiano, por meio de desafios voltados à redução do consumo de água e energia elétrica, promovendo o engajamento dos alunos e de suas famílias na adoção de hábitos mais sustentáveis.

Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, o Conexão Sustentável contribuiu para a promoção da educação de qualidade, do uso responsável dos recursos naturais, da eficiência energética, do consumo consciente e do fortalecimento das parcerias insti-

tucionais. A iniciativa evidenciou a importância da cooperação e da educação contínua na formação de cidadãos mais conscientes, responsáveis e comprometidos com o desenvolvimento sustentável.



 **Energia total economizada: 227.339,91 kWh**

 **Participantes: 154 pessoas**

 **Quantidade de dias: 210**

 **Água total economizada: 16.638.583,47 L**

 **Participantes: 164 pessoas**

 **Quantidade de dias: 210**

### Contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



## 5. PROJETOS

### 5.5 Curso de Sucessão Familiar

Em 2025, a Coopadap proporcionou aos seus cooperados o Curso de Sucessão Familiar, ministrado pela empresa AS Treinamento, por meio de uma iniciativa da Bayer. A ação teve como objetivo apoiar o planejamento sucessório e contribuir para a continuidade e sustentabilidade dos negócios familiares no meio cooperativista.

O curso abordou a temática “Estratégia para a Prosperidade dos Negócios”, com atividades direcionadas tanto aos sucedidos quanto aos sucessores, promovendo reflexões, diálogo e alinhamento entre as gerações, visando a uma transição estruturada e segura da gestão e das atividades produtivas.



## 6. MOMENTOS DE CONVIVÊNCIA E INTEGRAÇÃO

**Em 2025, a cooperativa promoveu momentos de convivência e integração, com o objetivo de fortalecer as relações internas, valorizar as pessoas e estimular um ambiente de trabalho mais integrado e colaborativo.**

As ações, realizadas em datas comemorativas e ocasiões especiais, contribuíram para o engajamento das equipes, o fortalecimento do clima organizacional e a vivência dos valores cooperativistas no dia a dia.

6.1 Dia das Mulheres



6.2 Páscoa



6.3 Dia das Mães



6.4 Dia dos Pais



6.5 Aniversariantes



# Os eventos realizados ao longo do ano reforçam o compromisso da cooperativa com a comunicação, o diálogo e a construção de relações pautadas na cooperação, no respeito e no desenvolvimento coletivo.

Em 2025, a cooperativa realizou eventos institucionais com o objetivo de fortalecer o relacionamento com seus públicos, promover a integração e reforçar os valores do cooperativismo. As iniciativas contemplaram encontros, inaugurações e ações comemorativas, contribuindo para o engajamento, a transparência e a valorização da identidade cooperativista.

### 7.1 Inauguração Memorial Coopadap - Raízes de Cooperação

A cooperativa realizou a inauguração do Memorial Coopadap – Raízes de Cooperação, uma iniciativa voltada à preservação da história, da memória e dos valores que marcaram a trajetória da Coopadap ao longo dos anos.

O memorial foi idealizado como um espaço de valorização da identidade cooperativista, reunindo registros históricos, documentos, imagens e relatos que evidenciam a evolução do Cerrado, o protagonismo dos cooperados fundadores e o impacto gerado na comunidade. A inauguração do espaço representou um importante marco institucional, fortalecendo o sentimento de pertencimento entre cooperados e seus familiares, colaboradores e parceiros, além de contribuir para a disseminação dos princípios do cooperativismo e da cultura organizacional.

Por meio dessa ação, a cooperativa reafirma seu compromisso com a transparência, a educação cooperativista e a valorização de sua história, reconhecendo o passado como base para a construção de um futuro sustentável e coletivo.



|                                 |                         |
|---------------------------------|-------------------------|
| Plantando o Futuro              | 20 visitas (898 alunos) |
| Faculdades                      | 3 visitas               |
| Parceiros comerciais e clientes | 36 visitas              |
| Cooperados e convidados         | 4 visitas               |
| Consulado Japonês               | 1 visita                |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>64 Visitas</b>       |

## 7. EVENTOS

### 7.2 Assembleia Geral Ordinária (AGO)



### Coopadap realiza Assembleia Geral Ordinária e fortalece a governança institucional

No dia 28 de março, a Coopadap promoveu sua Assembleia Geral Ordinária (AGO), reforçando o compromisso com a transparência e a boa governança. Durante a reunião, foram eleitos os novos membros do Conselho Fiscal, responsável pela fiscalização das atividades da cooperativa.

O Conselho Fiscal Efetivo passa a ser composto por Fábio Shin-Iti Endo, Luciano Abi Rached Tannuri e Sílvio Ossamu Muraoka, enquanto o Conselho Fiscal Suplente conta com Fábio Massao Sakuma, Marcelo Akihiro Morita e Paulo Eduardo Minoru Tanaka. Em um cenário de maior faturamento da história da cooperativa, os cooperados também deliberaram sobre os valores a serem distribuídos entre cooperados, aposentados e colaboradores, conforme apresentado na tabela abaixo:

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Sobras totais                | R\$ 36.057.026,35 |
| Reservas Investimentos (SPE) | R\$ 8.505.047,43  |
| Devolução em Cotas Capital   | R\$ 12.903.657,00 |
| Devolução Saldo em Conta     | R\$ 12.903.656,54 |
| Prêmio aos funcionários      | R\$ 1.744.665,38  |
| Devolução aos aposentados    | R\$ 2.147.084,00  |

### 7.3 Feijoada do Cooperado



### 7.4 Dia da Família Coopadap



O Dia da Família Coopadap é um evento de integração que fortalece os vínculos entre cooperados, colaboradores e seus familiares, promovendo um ambiente de convivência, lazer e interação. A iniciativa reuniu cerca de 350 participantes em um momento de descontração e fortalecimento do relacionamento no contexto cooperativista.

### 7.5 Dia do Agricultor



Em 2025, a Coopadap realizou um bingo para celebrar o Dia do Agricultor, com a presença dos cooperados e seus familiares.

## 7. EVENTOS

### 7.6 Concurso de Café (Etapa RCM)



O evento integrou a 13ª edição do Prêmio Região do Cerrado Mineiro, iniciativa que reconhece e valoriza a excelência dos cafés especiais produzidos na região.

#### Tivemos os ganhadores:

- **Categoria Doce Cerrado Mineiro:**
  - 1º) Agropecuária São Gotardo LTDA
  - 2º) Fazenda Tri's
  - 3º) Fazenda Tri's
- **Categoria Natural:**
  - 1º) Silvia Suzuki Nishikawa
  - 2º) Fernando Seiti Nishikawa
  - 3º) Fazenda Tri's
- **Categoria Fermentado:**
  - 1º) Agropecuária São Gotardo LTDA
  - 2º) Fernando Seiti Nishikawa
  - 3º) G8 Agrícola
- **Categoria Cereja Descascado:**
  - 1º) Agropecuária São Gotardo LTDA
  - 2º) G8 Agrícola
  - 3º) Jorge Nobuhiko Kiryu

Na etapa final da Região do Cerrado Mineiro, dois cooperados da Coopadap se destacaram, conquistando posições no pódio e trazendo reconhecimento para a cooperativa.

- **Categoria Doce Cerrado Mineiro:**
  - Agropecuária São Gotardo LTDA
- **Categoria Natural:**
  - 1º) Agropecuária São Gotardo LTDA
  - 2º) Fernando Seiti Nishikawa
- **Categoria Cereja Descascado:**
  - 2º) Agropecuária São Gotardo LTDA

Também em outros concursos, a Fazenda Tri's obteve excelentes resultados, conquistando o 1º lugar no Concurso Emater (Minas Gerais) e figurando entre os finalistas do Coffee of the Year (COY), ficando entre os 150 melhores da categoria Arábica. A premiação reúne produtores de todo o Brasil, que concorrem nas categorias Arábica e Canéfora.

## 7. EVENTOS

**Os resultados reforçam o compromisso dos cooperados com a qualidade, a sustentabilidade e a valorização da produção cafeeira, consolidando a Coopadap como referência na Região do Cerrado Mineiro, também em âmbito estadual e nacional.**



Além das categorias voltadas à produção cafeeira, o Prêmio Região do Cerrado Mineiro contempla a categoria Troféu Escola de Atitude, que incentiva a aproximação entre cooperativas e instituições de ensino da região. Nessa categoria, a Coopadap promove o contato com escolas locais e apoia a inscrição de projetos educacionais que fortalecem a comunidade e estimulam o protagonismo estudantil.

Em 2024, entre os projetos inscritos pela cooperativa, o projeto “Aprender a Empreender”, desenvolvido pela Escola Maria Luiza da Silva Moraes, foi premiado com o 5º lugar, evidenciando o compromisso da Coopadap com a educação e o desenvolvimento social. Já em 2025, a cooperativa novamente realizou a inscrição de iniciativas escolares, e a Escola Sonho Meu foi reconhecida com o 2º lugar, por meio do projeto “Família na Escola – Fortalecendo Laços”, reforçando a importância da integração entre escola, família e cooperativismo.

Esses resultados reafirmam o papel da Coopadap como parceira das instituições de ensino e agente de transformação, contribuindo para a valorização da educação e para o fortalecimento das relações comunitárias na região.

### 7.8 Bonenkai dos Cooperados e Bonenkai dos Colaboradores



O período foi marcado por momentos de celebração e valorização das pessoas que constroem a cooperativa diariamente.

O Bonenkai dos colaboradores reuniu equipes em um ambiente de confraternização, marcado por alegria, integração e reconhecimento aos profissionais que dedicam 10, 20 e 30 anos de trabalho à instituição, reforçando o respeito e a gratidão pela trajetória de cada um.

Da mesma forma, o Bonenkai dos cooperados foi um momento especial de fortalecimento dos vínculos e de reconhecimento do empenho ao longo do período, celebrando conquistas alcançadas de forma coletiva. A iniciativa reafirma o compromisso da cooperativa com a proximidade, a valorização das pessoas e a construção conjunta de resultados sustentáveis.

## 8. AÇÃO DE SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

### 8.1 SIPAT



A SIPAT é uma iniciativa prevista na NR-05, voltada à promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida no ambiente de trabalho. Por meio de palestras, treinamentos e ações educativas, a cooperativa busca conscientizar sobre a prevenção de acidentes, os cuidados com a saúde física e mental e a adoção de práticas seguras no dia a dia. Em 2025, a Coopadap, juntamente com as empresas Tri's, Diamante Agronegócios, Minami Agrícola, M5 Agronegócios, Kiryu Agropecuária e Miyazaki Agronegócios, realizou a SIPAT no período de 22 a 26 de setembro, com participação expressiva dos colaboradores.

Durante a semana, foram abordados temas como segurança no trabalho, prevenção de riscos, saúde emocional, relacionamento interpessoal, inclusão social e qualidade de vida, fortalecendo a cultura de prevenção e o engajamento dos participantes. A ação reafirma o compromisso da Coopadap e das empresas de seus cooperados com a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e sustentável.

### 8.2 Outubro Rosa



A Coopadap realizou a campanha Outubro Rosa, reforçando a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Durante o período, foram realizadas ações de conscientização, orientação e incentivo ao cuidado com a saúde, promovendo informação e sensibilização sobre hábitos preventivos e a realização de exames periódicos. A iniciativa demonstra o compromisso da cooperativa com a promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida, fortalecendo a cultura de cuidado e responsabilidade social junto aos seus públicos.

### 8.3 Novembro Azul



A Coopadap promoveu a campanha Novembro Azul, com ações voltadas à conscientização sobre a saúde do homem, especialmente à prevenção e ao diagnóstico precoce do câncer de próstata. A iniciativa buscou incentivar o cuidado preventivo, a adoção de hábitos saudáveis e a realização de exames periódicos. A campanha reforça o compromisso da Coopadap com a promoção da saúde, o bem-estar e a qualidade de vida, contribuindo para a disseminação de informações e para a valorização do autocuidado entre seus públicos.

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

O Intercâmbio de Ideias é uma iniciativa voltada à promoção da troca de experiências, ao compartilhamento de conhecimentos e ao fortalecimento do relacionamento entre cooperados, colaboradores e parceiros, contribuindo para a integração e o desenvolvimento conjunto.

### 9.1 Viagens Técnicas

#### Vietnã e Tailândia



A Coopadap promoveu, com seus cooperados, uma viagem técnica ao Vietnã e à Tailândia, com o objetivo de conhecer a produção agrícola desses países, especialmente da cultura do café. A missão foi realizada entre os dias 18/11/25 e 04/12/25 e contou com a participação de 13 cooperados e uma colaboradora. O roteiro incluiu visitas a fazendas produtoras de hortaliças e, principalmente, de café, além de um centro de pesquisa em cafeicultura. Na oportunidade, foi realizada uma visita à Embaixada do Brasil no Vietnã, com o objetivo de compreender a relação entre os dois países.



#### Santa Catarina e Rio Grande do Sul



Cooperados e colaboradores participaram de uma missão técnica a polos produtores de alho em Santa Catarina e no Rio Grande do Sul, visitando propriedades, avaliando lavouras e trocando experiências sobre manejo, produtividade e mercado. Em Santa Catarina, conheceram áreas com alta produtividade, bom manejo e solos férteis, que contribuem para a redução de custos e melhores resultados. No Rio Grande do Sul, as visitas se concentraram na região de Vacaria, referência nacional na produção de alho e sementes, onde foram apresentadas diferentes estratégias de manejo e áreas de alto desempenho. A programação também incluiu eventos técnicos com debates sobre boas práticas agrícolas, saúde do solo e desafios do mercado, reforçando a importância da troca de conhecimentos para a sustentabilidade e o fortalecimento da cadeia do alho.

#### Itapetininga (SP)



Visita ao fornecedor de semente de batata Furtado RFA, entre os dias 17 a 20 de setembro de 2025

#### Cebola Região Sul



Viagem Cebola Região Sul, nos dias 22 a 26 de setembro de 2025

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

### 9.2 Dias de Campo, Palestras e Reuniões Técnicas



Dia de Campo de Milho/Soja, realizado no dia 27 de fevereiro de 2025 no Lote 78



Giro Técnico de Trigo, realizado no dia 21 de agosto de 2025 no Lote 78



Dia de Campo de Café, realizado no dia 29 de abril de 2025 na EERP



Giro Técnico Cenoura, realizado no dia 01 de setembro de 2025 no Lote 78



Dia de Campo de Cenoura, realizado no dia 06 de maio de 2025 na EERP



Reunião Técnica de Café, realizado no dia 20 de maio de 2025 no Cooper



Dia de Campo de Alho, realizado no dia 07 de agosto de 2025 no Lote 70 e Lote 55



Reunião Técnica de Milho/Soja, realizado no dia 22 de maio de 2025 no Cooper

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS



Reunião Técnica de Abacate, realizado no dia 29 de maio de 2025 no Cooper



Fechamento programa de Estágio 1º Semestre de 2025, dia 03 de julho de 2025 no Cooper.



Reunião Técnica de Batata (Verão e Inverno), realizado no dia 05 de junho de 2025 na Sala 1



Palestra Saúde do Solo e Plantas - Alltech e Prof Flávio Medeiros (UFLA) no dia 10 de julho de 2025, no Cooper.



Reunião Técnica de Cenoura Verão e Inverno, realizado no dia 10 de junho de 2025 no Cooper



Palestra Técnica Perspectiva do Clima para Safra 25/26 com Prof. Luiz Carlos Baldicero Molion, realizado no dia 07 de agosto de 2025, na Sala 1



Palestra sobre Manejo de Insetos em HF parceria Corteva (Prof. Rui Furiati) no dia 17 de junho de 2025



Treinamento Sobre Inseticidas - Prof. Aliomar e Basf no dia 22 de agosto de 2025 no Cooper

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS



Palestra Rotação de Culturas e manejo de plantas de cobertura - Prof. Leonardo Aquino - Ipacer, no dia 26 de agosto de 2025 na sala 1



Reunião Técnica de Alho, realizado no dia 13 de novembro de 2025 na sala de reunião da Coopadap



Treinamento plantabilidade cereais com Prof Paulo Arbex, dia 02 de outubro de 2025, na Sala 1 e Lote 78



Reunião Técnica de Cebola, realizado no dia 27 de novembro de 2025 na Sala da Pesquisa



Reunião Técnica das Culturas de Milho Segunda Safra e Trigo, realizado no dia 30 de outubro de 2025 no Cooper



Palestra Manejo Soja para Altas Produtividades - Basf e Sergio Abud, no dia 23 de outubro de 2025 no Cooper



Palestra Professor Donizete sobre Café parceria com ICL, realizado no dia 11 de novembro de 2025 na sala 1



Palestra Manejo para Altas Produtividade do Café - Felipe Sarinato - Ihara, no dia 11 de dezembro de 2025 na Sala 1

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

### 9.3 Cursos, Treinamentos e Congressos

#### Manual de Crédito Rural (MCR)



O Departamento Financeiro da Coopadap promoveu, em São Gotardo, um treinamento técnico sobre o Manual de Crédito Rural (MCR). A capacitação foi dirigida a técnicos agrônomos, projetistas, gerentes da cooperativa e representantes de instituições financeiras. O objetivo foi abordar assuntos de interesse técnico, com base no Manual de Crédito Rural, destacando os principais pontos normativos, com o propósito de aprofundar conhecimentos, promover alinhamento sistêmico e cooperar para a expansão da carteira de crédito rural e para os negócios de nossos cooperados. Os instrutores foram o professor Roberto Marchelli e o advogado Dr. André Luiz Araújo Justino. Em São Gotardo, o curso ocorreu no dia 29 de janeiro de 2025, com carga horária de 4 horas.

#### Inovação



O Departamento Financeiro da Coopadap promoveu, no dia 17 de abril de 2025, na sala de reuniões da Coopadap, uma palestra sobre inovação, conduzida pela painelistas e consultora líder do Hub Senai Paraná Cooperativo, Danielle Nishitani. O tema foi “Inovação sem fronteiras: o que podemos aprender com o Japão para o futuro do cooperativismo”.

Na ocasião, foram discutidos temas relacionados aos impactos da inovação nos novos cenários econômicos e geopolíticos, à importância da inovação para o cooperativismo e às experiências internacionais que podem inspirar o setor. Nos últimos anos, o Japão tem se destacado como referência em inovação em diversos segmentos, incluindo tecnologia, agricultura e serviços.

À medida que o mundo se torna cada vez mais interconectado, as lições da abordagem japonesa mostram-se relevantes para o fortalecimento do cooperativismo. O objetivo foi explorar como a cultura e as práticas inovadoras do Japão podem inspirar o futuro das cooperativas ao redor do mundo. A palestra contou, ainda, com a participação especial de Nobuyuki Kimura (coordenador sênior para projetos da agricultura) e Mami Saiki (assessora), ambos representantes da JICA (Agência de Cooperação Internacional do Japão).

#### Senace



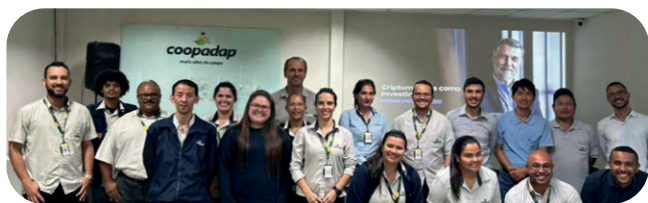
## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

### MDF-E



No dia 6 de junho de 2025, às 13h, na sala 1 da Coopadap, foi realizado um treinamento interno com a participação das equipes de Controladoria, Financeiro e Compras. O tema abordado foi o MDF-e (Manifesto Eletrônico de Documentos Fiscais). O encontro teve como objetivo alinhar processos e esclarecer dúvidas sobre o uso e a emissão correta do MDF-e, promovendo uma atuação mais integrada entre os setores. A iniciativa reforça o compromisso da Coopadap com a capacitação contínua e a eficiência nas rotinas internas. A participação ativa dos times foi destaque no evento, com esclarecimento de dúvidas, sugestões de melhorias e propostas para otimização dos fluxos de trabalho.

### Palestra Sobre Criptomoedas. Conceitos e métodos básicos



No dia 10 de junho de 2025, a Coopadap realizou a palestra “Criptomoedas – conceitos e métodos básicos”, com Matheus Oliveira e Fernando Lotti, da Monte Bravo. O encontro abordou o funcionamento das criptomoedas, segurança digital e tendências do mercado, com participação de diretores, cooperados e colaboradores. A ação integrou o programa de Educação Financeira da cooperativa, reforçando seu compromisso com o conhecimento e a inovação.

### Grande encontro entre Brasil x Japão



No dia 18 de junho de 2025, foi realizado o Grande Encontro Brasil – Japão, uma iniciativa promovida pela JICA (Agência de Cooperação Internacional do Japão) em parceria com a Radar Agtech, a EMBRAPA e o Governo Federal. O evento reuniu pesquisadores e representantes dos setores produtivo e governamental com o objetivo de aprofundar a cooperação entre Brasil e Japão no campo da inovação agrícola, fortalecendo parcerias estratégicas para o desenvolvimento sustentável, o intercâmbio tecnológico e a promoção de soluções voltadas ao agronegócio. O encontro destacou a importância da colaboração internacional para impulsionar a agricultura tecnológica, a digitalização do campo e a segurança alimentar, temas que se tornam cada vez mais centrais na agenda de ambos os países.

### Bate-papo sobre as principais mudanças do IOF



No dia 08 de setembro de 2025, a Coopadap, em parceria com a CREDISG, realizou um bate-papo especial para discutir as principais mudanças no IOF (Imposto sobre Operações Financeiras).

O encontro teve como objetivo esclarecer dúvidas e apresentar os impactos práticos das alterações recentes da legislação. Durante a conversa, especialistas compartilharam informações sobre as novas regras, os efeitos esperados nas operações

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

financeiras e as oportunidades de planejamento que surgem a partir dessas mudanças. A iniciativa reforça o compromisso da Coopadap e da CREDISC em promover conhecimento, transparência e orientação qualificada aos seus públicos, fortalecendo a gestão financeira e a tomada de decisão.

### Café, Tributo & Futuro: reflexões sobre a Reforma Tributária



No dia 09 de setembro, a Coopadap marcou presença no evento “Café, Tributo & Futuro”, promovido pela Lacerda Diniz Machado Advogados, em Patrocínio (MG), no auditório da Expocacer. A programação contou com a participação das painelistas Fernanda Silveira e Sidneia Santos, que conduziram uma conversa estratégica e objetiva sobre os impactos e as oportunidades trazidas pela Reforma Tributária. O encontro foi um espaço rico para troca de conhecimento e reflexões práticas sobre o cenário tributário que se desenha para os próximos anos, fortalecendo o diálogo entre empresas, produtores e instituições do setor. Participaram 15 colaboradores de setores que serão impactados pela reforma tributária.

### Reforma Tributária

Foi realizado um treinamento sobre Reforma Tributária, ministrado pela OCEMG, nos dias 23 e 24 de setembro de 2025, com a participação de 34 pessoas. O objetivo foi envolver todas as áreas da cooperativa, a fim de preparar os colaboradores para a nova regulamentação.

Também foi promovido um novo treinamento sobre Reforma Tributária, no dia 2 de dezembro de 2025, com o objetivo de capacitar cooperados e seus contadores, reunindo 36 participantes.

### Visita a Despachante Aduaneiros em Santos



Em 10/2025 foi realizada visita a empresa de despacho aduaneiro a fim de buscar mais conhecimento sobre a exportação dos produtos da Coopadap.

### Retenções e a NFS-e Nacional

Foi realizado um treinamento sobre retenções na fonte e sobre a Nota Fiscal de Serviços Eletrônica (NFS-e) Nacional, ministrado pela OCEMG, nos dias 14 e 15 de outubro de 2025. O evento contou com a participação de 30 pessoas e teve como objetivo capacitar as áreas da cooperativa para a aplicação das novas exigências.

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

### Títulos de Crédito e Recuperação de Títulos de Crédito



No dia 7 de novembro, a Coopadap foi palco de mais uma importante ação de capacitação voltada ao fortalecimento do cooperativismo e ao aprimoramento das práticas de gestão financeira: o treinamento sobre Títulos de Crédito e sua Recuperação, ministrado por Luiz Humberto, instrutor do Sistema OCEMG e SESCOOP-MG.

A atividade contou com a participação de colaboradores da Coopadap, além de representantes das cooperativas parceiras Sicoob Credisg e Sicoob Credicopa. O encontro teve como objetivo promover a troca de experiências e o aprofundamento técnico sobre instrumentos de crédito, procedimentos de cobrança e boas práticas para a gestão de títulos, contribuindo para a eficiência financeira e o fortalecimento da cultura cooperativista.

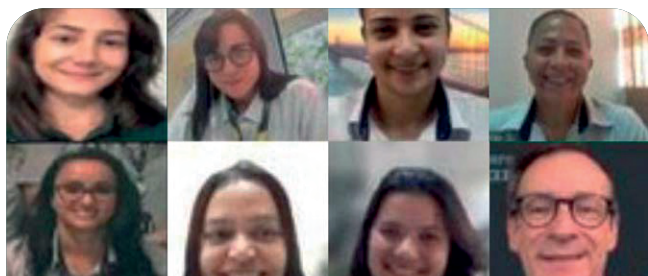
A iniciativa reforça o compromisso das cooperativas envolvidas com a formação continuada de colaboradores e com a valorização do conhecimento técnico, fundamentais para garantir atendimento cada vez mais qualificado e gestão responsável dos recursos. O treinamento integra as ações desenvolvidas pelo SESCOOP-MG, em parceria com o Sistema OCEMG, que busca oferecer capacitações voltadas ao desenvolvimento sustentável das cooperativas mineiras.

### Treinamentos internos realizados pelo departamento de Controladoria

- Modalidade de frete e MDF-E
- Migo/Miro (entrada de documento fiscal)
- Ordens (controle de gastos por tipo)
- Análise de balancete
- Estrutura organizacional SAP
- Fechamento de custos (ledger)
- Tipos de materiais e parceiros
- Processo imobilizado
- Orçado x realizado
- Receita e custos
- Apuração Funrural e Reinf
- Difal x ICMS ST
- ITR

## 9. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

### Monitoria Gestão de Risco



Realizada monitoria Gestão de Risco pela Fundação Dom Cabral

### Treinamentos de Segurança

Em atendimento às legislações vigentes, foram realizados diversos treinamentos de Segurança do Trabalho, com 1.846 certificados emitidos, sendo em:

- Espaço Confinado Entrante e Vigia
- Trabalho em Altura - NR-35
- Uso Correto dos Equipamentos de Proteção Individual NR-06
- Higiene e Primeiros Socorros
- Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade NR-10
- Segurança no Sistema Elétrico de Potência (SEP)
- Empilhadeira NR-11
- Pá Carregadeira NR-12
- Operador de Caldeira NR-13
- Básico de Inflamáveis e Combustíveis NR-20
- Brigada de Incêndio Orgânica NR-23 e ITMG-12 (Básica)
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio do Trabalho NR-05

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio do Trabalho Rural NR-31
- Aplicação de Agrotóxicos Tratorizado NR-31 – Inicial
- Operação de Máquinas e Implementos Agrícolas (Meio Rural NR-31)
- Aplicação de Agrotóxicos Manual NR-31
- Operação de Trator Agrícola NR-31 / NR-12
- Soldagem e Trabalho a Quente
- 5S

### Visita a Fertigran, Agronelli e Bravo



As visitas de benchmarking realizadas pela Coopadap junto às empresas Fertigran, Agronelli e Bravo tiveram como objetivo a troca de experiências e a identificação de boas práticas relacionadas a processos, gestão e inovação. A iniciativa contribuiu para a integração entre setores, o compartilhamento de soluções eficientes e o fortalecimento do engajamento das equipes, ampliando o conhecimento sobre práticas de mercado e oportunidades de melhoria. As ações reforçam o compromisso da Coopadap com o desenvolvimento contínuo, a busca pela excelência operacional e o aprimoramento de seus processos.

## 10. ATUAÇÃO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

**Em 2025, o Núcleo de Integração da Coopadap, composto por esposas e filhos de cooperados, atuou de forma estratégica no fortalecimento da sucessão familiar e na aproximação das famílias ao ambiente cooperativista.**

Ao longo do ano, o Núcleo participou de eventos internos, externos e congressos, com foco em temáticas relacionadas ao agronegócio, à participação feminina e ao cooperativismo.

A atuação junto aos jovens teve destaque, por meio do incentivo à participação em congressos e eventos do setor, além da realização de visitas técnicas e tours pela cooperativa, que possibilitaram o conhecimento do funcionamento dos diferentes setores e estimularam o interesse pela continuidade das atividades no meio cooperativista.

### 10.1 Eventos

#### Café em comemoração ao Dia das Mulheres



#### Comemoração Dia das Mães Coopadap



#### Comemoração Dia dos Pais Coopadap



#### Aula de Artesanato Núcleo de Integração Coopadap



## 10. ATUAÇÃO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

### Jantar Confraternização Núcleo de Integração



### Viagem da Família 2025



### Ação de Natal Lar dos Idosos São Gotardo



### Agrishow 2025 e Visita a Cocapec



### 10.2 - Intercâmbio de Ideias

#### Fenacampo



## 10. ATUAÇÃO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

### Encontro de Jovens Cooperativistas na Coplacana



### Tour Jovens Coopadap



### ENMCOOP 2025



**A cooperativa mantém um conjunto de benefícios voltados à promoção da saúde, da segurança e do bem-estar dos colaboradores, reafirmando seu compromisso com a valorização das pessoas e com a construção de um ambiente de trabalho seguro e sustentável.**

### 11.1 – Campanha de Vacinação Contra a Gripe



Em 2025, a Coopadap realizou a campanha de Vacinação Influenza Tetravalente (Cepas 2025), com aplicação de doses destinadas a trabalhadores, familiares e cooperados em diferentes áreas da cooperativa. Na Matriz, foram aplicadas 171 doses em colaboradores, além de 24 doses em familiares e 146 doses em cooperados e seus familiares. Na Colheita, foram aplicadas 77 doses. Na Produção Agrícola, foram aplicadas 96 doses, além de 19 doses em familiares. Já no Beneficiamento HF, foram contabilizadas 43 doses.

A iniciativa reforça o compromisso da Coopadap com a promoção da saúde, a prevenção de doenças e o bem-estar de seus públicos, contribuindo para um ambiente mais seguro e saudável.

### 11.2 CIPA



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) atuou de forma contínua na promoção da saúde, da segurança e do bem-estar dos colaboradores e cooperados. Entre suas principais atividades, destacam-se a realização de reuniões periódicas, nas quais são discutidos temas relacionados à prevenção de acidentes, à segurança do trabalho e à melhoria das condições laborais. A CIPA também realiza visitas técnicas aos ambientes de trabalho, incluindo áreas que envolvem cooperados, com o objetivo de identificar riscos, orientar sobre boas práticas de segurança e propor melhorias nos processos e nas condições de trabalho.

Essas ações contribuem para o fortalecimento da cultura de prevenção, para a redução de riscos ocupacionais e para a construção de um ambiente mais seguro, saudável e colaborativo.

## 11. BENEFÍCIOS AOS COLABORADORES

### 11.3 Brigada de Incêndio



A Coopadap mantém duas Brigadas de Incêndio, que atuam de forma preventiva por meio da realização de reuniões periódicas, treinamentos, simulados de emergência e ações contínuas de orientação. Essas atividades visam preparar as equipes para situações de risco, fortalecer a resposta rápida a emergências e promover a prevenção de acidentes, contribuindo para a segurança das pessoas, das instalações e do patrimônio da cooperativa.

### 11.4 Diálogos Semanais de Segurança



A Coopadap realiza Diálogos Semanais de Segurança como parte de suas ações preventivas, promovendo a orientação contínua sobre segurança no trabalho. Foram trabalhados 52 temas no ano de 2025. Esses encontros têm como objetivo reforçar boas práticas, conscientizar sobre riscos, prevenir acidentes e incentivar comportamentos

seguros no dia a dia, além de atender exigências normativas. A iniciativa contribui para o fortalecimento da cultura de prevenção, da responsabilidade compartilhada e da melhoria contínua das condições de trabalho, garantindo um ambiente mais seguro e saudável.

### 11.5 Admissão e Integração de Colaboradores



A Coopadap realiza ações de integração de novos colaboradores com o objetivo de apresentar a cooperativa, seus valores, normas internas e práticas de segurança e saúde no trabalho. Durante esse processo, são abordadas orientações sobre conduta, prevenção de riscos, uso adequado de equipamentos de proteção, responsabilidades no ambiente laboral e distribuição do kit admissional. A integração contribui para o alinhamento às políticas da cooperativa, o fortalecimento da cultura organizacional e a adaptação segura e eficiente dos novos integrantes, promovendo um ambiente de trabalho mais organizado, seguro e colaborativo.

# Dentre os serviços prestados pela Coopadap está a Assistência Técnica. As ações desenvolvidas são:

- **Assistência técnica agrônômica, onde são passadas todas as tecnologias de produção das culturas desde o preparo de solo até a colheita.**

---

- **Planejamento comercial de culturas, dentro da visão de agrobusiness.**

---

- **Treinamento e desenvolvimento de cooperados e seus colaboradores.**

---

- **Educação cooperativista.**

---

- **Projetos de custeio e prévia de produção.**

---

- **Assistência e manutenção de equipamentos de irrigação**

---

- **Gestão Avançada**

O programa de Gestão Avançada traz ao produtor da Coopadap acesso a informações de qualidade e precisão, tais como custos de produção, indicadores de rentabilidade, produtividade e outros índices técnicos. Esse programa permite a comparação desses índices dentro e fora da fazenda. Assim, são identificados os pontos fortes e fracos da empresa rural, indicadas e programadas ações de melhoria contínua, ajudando o produtor rural a produzir mais com menor custo, sempre apoiando a difusão de informações e promovendo a união entre produtores.

# O Setor Comercial da Coopadap mantém-se em plena dinâmica operacional, atuando estrategicamente na identificação de oportunidades de mercado e no fortalecimento da atração e retenção de parceiros.

Nosso foco primordial é impulsionar o crescimento sustentável e a evolução dos negócios da cooperativa, gerando valor direto ao cooperado.

Pautamos nossa trajetória em dois pilares fundamentais: o relacionamento sólido com nossos clientes e a sensibilidade analítica frente às movimentações do mercado.

É por meio dessa interação contínua que compreendemos as demandas e expectativas do setor, permitindo-nos oferecer uma jornada de negociação de excelência, focada na transparência e na agilidade, levando ao cooperado um olhar direto sobre a realidade do mercado. Valorizamos a proximidade com o cliente e o conhecimento profundo de sua realidade. Por isso, não medimos esforços para viabilizar relações comerciais saudáveis, assegurando que o crescimento seja sempre mútuo, consistente e duradouro.



ADM



Agromercantil



AMAGGI



Benassi - RJ



Benassi - SP



BUNGE



Cenouras Mishima, Piedade - SP



CUTRALE



## 13. COMERCIAL



Daniel Figueiredo, Itobi - SP



Frutas Lessa, Maracanaú - CE



Terra Nordeste,  
São Luiz - MA



Thiado - TAF - Tianguá - CE



Fruit Frios, Mossoró - RN



Gold Fruit - Petrolina



Verdao, Vitoria de Santo  
Antão - MA



Lactominas



Mangabeiras, Recife - PE



MKS, Piedade - SP



Ricco Alimentos,  
São Luiz - MA

### 13.1 Feiras e Eventos

A participação em feiras e a promoção de eventos do setor são pilares da nossa estratégia de relacionamento.

Essas iniciativas fomentam a sinergia entre cooperados, clientes e o setor comercial, criando um ambiente de alta conectividade que une a descontração do networking à robustez dos negócios. Mais do que pontos de encontro, esses momentos funcionam como vitrines de evolução tecnológica e inovação, permitindo a prospecção de novos nichos e o acesso em primeira mão às tendências globais de produtos e consumo.

### Encontro Nacional IBRAHORT



Em 2025, São Gotardo foi escolhido para sediar o encontro anual do IBRAHORT (Instituto Brasileiro de Horticultura). A Coopadap, além de prestigiar o evento como sócia do instituto, também atuou como patrocinadora, contando com uma pequena área para exposição de produtos hortifrúti.

### Fenacen (Festa Nacional da Cenoura)



Consolidada como um marco da integração regional, a Coopadap aproveita a Fenacen para estreitar laços com os principais produtores e clientes. Por meio de encontros em ambientes dinâmicos e de um tradicional almoço ao ar livre, fortalecemos a confiança mútua e celebramos a produtividade da região em um formato que privilegia a proximidade e o diálogo direto.

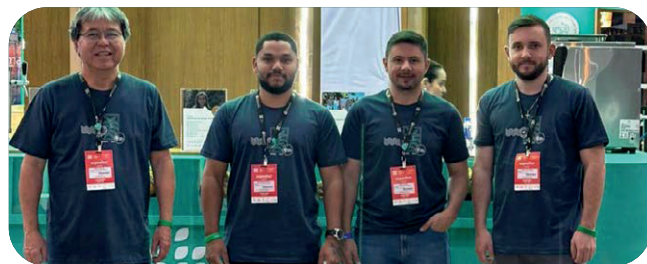
### Fresh Produce



Principal feira do setor de FFLV (Frutas, Flores, Legumes e Verduras) na América Latina, nossa participação é fundamental para conectar a Coopadap ao ecossistema global. O evento proporciona uma plataforma de visibilidade internacional, permitindo a abertura de novos canais de escoamento e a atualização quanto às exigências de qualidade e sustentabilidade do mercado moderno.



### SIC - Semana Internacional do Café



## Durante o ano de 2025, a Coopadap contribuiu com as seguintes instituições e iniciativas:

- Abrigo Lar Renascer

---

- APAE

---

- ASMOG

---

- CONSUB

---

- Departamento de Polícia de Rio Paranaíba

---

- Fenacen

---

- Festa do Fazendeiro

---

- Inter São Gotardo

---

- Mesa Brasil

---

- Patrulha Rural

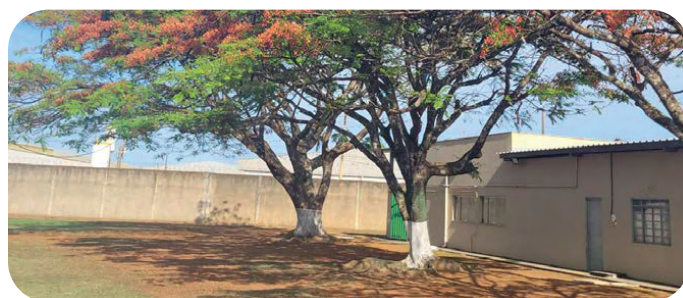
---

- Taekwondo

## Visando refletir nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação de recursos naturais, essa parte do balanço social demonstra, na íntegra, as práticas sustentáveis em nossas operações, gerenciando impactos ambientais e promovendo o equilíbrio ecológico.

A inclusão de alguns indicadores ambientais, tais como emissão de fumaça, gestão de resíduos e preservação de nascentes, dentre outros, mostra que a cooperativa não apenas busca resultados econômicos, mas também assume responsabilidade pelo meio ambiente, com práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

### 15.1 Manutenções Ambientais



A Coopadap realiza manutenções ambientais preventivas e corretivas como parte de sua gestão ambiental, abrangendo limpeza de pátios, manutenção de áreas verdes e inspeções em geral. A cooperativa conta, ainda, com o apoio de empresa especializada em gestão ambiental, que auxilia no monitoramento contínuo, no atendimento às exigências legais e na atualização, cumprimento e implantação da legislação ambiental aplicável, contribuindo para a prevenção de impactos e para a melhoria contínua do desempenho ambiental.

## 15. AMBIENTAL

### 15.2 Redução de Ruídos

A Coopadap realiza o monitoramento periódico das emissões atmosféricas provenientes da chaminé das caldeiras de suas unidades, com o objetivo de caracterizar os efluentes gasosos gerados no processo produtivo.

As análises contemplam material particulado (MP), monóxido de carbono (CO), óxidos de nitrogênio (NOx), vazão dos gases e teor de umidade, assegurando a conformidade com a legislação ambiental vigente e subsidiando ações de controle e melhoria contínua.

Dados referentes à coleta realizada em março de 2025:

| Parâmetros                                  | Unidade  | 1ª Coleta    | 2ª Coleta    | 3ª Coleta    |
|---|--|--------------|--------------|--------------|
| Data de Coleta                              | Dia / Mês / Ano                                | 20/03/25     | 20/03/25     | 20/03/25     |
| Horário Inicial                             | hh:mm  | 17:21        | 18:35        | 19:49        |
| Horário Final                               | hh:mm  | 18:25        | 19:39        | 20:54        |
| Temperatura                                 | °C   | 122          | 123          | 122          |
| Unidade                                     | Adimensional                                   | 0,02         | 0,02         | 0,03         |
| O <sub>2</sub>                              | %  | 11,2         | 10,5         | 10,7         |
| Taxa de Emissão CO <sub>2</sub>             | kg/h   | 1.705        | 1.616        | 1.602        |
| Taxa de Emissão de O <sub>2</sub>           | kg/h   | 2.556        | 2.350        | 2.405        |
| Taxa de Emissão de CO                       | kg/h   | 3,75         | 3,86         | 3,61         |
| Taxa de Emissão de N <sub>2</sub>           | kg/h   | 16.640       | 16.558       | 16.476       |
| Velocidade                                  | m/s  | 11           | 11           | 11           |
| Vazão                                       | m <sup>3</sup> /h                              | 27.048       | 26.793       | 26.793       |
| Vazão                                       | Nm <sup>3</sup> /h                             | 15.972       | 15.718       | 15.684       |
| Concentração de Material Particulado        | mg/Nm <sup>3</sup>                             | 32,7         | 41,3         | 24,2         |
| <b>Concentração de Material Particulado</b> | <b>mg/Nm<sup>3</sup> a 8% de O<sub>2</sub></b> | <b>43,4</b>  | <b>50,9</b>  | <b>30,7</b>  |
| Taxa de Emissão de Material Particulado     | kg/h   | 0,5224       | 0,6487       | 0,3803       |
| Concentração de Monóxido de Carbono         | mg/Nm <sup>3</sup>                             | 235,0        | 245,4        | 230,4        |
| <b>Concentração de Monóxido de Carbono</b>  | <b>mg/Nm<sup>3</sup> a 8% de O<sub>2</sub></b> | <b>311,7</b> | <b>302,9</b> | <b>291,8</b> |
| Concentração de Dióxido de Nitrogênio       | mg/Nm <sup>3</sup>                             | 89,0         | 82,5         | 89,0         |
| Concentração de Dióxido de Nitrogênio       | mg/Nm <sup>3</sup> a 8% de O <sub>2</sub>      | 118,1        | 101,8        | 112,8        |
| Taxa de Emissão de Dióxido de Nitrogênio    | kg/h   | 1,4223       | 1,2967       | 1,3966       |
| <b>Isocinética</b>                          | <b>%</b>                                       | <b>103</b>   | <b>102</b>   | <b>101</b>   |

### 15.3 Monitoramento de Fumaça

Em atendimento à legislação ambiental federal, estadual e municipal, a Coopadap realiza o monitoramento dos níveis de ruído ambiental nos limites de sua propriedade. A avaliação visa verificar o atendimento às condicionantes ambientais, prevenir impactos à saúde e ao bem-estar da comunidade e garantir a adequação ambiental das atividades da cooperativa, conforme os padrões legais aplicáveis.

Dados referentes à coleta realizada em março de 2025:

| Ponto   | Observações  |         |         | -                     | Diurno      | Noturno     |
|---------|--|---------|---------|-----------------------|-------------|-------------|
| Ponto 1 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 53,6        | 49,6        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 49,8        | 44,3        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>51,3</b> | <b>48,1</b> |
| Ponto 2 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 57,0        | 51,8        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 52,3        | 44,5        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>55,3</b> | <b>50,9</b> |
| Ponto 3 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 50,2        | 46,5        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 46,5        | 34,5        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>47,9</b> | <b>46,2</b> |
| Ponto 4 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 52,8        | 51,4        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 47,9        | 44,5        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>51,1</b> | <b>50,4</b> |
| Ponto 5 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 50,6        | 55,6        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 46,7        | 48,9        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>48,3</b> | <b>54,5</b> |
| Ponto 6 | Som de atividades humanas, pássaros e trânsito local |         |         | Som Total             | 46,5        | 44,1        |
|         | Temperatura  | Umidade | Vento   | Som Residual          | 43,2        | 41,2        |
|         | 21°C   | 78%     | 1,6 m/s | <b>Som Específico</b> | <b>43,7</b> | <b>41,0</b> |

### 15.4 Gestão de Resíduos



As ações de gestão de resíduos da Coopadap visam à redução do descarte inadequado, ao aproveitamento ambientalmente adequado dos materiais recicláveis e ao aumento da conscientização ambiental dos colaboradores. O projeto contempla investimentos em pontos de coleta seletiva, adequação de depósitos, capacitações e, quando aplicável, implantação de compostagem. As iniciativas contribuem para práticas mais sustentáveis e para a melhoria contínua da gestão ambiental da cooperativa.



### 15.5 Preservação das Nascentes

A Coopadap desenvolve ações contínuas de preservação de nascentes e recuperação de Áreas de Preservação Permanente (APPs), por meio de Projetos Técnicos de Recomposição da Flora (PTR-Fs), com monitoramento periódico das áreas em processo de recuperação. As iniciativas incluem reflorestamento planejado com espécies nativas de diferentes estágios sucessionais, visando à restauração ecológica, à estabilidade ambiental e à recomposição da cobertura vegetal. Essas ações contribuem para a redução de processos erosivos e do assoreamento, a proteção das drenagens naturais e a melhoria da qualidade dos recursos hídricos, por meio da execução de Projetos de Recomposição de Áreas Degradadas ou Alteradas (PRADA), inclusive em áreas destinadas à regularização hídrica durante os períodos de estiagem.

## O Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão 2025, realizado pelo Sistema OCB, anunciou seus premiados durante sua cerimônia, no dia 09 de dezembro de 2025, em Brasília.



Este prêmio é a maior iniciativa de reconhecimento da excelência em gestão cooperativista no país e destaca boas práticas que fortalecem o desempenho econômico, a governança e o impacto social das cooperativas.

A Coopadap marcou presença pela primeira vez, sendo uma das finalistas entre as 133 cooperativas selecionadas em nível nacional. Após a auditoria realizada pela FNQ – Fundação Nacional da Qualidade, recebeu a premiação na Categoria Prata dos Primeiros Passos para a Excelência. A Categoria Prata destaca cooperativas que evoluíram de forma significativa em seus processos e práticas de gestão.

Essa premiação confirma a atenção da cooperativa aos indicadores e seu compromisso com a melhoria contínua.

## 17. VALORES

| <b>BALANÇO SOCIAL</b>  | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| <b>Geração e distribuição de riqueza</b>   |             |             |
| Distribuição do valor adicionado (DVA)   |             |             |
| Colaboradores  | 21.642.045  | 21.670.770  |
| Governo  | 28.887.264  | 23.217.265  |
| Encargos financeiros   | 8.135.577   | 12.327.206  |
| Sobras e perdas do exercício   | 41.528.809  | 44.025.014  |
|  |             |             |
| <b>Indicadores sociais internos - Investimentos e gastos com colaboradores, cooperados e terceiros</b> |             |             |
|  |             |             |
| Remuneração Bruta Dirigentes   | 655.105     | 605.559     |
| Remuneração Bruta Colaboradores  | 40.180.802  | 37.261.468  |
| Remuneração Bruta terceirizados e autônomos  | 40.449.227  | 38.967.684  |
| Alimentação  | 3.335.984   | 2.818.808   |
| Saúde  | 1.483.987   | 1.354.505   |
| Segurança e Medicina do trabalho   | 39.560      | 51.813      |
| Transporte   | 1.161.872   | 1.366.352   |
| Capacitação e desenvolvimento profissional   | 1.148.458   | 1.200.162   |
| INSS   | 13.916.455  | 12.175.914  |
| FGTS   | 4.282.294   | 3.134.049   |
| Outros encargos - PIS FOLHA  | 409.485     | 340.872     |
| Uniformes  | 296.086     | 199.451     |
| Seguro de vida   | 74.508      | 52.766      |
| Integração, comemorações e viagens   | 1.375.933   | 1.259.366   |
|  |             |             |
| <b>Indicadores do corpo funcional e associativo</b>  |             |             |
|  |             |             |
| a) Cooperados  |             |             |
| Número total de cooperados   | 128         | 129         |
| Número de admissões  | 2           | 2           |
| Número de demissões  | 3           | 1           |
| Número de associados ativos  | 118         | 121         |
| Número de associados do sexo feminino  | 27          | 28          |
| Número de associados presentes na última AGO   | 38          | 40          |
| <u>Número de dirigentes por escolaridade</u>   |             |             |
| Superior completo  | 7           | 7           |

## 17. VALORES

|  |         |         |
|--|---------|---------|
| b) Colaboradores   |         |         |
| Total de empregados no final do exercício                                      | 611     | 550     |
| Total de admissões   | 442     | 300     |
| Total de Demissões   | 381     | 273     |
| Total de estagiários   | 3       | 1       |
| Total de Jovem Aprendiz  | 34      | 24      |
| Total de empregados portadores de necessidades especiais no final do exercício | 8       | 6       |
| Total de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício           | 887     | 842     |
| Total de empregados sexo feminino  | 89      | 176     |
| <u>Total de empregados por faixa etária</u>                                    |         |         |
| de 18 a 35 anos  | 350     | 325     |
| de 36 a 60 anos  | 249     | 215     |
| acima de 60 anos   | 12      | 10      |
| <u>Total de empregados por nível de escolaridade:</u>                          |         |         |
| Alfabetos/ ensino fundamental incompleto                                       | 231     | 239     |
| Com ensino fundamental/médio incompleto  | 97      | 75      |
| Com ensino médio/superior incompleto   | 182     | 146     |
| Com ensino superior/pós-graduados/mestrados                                    | 101     | 90      |
| <u>Número de ocupantes de cargos de chefia por sexo.</u>                       |         |         |
| Feminino   | 16      | 14      |
| Masculino  | 42      | 40      |
| Número de processos trabalhistas movido contra a entidade                      | 2       | 1       |
| Número de processos trabalhistas julgados procedentes *                        | 2       | 4       |
| Número de processos trabalhistas julgados improcedentes                        | -       | 1       |
| Valor de indenizações e multas pagas por determinação da justiça               | 18.260  | 166.762 |
| * Julgado procedente em partes.  |         |         |
|  |         |         |
| <b>Indicadores sociais externos - Ações sociais e com meio ambiente</b>        |         |         |
|  |         |         |
| a) Ações sociais   |         |         |
| Social/Saúde   | 494.753 | 523.812 |
| Ocemg  | 220.098 | 208.069 |
| Cultural   | 500     | -       |
| Esporte e lazer  | 22.700  | 26.300  |
| Alimentação  | 2.603   | 34.268  |
| Educação   | 10.476  | 10.582  |
| b) Meio ambiente   |         |         |
| Investimentos com a preservação e/ou recuperação de ambiente degradados        | 1.484   | 1.200   |
| Investimentos e gastos com outros projetos ambientais                          | 232.499 | 265.612 |



**(34) 3616-1200**

Rodovia MG 235, km 89,443

Caixa Postal 151

São Gotardo - MG

📷 coopadap\_

f coopadap

in coopadap

🌐 coopadap.com.br