

BALANÇO SOCIAL

2024





O Balanço Social 2024 possui todos os direitos reservados a Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba e documenta todas as atividades realizadas pela cooperativa de janeiro a dezembro do ano de 2024.

EXPEDIENTE



DIRETORES

- Marcos Miyazaki
- Êlcio Tamekuni
- Adriano Lopes Pimentel

DIRETORES CONSELHEIROS

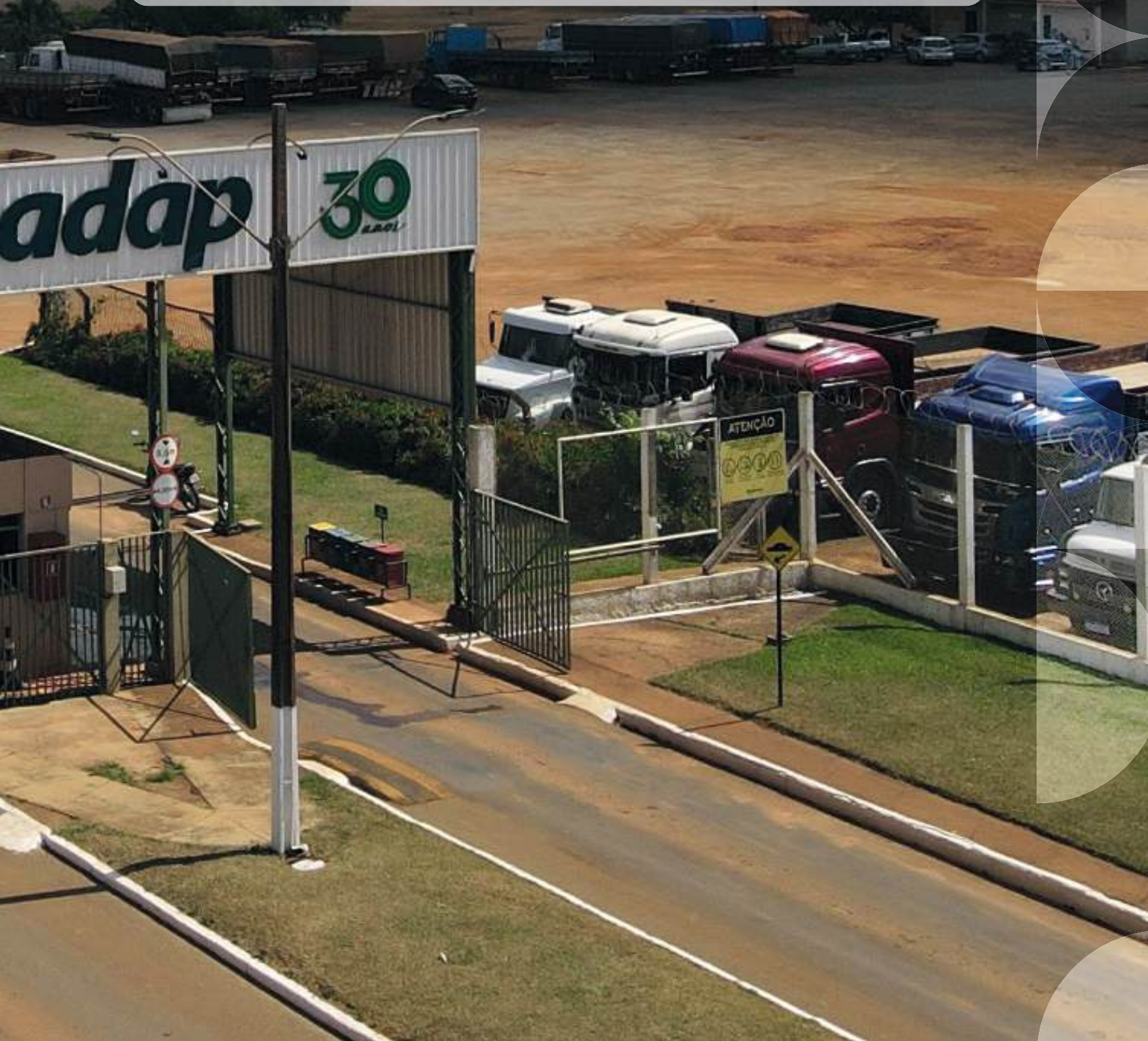
- Claudio Kuiji Muraoka
- Marcos Massao Yamaguchi
- Ricardo Eiji Inoue
- Walter Seiti Minami

CONSELHO FISCAL EFETIVO

- Fabio Shin-Iti Endo
- Fernando Massayuki Nakamura
- Marcio Tadashi Tamekuni

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

- Edson Takashi Okuyama
- Celio Yoshiyuki Tamekuni
- Silvio Ossamu Muraoka



SUMÁRIO

01. Palavra do Conselho Administrativo	01
02. Ideologia	02
03. Inovações	03
3.1. Plataforma Digital – Portal do Cooperado, sistema de vendas e CRM	03
3.2. Futuro Digital da Coopadap: Inovação, Inteligência e Cooperação	04
3.3. Exportação de Avocado HASS	04
3.4. Controle de Qualidade das Culturas	05
3.5. Controle de Qualidade de Sementes	06
04. Lançamento da Nova Marca Coopadap	07
05. Projeto: Plantando o Futuro	08
06. Momentos de Convivência	09
6.1. Dia das mulheres	09
6.2. Dia das mães e dia dos pais	09
6.3. Aniversariantes	09
6.4. Páscoa	10
6.5. Dia do agricultor	10
07. Eventos	11
7.1. Assembleia Geral Ordinária (AGO)	11
7.2. Feijoada do cooperado	11
7.3. Dia da família Coopadap	12
7.4. Arraiá Coopadap	12
7.5. Almoço com clientes comerciais	13
7.6. Fenacampo	13
7.7. 30 Anos Coopadap	14
7.8. Concurso qualidade café	15
7.9. SIPAT	15
7.10. Bonenkai colaboradores	16
7.11. Bonenkai cooperados	16
08. Atuação do Núcleo de Integração	17
8.1. 2ª Turma academia líderes de impacto	17
8.2. Almoço dia das mães cooperados	17
8.3. Confecção de Tsurus – Homenagem 30 anos Coopadap	18
8.4. Encontro com jovens	18
8.5. Almoço dia das mães	19
8.6. Jantar de confraternização	19
8.7. Ação social no lar do idosos de São Gotardo	19
8.8. 2ª Conexão mulher do agro	20
8.9. 12ª Encontro da mulher do campo	20
8.10. 1ª Delas – Mulher de negócio – Amipa e Sebrae	20
8.11. Congresso nacional das mulheres do agronegócio	20
8.12. Congresso nacional das mulheres do cooperativistas	20
8.13. Elas no campo – Coopadap, Amipa e Tri's	21

SUMÁRIO

09. Contribuições Sociais	22
9.1. Semana das Crianças nas Creches de São Gotardo e Rio Paranaíba	22
9.2. Dia C	22
9.3. Doações Sociais	22
9.4. Doações para área esportiva	22
9.5. Doações para área da saúde	22
9.6. Doações para área de educação	22
9.7. Doações para área de segurança das fazendas	22
9.8. Doações para área ambiental	22
10. Intercâmbio de Ideias	23
10.1. Palestras técnicas	23
10.2. Viagens técnicas	25
10.3. Reuniões técnicas	27
10.4. Reunião para apresentar pautas estratégicas	29
10.5. Visitas Técnicas	30
10.5.1. Visita à Cocatrel	30
10.5.2. Visita à Alvoar Lacteos	30
10.5.2. Visita à Corteva	30
11. Cursos e Treinamentos	31
11.1. Cursos e Treinamentos	31
11.2. MONITORIA DE ESG – Environmental Social Governance (Ambiental, Social e Governança)	31
12. Cuidados com os Colaboradores	32
12.1. Circuito saúde: colaboradores da Coopadap têm acesso a exames e orientações sobre bem-estar	32
12.2. Nova formação da brigada de incêndio da Coopadap: garantindo segurança no ambiente de trabalho	32
12.3. Campanha de vacinação contra a gripe: Coopadap cuida de seus colaboradores e famílias	33
13. Benefício ao Cooperado	34
13.1. Aumento de produtividade	34
13.2. Assistência Técnica	34
14. Ambiental	36
14.1. Monitoramento de fumaça	36
14.2. Redução de ruídos	36
14.3. Gestão de resíduos	37
14.4. Preservação da nascente	38
14.5. Multirão da limpeza	39
14.6. Manutenções ambientais	39
15. Indicadores	40



1. PALAVRA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

“ O Balanço Social 2024 possui todos os direitos reservados a Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba (Coopadap), documenta todas as atividades realizadas pela cooperativa do mês de janeiro a dezembro de 2024 e transmite a transparência em seus serviços e compromisso com os seus cooperados. Esse é um momento de celebração de todas as conquistas e reflexão dos desafios superados.

No ano de 2024, destacamos a solidez da gestão e o progresso significativo nas produções de nossas culturas. Obtivemos resultados expressivos, especialmente nos cultivos de: alho, café, abacate e batata, que superaram os desempenhos dos anos anteriores. Realizamos iniciativas para preservar as nascentes e aprimorar a gestão de resíduos em nossas operações.

O fortalecimento da nossa marca no agronegócio regional é o que nos impulsiona a querer aprimorar cada vez os processos das atividades da cooperativa. Acreditamos que por meio de pesquisas, agricultura sustentável e de precisão com tecnologias como drones e sensores, somos capazes de promover uma produção equilibrada para garantir a continuidade dos recursos naturais para as próximas gerações.

Nossas ações incluem projetos sociais, como o “Plantando o Futuro”, preocupação com a natureza com o projeto “Amigos do Cerrado” que visa preservar todas as espécies de animais que identificamos na região de São Gotardo. Além disso, por meio do “Núcleo de Integração” trazemos a família dos cooperados para dentro do negócio, para que todos tenham conhecimento das atividades da Coopadap, participem ativamente e desperte em seus filhos a necessidade de continuar o legado, focado na produção de culturas de qualidade, com responsabilidade socioambiental.

Em 2025 temos o objetivo de continuarmos nossa participação de referência no agronegócio, fundamentada na transparência, ética, equidade, inovações e troca de ideias, sempre buscando a satisfação de todos os cooperados, clientes e colaboradores.

Agradecemos a todos os envolvidos nessa jornada.

”

2. IDEOLOGIA



Missão: Dar suporte total à sustentabilidade do cooperado por meio das melhores soluções para geração de resultados no agronegócio, contribuindo com o desenvolvimento da comunidade.



Visão: Ser referência no agronegócio, conquistando a satisfação dos cooperados, colaboradores, clientes e fornecedores.



Crenças e Valores:

Cooperativismo

Buscamos unir desenvolvimento econômico e social, produtividade e sustentabilidade, o individual e o coletivo.

Transparência

Todas as decisões e ações da cooperativa são claras, verdadeiras e acessíveis a quem de direito.

Equidade

Todos terão seus direitos e deveres igualmente respeitados.

Ética

Agimos com honestidade e justiça para o fortalecimento dos nossos relacionamentos.

Intercâmbio de ideias

Valorizamos as boas ideias e a troca de experiências.

3. INOVAÇÕES

A inovação pode surgir por meio da aplicação de novas ideias, tecnologias, metodologias ou abordagens que resultem em melhorias substanciais para usuários, empresas em geral. Elas são caracterizadas por sua originalidade, implementação de prática, melhorias, ou seja, a inovação não se restringe apenas a novas tecnologias.

A Coopadap, vem investindo na inovação de: produtos, processos, reestruturações departamentais (organogramas), sistemas e soluções que atendam às necessidades dos cooperados.

3.1. PLATAFORMA DIGITAL – PORTAL DO COOPERADO, SISTEMA DE VENDAS E CRM

O ano de 2024 marcou o início de uma grande transformação digital na Coopadap, consolidando a modernização dos processos internos e ampliando a conectividade e transparência com os cooperados. Com o lançamento do Portal do Cooperado (www.portalcooperado.com.br) em setembro de 2024, a cooperativa deu um passo estratégico na digitalização da experiência do cooperado, proporcionando acesso facilitado a informações em tempo real.

O Portal do Cooperado foi desenvolvido para oferecer mais agilidade, autonomia e transparência na gestão das informações, permitindo que ele acompanhe de forma digitalizada todos os aspectos do seu relacionamento com a Coopadap.

Principais Recursos do Portal do Cooperado:

- ▶ **Consolidação da Base de Dados Hadrion e SAP:** temos um histórico completo desde o ano 2000 de informação de compras e vendas do Cooperado.
- ▶ **Sistema de Vendas Online:** foi reformulado para oferecer mobilidade aos vendedores, permitindo que realizem pedidos e acompanhem negociações diretamente de qualquer local. Essa flexibilidade amplia a eficiência comercial e melhora a experiência do cooperado ao agilizar processos e garantir um atendimento mais dinâmico.
- ▶ **Análise de Vendas:** Visualização detalhada das vendas de seus produtos seja HF ou Commodities. Tendo uma visão histórica, comparativa e com todo o detalhamento de informação de cada documento fiscal incluindo os descontos aplicados.
- ▶ **Análise de Compra:** Visualização detalhada de suas compras de Insumos e Serviços junto à Coopadap. Tendo uma visão histórica, comparativa e com todo o detalhamento de informação de cada documento fiscal.
- ▶ **Cotações de Preços:** Preços comercializados de HF e Commodities. Estes dados são retirados da CEPEA, HFBrasil e Investing para que o Cooperado tenha a informação dos preços comercializados a nível Brasil e Regional.
- ▶ **Gestão de Estoque do Alho:** Esta funcionabilidade é para gestão de estoque do alho em cada propriedade a nível de PL. Este estoque será disponibilizado para a mesa comercial do Alho da Coopadap de forma digitalizada.
- ▶ **Visita Técnica:** Ferramenta desenvolvida para gerar os laudos de forma digital para o cooperado, podendo acessar a qualquer momento. O Técnico poderá informar de forma detalhada toda orientação para o Cooperado, podendo incluir fotos gerando maior detalhe na informação.
- ▶ **Comunicação:** Canal direto para comunicação entre cooperativa e cooperados, compartilhamento de informativos, avisos e documentos institucionais.



3. INOVAÇÕES

3.2. FUTURO DIGITAL DA COOPADAP: INOVAÇÃO, INTELIGÊNCIA E COOPERAÇÃO

A Coopadap está dando um grande passo rumo à digitalização e no futuro se tornar uma referência em inovação e inteligência de mercado no agronegócio com **análises estratégicas e personalizadas, atendimento mais ágil e assertivo, gestão integrada e centralizada**. Esta evolução transformará esta plataforma no **CRM Cooperado, fortalecendo o vínculo com seus cooperados, antecipando demandas e oferecendo soluções sob medida**.

Essa revolução só é possível porque todos os setores estão engajados nessa mudança. O Comercial (HF, Commodities, Insumos), Financeiro, Controladoria, Suprimentos, Serviços e DHO estão utilizando inteligência de dados para otimizar processos, reduzir custos e potencializar resultados.

Os números dessa transformação impressionam! Hoje, contamos com 22 projetos em Power BI, alimentados por 210 tabelas, 18 milhões de registros e mais de 100 mil linhas de código. Tudo isso integrado a sistemas essenciais como SAP, Hadrion, GATEC, Sênior (DHO) e fontes externas, garantindo que cada decisão seja tomada com base em dados sólidos e confiáveis.

Essa é a Coopadap do futuro, mais conectada, mais inovadora e ainda mais forte. E essa evolução não é apenas tecnológica – é um compromisso com cada cooperado, garantindo mais segurança, previsibilidade e oportunidades para todos.

Juntos, estamos construindo um novo patamar de excelência no agronegócio!

3.3. EXPORTAÇÃO DE AVOCADO HASS

O processo de exportação de frutas, especialmente o abacate (avocado), passou por uma série de mudanças significativas que impactaram tanto seu desempenho quanto as oportunidades no mercado global. O abacate tem se consolidado como uma fruta com alta demanda, devido aos seus benefícios nutricionais e versatilidade culinária. No entanto, esse mercado também enfrenta uma série de desafios e novas possibilidades de crescimento e a Coopadap vem se preparando para fazer parte deste mercado internacional.

Este ano (2024) foi o projeto piloto de exportação direta do Avocado Hass para o mercado europeu, o processo foi marcado por grandes desafios como: beneficiamento terceirizado, tempo de logística de transporte até o packing house, colheita com chuvas intensas e problemas com a qualidade do fruto no destino, entre outros. Os desafios não foram só internos, outras variáveis como: aumento das tarifas de transporte internacional tem pressionado o setor. A logística de exportação de frutas frescas em geral, que exige condições de transporte rigorosas para manter a qualidade, também representa um desafio crescente com a alta nos custos de frete.

Países como o México e Peru continuam sendo os principais exportadores, mas a competição está aumentando, especialmente de outros países e novos entrantes como a África do Sul, que têm se esforçado para aumentar sua participação no comércio global de abacates, colocando pressão sobre os exportadores tradicionais.

3. INOVAÇÕES

Com a ampliação do mercado global, surgem novas exigências regulatórias. A entrada em mercados como os Estados Unidos (ainda fechado para Brasil), União Europeia e Chile exige que os abacates atendam a critérios rigorosos de qualidade e segurança alimentar, incluindo a implementação de sistemas de rastreabilidade e certificações fitossanitárias, o que pode aumentar os custos de produção e exportação.

Embora 2024 tenha trazido desafios significativos para o mercado de exportação de avocado Hass da Coopadap, foi importante este piloto para testarmos a modalidade de exportação direta, especialmente com questões logísticas, regulatórias e climáticas, aprendemos muito, e nos preparamos para safra 2025.

3.4. CONTROLE DE QUALIDADE DAS CULTURAS

O setor de qualidade no fortalecimento das atividades agropecuárias.

Ao longo de 2024, foram implementados diversos procedimentos e análises que asseguram a integridade e qualidade dos produtos, desde o campo até o consumidor final.

Avanços no Controle de Qualidade:

Avaliação da Matéria Seca no Abacate: Foi adotada uma metodologia rigorosa para garantir que os abacates atinjam o percentual ideal de matéria seca, promovendo a colheita no estágio mais adequado de maturação. Esse processo, que inclui coleta seletiva, análise em laboratório (residual) e compartilhamento de informações com áreas responsáveis, preservar a qualidade dos produtos e otimizando o sabor para o mercado consumidor.



Inspeção no Beneficiamento de Cebola: Consolidamos padrões claros de classificação e tolerâncias para defeitos, além de aprimorar os métodos de amostragem e inspeção. A utilização de tecnologias como o aplicativo Paripassu permitiu maior precisão e agilidade na conferência de dados, contribuindo para uma logística mais eficiente e um produto final que atende às exigências dos consumidores.



3. INOVAÇÕES

3.5. CONTROLE DE QUALIDADE DE SEMENTES

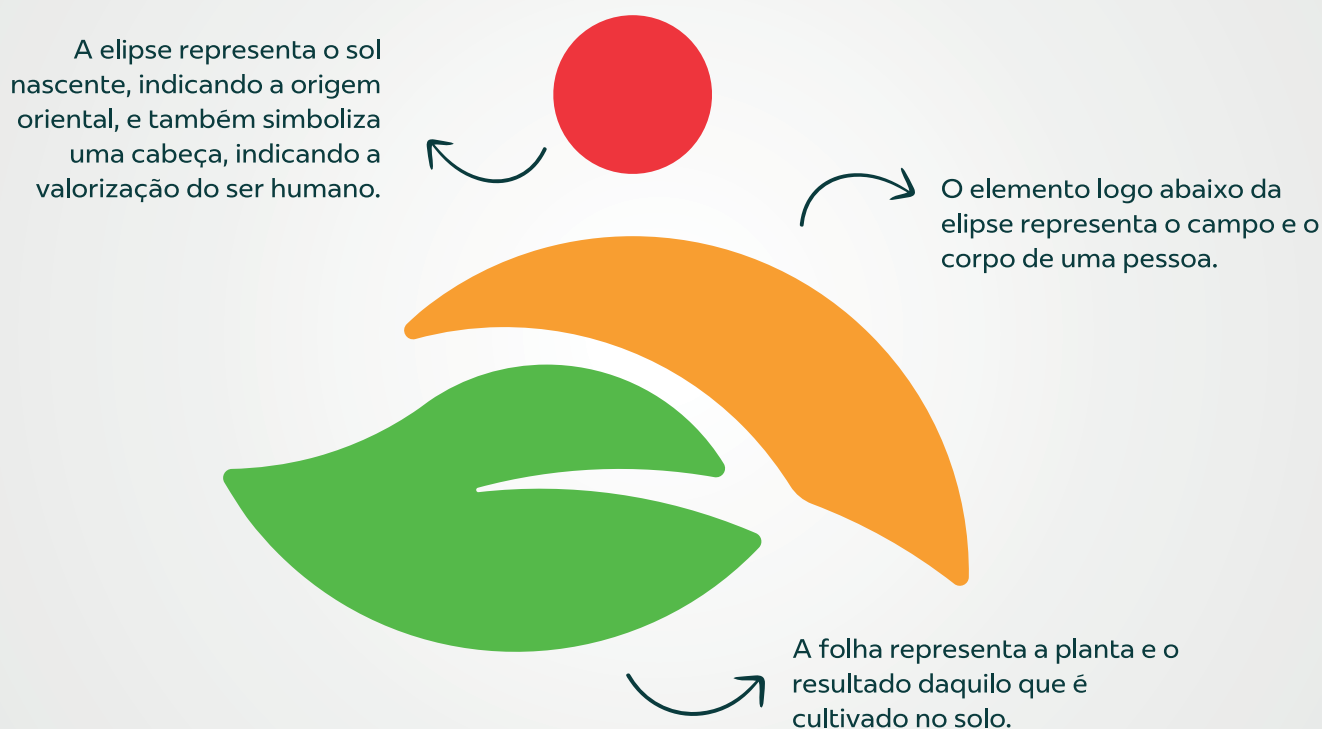


Iniciou-se em 2024 o processo de montagem de um laboratório de sementes com a finalidade de realizar testes de qualidade em diferentes etapas do processo produtivo. Os testes adotados além do teste convencional de canteiros, são de tretrazólio, hipoclorito de sódio, que avaliam vigor, germinação, danos mecânicos, danos por umidade, danos por pragas, garantindo um melhor controle de qualidade das sementes produzidas na unidade de beneficiamento de sementes.

Essas ações consolidaram a intenção da Coopadap se tornar referência em qualidade e sustentabilidade. Os investimentos em tecnologia, treinamento de equipes e comunicação integrada entre os setores resultaram em maior eficiência operacional e satisfação dos cooperados. Em 2025, o setor de qualidade seguirá ampliando essas iniciativas, buscando inovações que fortaleçam nossa missão de dar suporte total à sustentabilidade do cooperado por meio das melhores soluções para geração de resultados no agronegócio, contribuindo com o desenvolvimento da comunidade.

4. LANÇAMENTO DA NOVA MARCA COOPADAP

Apresentação da nova marca da Coopadap para cooperados e colaboradores. A atualização da marca foi motivada pela necessidade de acompanhar o crescimento da cooperativa, refletindo seus valores e sua constante evolução.



5. PROJETO PLANTANDO O FUTURO

O Projeto Plantando o Futuro visa contribuir com a educação de qualidade para jovens estudantes; incentivar o estudo profissionalizante e a conscientização ambiental. Abordamos ensinamentos sobre o cooperativismo, sustentabilidade e agricultura, mostrando como aplicamos dentro da Cooperativa. Nosso foco maior são alunos do 3º ano do Ensino Médio; 9º ano do Ensino Fundamental e universidades, por estarem em uma fase de decisões de qual carreira seguir e o que esperam para o futuro.

Ensinar para os jovens o poder que a agricultura tem de desenvolver uma região é o mesmo que mostrar de onde vieram suas raízes. A região de São Gotardo desenvolveu - se junto com a agricultura e com isso trouxe muitas oportunidades. Mostrar para eles o quão importante nossa região é para o país inteiro faz com que entendam o valor que nossas terras, nossos profissionais e nossa região têm. Fazendo com que eles tenham orgulho e queiram fazer parte dessa história.

Uma história que está pautada em produzir com qualidade, tecnologia e sustentabilidade que muitas vezes é desconhecida. Trazer a eles as ações que o agro faz em relação ao meio ambiente é um marco fundamental para o nosso projeto. Desmistificando muitas informações e trazendo um olhar diferente para eles incentivando a conscientização ambiental.

Contribuir com a educação dos jovens é contribuir com o nosso futuro!

INDICADORES 2024	
NÚMERO DE VISITAS	14
NÚMERO DE ESTUDANTES	530
SÉRIES ALCANÇADAS	5º A 9º ANO ENS. FUNDAMENTAL E 1º E 3º ANO ENS. MÉDIO
NÚMERO DE EDUCADORES	24
NÚMERO DE ESCOLAS PARTICIPANTES	11
NÚMERO DE UNIVERSIDADE PARTICIPANTES	1
CIDADES ALCANÇADAS	SÃO GOTARDO, GUARDA DOS FERREIROS



6. MOMENTOS DE CONVIVÊNCIA



6.1. DIA DAS MULHERES



6.2. DIA DAS MÃES E DIA DOS PAIS



6.3. ANIVERSARIANTES



6. MOMENTOS DE CONVIVÊNCIA

6.4. PÁSCOA

Foi realizada ação em todos os setores da cooperativa e entre os cooperados da contagem de sementes de soja. Aqueles que se aproximassem do valor contido dentro do pote levava uma cesta de páscoa como premiação.



6.5. DIA DO AGRICULTOR

Café realizado para os cooperados em comemoração ao dia do agricultor.



7. EVENTOS

7.1. ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA (AGO)

No dia 08 de março de 2024, durante a AGO (Assembléia Geral Ordinária), houve eleição dos novos membros do Conselho Administrativo da Coopadap para a Gestão 2024/2026. Sendo eleitos:

DIRETORES

- Marcos Miyazaki
- Élcio Tamekuni
- Adriano Lopes Pimentel

DIRETORES CONSELHEIROS

- Claudio Kuiji Muraoka
- Marcos Massao Yamaguchi
- Ricardo Eiji Inoue
- Walter Seiti Minami

CONSELHO FISCAL EFETIVO

- Fabio Shin-Iti Endo
- Fernando Massayuki Nakamura
- Marcio Tadashi Tamekuni

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

- Edson Takashi Okuyama
- Celio Yoshiyuki Tamekuni
- Silvio Ossamu Muraoka



7.2. FEIJOADA DO COOPERADO

Uma ação realizada pela diretoria para integração entre cooperados, familiares e setor comercial.



7. EVENTOS

7.3. DIA DA FAMÍLIA COOPADAP

No dia 09 de junho, celebramos o Dia da Família Coopadap 2024 – Undokai na ABCESG. Foi um dia festivo repleto de alegria, brincadeiras e muitos sorrisos. A ocasião proporcionou uma excelente oportunidade de interação entre cooperados, colaboradores e suas famílias, deixando de lado as preocupações do dia a dia e dando espaço à descontração. O evento contou com a participação de aproximadamente 400 pessoas, sendo cooperados e seus familiares e colaboradores da Coopadap e seus familiares.



7.4. ARRAIÁ COOPADAP

O evento foi realizado na ABCESG e contou com a participação de cooperados e familiares, colaboradores e seus familiares. Foi realizada a tradicional quadrilha, música ao vivo e muita diversão para todos.



7. EVENTOS

7.5. ALMOÇO COM CLIENTES COMERCIAIS

Foi realizado um almoço para promover a integração entre cooperados, clientes e o time comercial. O evento contou com a presença de diversos clientes de hortifrúti, parceiros de longa data, e reforçou a importância do relacionamento próximo entre todos os envolvidos.



7.6. FENACAMPO

Do dia 28 a 30 de agosto de 2024 a Coopadap esteve presente na Fenacampo com objetivo de divulgar a nova marca institucional e apresentar-se aos participantes, cooperados, parceiros e clientes.



7. EVENTOS

7.7. 30 ANOS COOPADAP

A COOPADAP comemorou os seus 30 anos de história, promovendo um evento especial, no dia 28 de Setembro de 2024 no ABCESG – Associação Beneficente Cultural e Esportiva de São Gotardo, para homenagear os pioneiros que desempenharam papel fundamental na sua fundação e no seu crescimento. A cerimônia contou com a participação de cooperados, familiares, gerentes e foi caracterizada por momentos de intensa emoção e celebração. Durante o evento, foram prestadas homenagens àqueles que, com dedicação e visão, contribuíram para o fortalecimento da cooperativa ao longo das três décadas de existência. O encontro também destacou o compromisso contínuo da COOPADAP com os valores de cooperação, solidariedade e desenvolvimento sustentável, pilares que sempre nortearam a sua trajetória. A festividade foi uma oportunidade para reafirmar a missão da instituição em promover o bem-estar coletivo e o progresso das comunidades em que atua.



7. EVENTOS

7.8. CONCURSO QUALIDADE CAFÉ

A Cooperativa realizou o Prêmio Regional do Cerrado Mineiro, Etapa COOPADAP, reconhecendo os cooperados que se destacaram pela qualidade de seus produtos. Foram premiados aqueles que atingiram as maiores notas nos três tipos de café: cereja descascado, café natural e café fermentado. O evento foi uma celebração ao talento e à dedicação dos produtores, que seguem elevando o padrão da cafeicultura regional.



7.9. SIPAT

A SIPAT ou semana interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho, é uma exigência da Norma Regulamentadora nº 05 do Governo Federal, cujo uma série de eventos são promovidos pela empresa com o objetivo de conscientizar os colaboradores quanto aos riscos apresentados pelo ambiente de trabalho.

A SIPAT é essencial para preservar o bem-estar dos colaboradores, como a redução de abstenções causadas por problemas de saúde relacionados ao trabalho, diminuição de gastos com afastamentos e despesas trabalhistas, e fortalecimento do engajamento dos colaboradores, fortalecendo seu relacionamento com a Coopadap;



Durante o período de 21 a 25 de outubro de 2024, foi organizado o evento da SIPAT no salão da ABCESG, contendo as palestras e treinamentos sobre direção defensiva e ofensiva, cansaço físico e mental, relacionamento interpessoal e inclusão social, dependência digital e qualidade de vida. Com a participação de 80% dos colaboradores e associados. Os associados que participam hoje da SIPAT de forma integrada com a Coopadap são: Tris, Kiryu, Minami, Muraoka Agronegócios e Miyazaki.

7. EVENTOS

7.10. BONENKAI COLABORADORES

O evento realizado com os colaboradores foi uma oportunidade especial para celebrar as conquistas alcançadas ao longo de 2024. Durante a cerimônia, foram prestadas homenagens aos colaboradores que completaram 10 anos: Bruno Dias da Silva, Luana Cristina Resende, Luciano dos Santos Borges, Marcelo Eustáquio Rodrigues, Senia Alves da Silva e 30 anos: Marcos Giovanni Amâncio por sua dedicação à empresa, reconhecendo o tempo de serviço e o compromisso com o crescimento da organização, além do sorteio de vários prêmios entre todos os colaboradores. Foi um dia memorável, que reforçou o espírito de união e gratidão entre todos.



7.11. BONENKAI COOPERADOS

O evento reuniu cooperados e suas famílias em um momento inesquecível de confraternização. Destaque para a campanha realizada pelo departamento de Insumos, Cooperativismo dá resultado, em parceria com empresas parceiras que sorteu prêmios incríveis.



8. ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

Durante o ano de 2024, as integrantes do Núcleo de Integração Coopadap realizaram diversas ações voltadas para o envolvimento dos jovens e filhos de cooperados, além de iniciativas sociais. Também participaram de vários eventos do setor agropecuário, buscando ampliar seus conhecimentos, promover o desenvolvimento pessoal e fortalecer o networking. Essas atividades refletem o compromisso contínuo do núcleo com o crescimento e a inclusão no agronegócio.

8.1. 2ª TURMA ACADEMIA LÍDERES DE IMPACTO

A Academia de Líderes de Impacto é um projeto que iniciou em 2023 e teve continuidade em 2024, com intuito de despertar o espírito de liderança das cooperadas, esposas e filhas de cooperados. A conclusão do curso foi com uma visita técnica a Reserva Heitor e Grupo Baú.



8.2. ALMOÇO DIA DAS MÃES

Ação realizada pelo Núcleo de Integração em comemoração ao dia das mães. O evento contou com a participação de 90 pessoas, sendo cooperados e familiares. Durante o evento foi realizado uma oficina para a confecção de mudas de plantas nativas do cerrado.



8. ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO



8.3. CONFECÇÃO DE TSURUS PARA HOMENAGEM 30 ANOS COOPADAP

As cooperadas, esposas e filhos de cooperados se reuniram para confeccionar 1000 Tsurus, com o objetivo de reunir as gerações para compartilhar um pouco da cultura do Japão e posteriormente compor uma estrutura, que foi exposta durante a festividade de 30 anos da Coopadap.



8.4. ENCONTRO COM JOVENS

Os jovens filhos e filhas de cooperados foram convidados a visitarem a Coopadap para conhecerem a história da cooperativa, com o objetivo de despertar e promover o engajamento incentivando suas participações para vida cooperativista. Contamos com 22 visitantes presencialmente e 08 online.



8. ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

8.5. ALMOÇO DIA DOS PAIS COOPERADOS

Evento realizado pelo Núcleo de Integração para reforçar nossos princípios e pilares de união e cooperação. O almoço teve a participação de 120 pessoas aproximadamente, entre eles cooperados e familiares.



8.6. JANTAR DE CONFRATERNIZAÇÃO



8.7. AÇÃO SOCIAL NO LAR DOS IDOSOS DE SÃO GOTARDO

8. ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO



8.8 2ª CONEXÃO MULHER DO AGRO



8.9. 12ª ENCONTRO DA MULHER DO CAMPO



8.10. 1º DELAS – MULHER DE NEGÓCIO – AMIPA E SEBRAE



8.11. CONGRESSO NACIONAL DAS MULHERES DO AGRONEGÓCIO



8.12. CONGRESSO NACIONAL DAS MULHERES DO COOPERATIVISTAS

8. ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE INTEGRAÇÃO

8.13. ELAS NO CAMPO – COOPADAP, AMIPA E TRI'S

Os membros do Núcleo de Integração COOPADAP foram convidadas a participar do giro Técnico “Elas no Campo”, promovido pela AMIPA na fazenda Tri's da cooperativa Silvia Nishikawa.



9. CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS

9.1. SEMANA DAS CRIANÇAS NAS CRECHES DE SÃO GOTARDO E RIO PARANAÍBA

Foi realizado a entrega de lanches em comemoração ao dia das crianças.



9.2. DIA C

Foi realizado a segunda edição do Projeto: “Pequenos Olhares, Grandes Visões”, em parceria com as cooperativas da cidade de São Gotardo. O dia C teve como objetivo oferecer consultas oftalmológicas e confecção de óculos para as crianças das Escolas Municipais de São Gotardo, que apresentavam dificuldades de visão no ambiente escolar, impactando seu aprendizado e desempenho nas atividades em sala de aula.



DOAÇÕES

9.3. DOAÇÕES SOCIAIS:

- Fenacen: Festa Nacional da Cenoura (São Gotardo);
- Festa do Fazendeiro (Rio Paranaíba)
- Mesa Brasil;

9.4. DOAÇÕES PARA ÁREA ESPORTIVA:

- Inter SG;
- Taekwondo;

9.5. DOAÇÕES PARA ÁREA DA SAÚDE:

- Apoio a 2ª queima do alho;

9.6. DOAÇÕES DA ÁREA DE EDUCAÇÃO:

- Apae do Rio Paranaíba;

9.7. DOAÇÕES PARA ÁREA DE SEGURANÇA DAS FAZENDAS:

- Patrulha Rural;

9.8. DOAÇÕES PARA ÁREA AMBIENTAL:

- Consub: Conselho das sub bacias hidrográficas de São Gotardo e Região.

10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

O intercâmbio de ideias é uma prática essencial para o aprimoramento contínuo e para o crescimento da cooperativa, seus membros e colaboradores. Com o objetivo de explorar novas técnicas, ideias, opções, curiosidades e culturas. Engloba diversas atividades como: palestras técnicas, viagens técnicas e congressos, que proporcionam aos participantes a oportunidade de expandir seus horizontes, aprimorar seus conhecimentos e aplicar inovações no seu dia a dia.

10.1. PALESTRAS TÉCNICAS



Palestra Técnica de Fisiologia de Planta (Aminoácidos e Bio estimulantes) - Prof André Reis - UNESP - Tupã SP na sala de reuniões 1 da Coopadap no dia 21.05.2024

Palestra Técnica Perspectiva do Clima para Safra 2024.2025 com Prof. Luiz Carlos Baldicero Molion, realizado no dia 22.08.2024



Palestra Controle Biológico - Dra Grazy na Sala 1 dia 12.09.2024

10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS



Palestra Manejo Planta Daninha HF - Prof. Marcelo Reis 16:00 h na sala 1, no dia 03.10.2024



Reunião Técnica de Cebola, realizado no dia 26.11.2024 no Cooper da COOPADAP



Palestra Bayer Prof Carlos Forceline Locas: Cooper 16 horas, no dia 05.12.2024

10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

10.2. VIAGENS TÉCNICAS



Visita Guarapuava PR aos fornecedores de semente de batata Hasegawa e HM Agrocomp, entre os dias 12 a 15 de agosto de 2024



Seminário Introdução da cultura do abacate, Petrolina BA dia 22.08.2024

10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

Viagem a Austrália e
Nova Zelândia, entre os
dias 15 a 28.08.2024



Viagem Itapetininga SP, visita
ao fornecedor de semente de
batata Furtado, entre os dias
17 a 19.09.2024



Viagem Petrolina, visita ao
packing house de frutas nos
dias 18 a 20.11.2024



Viagem Missão técnica da
Batata- Chapada Diamantina
Mucugê BA, 02 a 05.12.2024



10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

10.3. REUNIÕES TÉCNICAS



Reunião Técnica de Café,
realizado no dia 09.05.2024 na
sala de reuniões da COOPADAP

Reunião Técnica de
Abacate, realizado no dia
16.05.2024 na sala de
reuniões da COOPADAP



Reunião Técnica de
Milho/Soja, realizado no dia
23.05.2024 na Sala de
Reuniões 1 COOPADAP



Reunião Técnica de Batata
Verão e Inverno, realizado no
dia 06.06.2024 na sala de
reuniões 1 da COOPADAP



10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS



Reunião Técnica de
Cenoura Verão e Inverno,
realizado no dia
18.06.2024 na sala de
reuniões 1 da



Reunião Técnica das
Culturas de Milho Segunda
Safrá e Trigo, realizado no
dia 24.10.2024 na sala de
reuniões 1 da COOPADAP



Reunião Técnica de Alho,
realizado no dia
07.11.2024 na sala de
reunião da COOPADAP

10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

10.4. REUNIÃO PARA APRESENTAR PAUTAS ESTRATÉGICAS

No dia 27 de junho de 2024, realizou-se uma importante reunião, na qual reuniram-se cooperados e gestores da Coopadap, com o objetivo de discutir temas de relevância crucial para a cooperativa. As principais pautas incluíram a visão de mercado para a próxima safra de alho e café, além dos indicadores financeiros da Coopadap, comparados com outras empresas e cooperativas de Minas Gerais.

Os especialistas comerciais Érico Suzuki e Ronaldo Rosa abriram a reunião com análises detalhadas sobre os mercados de café e alho, respectivamente. Érico destacou que a safra de café será desafiadora, enquanto Ronaldo apontou que a safra de alho é bastante promissora, trazendo expectativas positivas para os cooperados.

Fidélis, responsável pela Gerência de Desenvolvimento e Monitoramento da OCEMG, foi convidado a apresentar um comparativo dos indicadores financeiros da Coopadap em relação a outras 104 cooperativas do mesmo segmento. Essa análise permitiu aos cooperados entender melhor a posição da cooperativa no cenário estadual.

Representantes do Itaú BBA também compartilharam indicadores financeiros, comparando a Coopadap com outras empresas de porte semelhante, além de uma visão de como as instituições financeiras enxergam a cooperativa. Em todas as comparações, sejam elas entre cooperativas ou empresas privadas, a Coopadap se destacou com resultados excelentes, conforme mostrado no quadro apresentado.

Essas discussões e análises são fundamentais para o fortalecimento da cooperativa, proporcionando uma visão clara do mercado e da performance financeira. Além disso, reforçam o compromisso da Coopadap com a transparência, permitindo que os cooperados tenham confiança nas decisões estratégicas tomadas para o futuro. A direção da Coopadap agradece a todos os cooperados pela participação e engajamento nesta reunião.



10. INTERCÂMBIO DE IDEIAS

10.5. VISITAS TÉCNICAS

10.5.1. VISITA À COCATREL

Representantes da COOPADAP realizaram uma visita de benchmarking à Cooperativa dos Cafeicultores da Zona de Três Pontas Ltda – COCATREL no dia 22/10/2024. O foco da visita foi a apresentação da infraestrutura, ambientação, processos, SAP e fluxos operacionais. Registramos que foi uma excelente oportunidade para promover a intercooperação e o compartilhamento de ideias, que beneficiam ambas as cooperativas. Acreditamos que a troca de experiências e conhecimento é fundamental para o crescimento conjunto das cooperativas.



10.5.2. VISITA À ALVOAR LACTEOS

No dia 20/02/2024, a equipe da Coopadap, composta por representantes dos Departamentos Financeiro, Faturamento e TIC, teve o privilégio de visitar a Alvoar Látceos em Lagoa da Prata – MG. Foi uma experiência enriquecedora, onde puderam conhecer de perto o parque industrial e o centro de distribuição dessa fusão de gigantes do setor lácteo: Embaré e Betânia Látceos. Aprender sobre a expertise da empresa em gestão SAP e compartilhar ideias comerciais foram os pontos altos desse dia inspirador. Agradecemos imensamente ao Diretor Comercial Yago Oliveira e ao Gerente de TI Janduí Tupinambás pela acolhedora recepção.

10.5.3. VISITA À CORTEVA

A visita a unidade da empresa Corteva Agriscience foi idealizada com o objetivo da realização de um Benchmarking para a melhoria dos processos na Unidade de Beneficiamento de Sementes da Coopadap. A unidade de produção de sementes é equipada com maquinários modernos e estrutura tecnificada de última geração. Os processos adotados na produção de sementes visam a qualidade da semente e satisfação do cliente.



11. CURSOS E TREINAMENTOS

11.1. CURSOS E TREINAMENTOS

• Integração	• NR 33 - Espaço Confinado
• NR 06 - Uso de EPI	• Empilhadeira
• Treinamento de Higiene e Primeiro Socorros	• Bomba Costal
• Treinamento em Segurança em Instalação e Serviços com Eletricidade NR 10	• NR 12 - Operador de Máquinas
• SEP	• 5S
• Operador de Caldeira	• Brigada de Incêndio
• Tratorista	• Roçadeira
• Operação de Motosserra	• Treinamentos técnicos específicos de cada área
• NR 35 - Trabalho em Altura	• Treinamentos internos



Treinamento Plantabilidade Hortifrúti, Departamento Técnico Coopadap e Hortak no dia 05/12/2024

11.2. MONITORIA DE ESG – ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE (AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA)

No período de agosto de 2023 a janeiro de 2024 ocorreu a Monitoria de ESG - Environmental Social Governance (Ambiental, Social e Governança) com Professor Pedro Liz da Fundação Dom Cabral na sede da Coopadap.



12. CUIDADOS COM OS COLABORADORES

12.1. CIRCUITO SAÚDE: COLABORADORES DA COOPADAP TÊM ACESSO A EXAMES E ORIENTAÇÕES SOBRE BEM-ESTAR

Em parceria com a Unimed Patos de Minas, a Coopadap promoveu o Circuito Saúde, uma ação que proporcionou aos colaboradores a realização de exames clínicos gratuitos e orientações sobre cuidados com a saúde física e mental. Durante o evento, os participantes puderam verificar sua saúde de maneira preventiva e receber importantes dicas de cuidados diários para manter o bem-estar. A Coopadap reforça seu compromisso com a qualidade de vida de seus colaboradores, oferecendo oportunidades para que todos cuidem da sua saúde e se mantenham informados sobre práticas saudáveis. Um dia de cuidados e aprendizado que faz toda a diferença!



12.2. NOVA FORMAÇÃO DA BRIGADA DE INCÊNDIO DA COOPADAP: GARANTINDO SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

A Coopadap concluiu a formação da sua nova brigada de incêndio, composta por colaboradores treinados para atuar com eficiência em situações de emergência. A equipe recebeu um treinamento especializado, abordando técnicas de combate a incêndios, primeiros socorros e como lidar com situações inesperadas. O objetivo é garantir a segurança e o bem-estar de todos no ambiente de trabalho, proporcionando uma resposta rápida e eficaz em casos de emergência. A formação dos brigadistas é essencial para criar um ambiente mais seguro, onde todos podem contar com profissionais preparados para agir de forma decisiva quando necessário. A Coopadap reforça seu compromisso com a segurança de seus colaboradores, destacando a importância dessa equipe na prevenção e no controle de situações de risco.



12. CUIDADOS COM OS COLABORADORES

12.3. CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE: COOPADAP CUIDA DE SEUS COLABORADORES E FAMÍLIAS

A Coopadap, em parceria com a Clínica Santa Clara de Patrocínio, promoveu uma importante campanha de vacinação contra a gripe, reafirmando seu compromisso com a saúde e bem-estar de seus colaboradores e familiares, tanto do campo quanto do setor administrativo. A ação possibilitou que todos tivessem acesso à vacina de forma prática, demonstrando o cuidado constante da Cooperativa com a prevenção de doenças e a qualidade de vida de sua equipe. A Coopadap segue investindo em ações que garantem a proteção de todos, criando um ambiente mais seguro e saudável.



13. BENEFÍCIO AO COOPERADO

13.1. AUMENTO DE PRODUTIVIDADE

Segue as culturas em destaque em 2024:

- ▶ **Alho** - área plantada dobrou de 2019 a 2024, saiu de 850ha em 2019 para 1643ha em 2024, mantendo altas produtividades;
- ▶ **Cenoura** - nos últimos 5 anos manutenção da área anual colhida com produtividade média acima de 50.000 kg/ha. 2024 com destaque de bons preços no primeiro semestre;
- ▶ **Café** - ano favorável para cultura alta produtividade média 50 sc/ha aliados a ótimos preços de venda;
- ▶ **Abacate** - aumento da área de Avocado Hass em produção, produtos destinados à exportação.
- ▶ **Batata** - manutenção da área plantada de 2021 a 2024, manutenção de produtividade média acima de 40 000kg/ha em 2024 com bons preços de venda;
- ▶ **Soja** - aumento de 25% na área plantada da cultura soja. Em 2022, a área entregue na Coopadap era 6 6174ha, enquanto no ano de 2024, a área entregue foi de 7 722ha;
- ▶ **Sorgo** - cultura iniciou comercialmente na Coopadap em 2021 com 618 ha, em 2024 teve 1.321 ha cultivados entregues na Coopadap. Produtividade média de 80 sc/ha;
- ▶ **Dia de campo cenoura (19/fev/2024):** Apresentação de ensaio de plantas daninhas com estratégias de manejo em pós-semeadura e pós-emergência inicial da cultura;
- ▶ **Dia de campo cereais (29/fev/2024):** Evento com participação das empresas parceiras (Bayer, Basf, Syngenta, Corteva, Ihara, Adama, Pioneer, Brevant, Morgan, ForSeed, NK Seeds, Dekalb, TMG e SoyTech) para apresentação de novos materiais e tecnologias para o cultivo de cereais;
- ▶ **Dia de campo cereais (5/mar/2024):** Evento interno para apresentar os resultados dos ensaios com materiais de soja e milho e os ensaios com manejo de pragas e doenças nestas culturas;
- ▶ **Dia de campo café (10/mai/2024):** Apresentação dos campos de materiais em sistemas de cultivo sequeiro e irrigado e de opções de plantas de cobertura para cultivo na entrelinha da cultura;
- ▶ **Dia de campo alho (9/ago/2024):** Apresentação e discussão dos resultados de pesquisa com foco nos ensaios de manejo de Podridão Branca e Raiz Rosada;
- ▶ **Dia de campo trigo (03/set/2024):** Evento com participação das empresas parceiras (Embrapa, Biotrigo e OR Sementes) para apresentação de materiais comerciais em sistema irrigado de cultivo;
- ▶ **Dia de campo de cenoura (10/out/2024):** Evento focado na apresentação e na avaliação dos principais híbridos comerciais para cultivo no inverno;

Com a realização dos ensaios de pesquisa e os dias de campo o Departamento de Pesquisa e Desenvolvimento Agrícola reforça o compromisso da COOPADAP com uma agricultura competitiva, inovadora e sustentável, fortalecendo a missão do setor, que é gerar soluções técnicas com retorno econômico aos cooperados.



13. BENEFÍCIO AO COOPERADO

13.2. ASSISTÊNCIA TÉCNICA

Dentre os serviços prestados pela Coopadap está a Assistência Técnica. Onde as ações desenvolvidas são:

- a. Assistência Técnica Agronômica: informa todas as tecnologias de produção das culturas desde o preparo de solo até a colheita.
- b. Assistência administrativa rural na apresentação e aplicação de técnicas de gerenciamento administrativo da propriedade através de treinamento e assistência direta.
- c. Planejamento comercial de culturas, dentro da visão de agrobusiness.
- d. Treinamento e desenvolvimento de cooperados e seus colaboradores.
- e. Educação cooperativista.
- f. Projetos de custeio e prévia de produção.
- g. Estatística básica.
- h. Assistência e manutenção de equipamentos de irrigação
- i. Agro Consultoria (mais um serviço prestado)
- j. Aumento de dois agrônomos na área da cenoura.

As auditorias SMETA usam o Código Básico ETI, baseado nas convenções da Organização Internacional do Trabalho, bem como nas leis locais relevantes. As auditorias SMETA podem ser realizadas com base em dois ou quatro pilares de auditoria. Os dois pilares obrigatórios para qualquer auditoria SMETA são Normas Trabalhistas e Saúde e Segurança. Os dois pilares adicionais de uma auditoria de quatro pilares são Ética nos Negócios e Meio Ambiente. Eles foram introduzidos para aprofundar ainda mais o aspecto de responsabilidade social das auditorias SMETA.

Auditorias de 2 pilares do SMETA

A auditoria de 2 pilares da SMETA lhe dá uma indicação da adesão do seu fornecedor aos padrões éticos de trabalho. Ela inclui dois dos quatro pilares de auditoria, Normas Trabalhistas e Saúde e Segurança. A auditoria de 2 pilares da SMETA compreende os seguintes módulos:

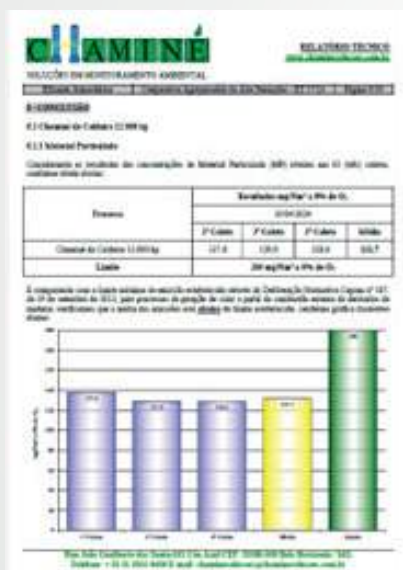
1. Normas trabalhistas;
2. Saúde e segurança;
3. Elementos adicionais;
4. Sistemas de gerenciamento;
5. Direito ao trabalho;
6. Subcontratação e trabalho em casa;
7. Avaliação ambiental (abreviada);

Uma auditoria SMETA de dois pilares pode ser uma boa introdução para sua auditoria e correção em sua cadeia de suprimentos.

14. AMBIENTAL

14.1. MONITORAMENTO DE FUMAÇA

As mudanças climáticas têm causas profundas no planeta, com consequências graves para o meio ambiente e a humanidade. O aumento das temperaturas globais está intensificando evento extremos, como secas prolongadas, enchentes devastadoras e furacões mais fortes. Além disso, o derretimento das calotas polares e o aumento do nível do mar ameaçam milhões de pessoas e áreas costeiras. Como resultado destas mudanças temos alterações que afetam nossa biodiversidade, a produção de alimentos e o acesso à água. A crise climática não é mais uma ameaça futura, mas uma realidade presente que exige ações imediatas e constantes para frear seus impactos investir em tecnologias de redução de emissões e construir um futuro sustentável.



Portanto nos dias atuais, ter essa consciência ambiental é uma obrigatoriedade e responsabilidade de todos, é pensando nesta linha que nossa cooperativa realiza monitoramentos diversos, dentre eles análise de fumaça das caldeiras e dos caminhões que circulam mais ativamente em épocas de safras, onde é verificado a cor da fumaça liberada pelos caminhões e fazendo ainda avaliação para analisar se está de acordo com as normas.

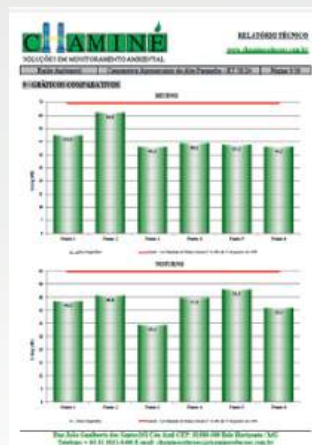
As Avaliações das emissões de gases oriundos das chaminés de caldeiras e caminhões, é feito para verificar a concentração e as taxas de emissão de material particulado e monóxido de carbono (CO), dióxido de carbono (CO₂), partículas em suspensão e comparando com o limite máximo de emissão estabelecido através da Deliberação Normativa Copam nº 187, de 19 de setembro de 2013, para processos de geração de calor a partir da combustão externa de derivados de madeira.

14.2. REDUÇÃO DE RUÍDOS

Fazer este acompanhamento e verificação de ruídos, é uma prática essencial para melhor promover a saúde, o bem-estar e a sustentabilidade. Precisa-se garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, protegendo os trabalhadores de danos à audição, aumento de estresse e da fadiga. Visa garantir a tranquilidade e o conforto da população que vivem aos arredores da cooperativa. Além disso, essas operações podem impactar a fauna local, uma vez que os animais podem ser afetados pelo barulho constante, prejudicando seus ciclos naturais.

14. AMBIENTAL

A Avaliação dos níveis de ruídos é um processo técnico que mede e analisa o som produzido em determinados ambientes para identificar se está dentro dos limites garantindo a conformidade legal, proteger a saúde e minimizar impactos. As considerações são realizadas em pontos estratégicos, considerando diferentes períodos e ciclos operacionais, com os resultados registrados em decibéis (dBA). Os dados são comparados aos limites. Com base nos resultados, um relatório técnico é encaminhado para cooperativa, incluindo recomendações sempre que necessário, sobre manutenção de máquinas, uso de isolamento acústico ou distribuição de EPIs. O monitoramento contínuo é essencial para avaliar a eficácia das medidas e atender auditorias legais, contribuindo para a saúde dos trabalhadores e a sustentabilidade das operações.



14.3. GESTÃO DE RESÍDUOS

A gestão de resíduos é uma prática, de atualização e conscientização constante, essencial e de prioridade em nossa cooperativa visando alinhar suas operações aos princípios de sustentabilidade, especialmente em setores onde os resíduos gerados podem ter impactos significativos no meio ambiente e na sociedade. O manejo adequado dos resíduos é fundamental para prevenir a contaminação do solo, da água e do ar, protegendo os ecossistemas locais e a biodiversidade. Isso contribui diretamente para a preservação dos recursos naturais e dos serviços ecossistêmicos que sustentam as atividades.

Ao mesmo tempo, demonstra responsabilidade social, fortalecendo a supervisão da organização perante os cooperados, clientes e órgãos reguladores. Isso é especialmente importante em um cenário em que consumidores e investidores valorizam cada vez mais práticas empresariais sustentáveis. O manejo correto, aliado à adoção de tecnologias de reaproveitamento e reciclagem, minimiza emissões de gases de efeito estufa e fortalece o compromisso da cooperativa com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, como o consumo e a produção responsáveis.

A gestão de resíduos na cooperativa é realizada de maneira organizada e responsável, com destinação adequada para cada tipo de material gerado. Os resíduos que podem ser reciclados, como sucatas metálicas, são coletados por empresas especializadas que garantem o reaproveitamento desses materiais. Já o óleo queimado, sacos, embalagens sujas e contaminadas, que exigem um cuidado especial, são recolhidos e encaminhados, também por empresa contratada, para a destinação correta, em conformidade com as normas ambientais e de segurança.

14. AMBIENTAL

Para facilitar essa gestão e práticas responsáveis, a cooperativa está com previsão de implantação de um sistema de separação de resíduos. Lixeiras de reciclagem estão estrategicamente espalhadas pelos pátios e nos setores da cooperativa, com o objetivo de orientar tanto os colaboradores quanto os visitantes a realizarem a separação adequada dos materiais. Essa ação contribui para que o lixo seja descartado de forma correta, evitando a contaminação do meio ambiente e promovendo a conscientização sobre a importância da reciclagem e do consumo responsável.

Dessa forma, a cooperativa não apenas cumpre suas obrigações legais em relação à gestão de resíduos, mas também adota uma postura proativa, incentivando todos os envolvidos a adotarem práticas sustentáveis e contribuindo para um ambiente mais limpo e saudável.



14.4. PRESERVAÇÃO DA NASCENTE



A preservação de nascentes, APPs (Áreas de Preservação Permanente) e reservas legais é essencial para garantir a qualidade e disponibilidade de recursos hídricos, fundamentais para o abastecimento humano, as atividades agropecuárias e o equilíbrio ambiental. Essas áreas protegem a biodiversidade, evitam a contaminação da água e reduzem processos de erosão e assoreamento, garantindo a sustentabilidade dos ecossistemas e socialmente, promove a saúde pública e a qualidade de vida para garantir o acesso à água potável e a resiliência contra as mudanças climáticas. A cooperativa adota medidas como recuperação de áreas degradadas, plantio de vegetação nativa, cercamento para evitar destruição e conscientização de cooperados, colaboradores e comunidades bem como auxilia em projetos e parcerias que tenham como objetivo essa recuperação e proteção. Com isso, fortalece seu compromisso com a sustentabilidade, garantindo o uso responsável dos recursos naturais para o presente e o futuro.

A APP (Área de Preservação Permanente) do córrego confusão sob responsabilidade da Coopadap, tem uma vegetação natural possuindo uma área total de 11,6952 hectares. Essa área é onde se encontra o manancial de São Gotardo, fonte de captação da água que é consumida por toda a população de São Gotardo, além de também contribuir com a proteção dos recursos naturais para as gerações atuais e futuras.

14. AMBIENTAL

14.5. MUTIRÃO DA LIMPEZA

A limpeza é feita trimestralmente em toda as dependências da cooperativa, retirando entulhos de resto de obras, materiais não recicláveis, folhagem das gramas do jardim, etc. É contratado para auxiliar na execução desta limpeza caminhões, e estes devem ter conferidos os documentos de autorização de destino dos lixo da prefeitura local, onde os entulhos são levados para o lixão da cidade.



14.6. MANUTENÇÕES AMBIENTAIS

As manutenções ambientais são ações contínuas e planejadas que visam preservar e restaurar os recursos naturais, minimizar os impactos ambientais e garantir a sustentabilidade das operações da cooperativa. Essas manutenções englobam uma série de atividades preventivas e corretivas realizadas em áreas como solo, água, vegetação e biodiversidade. No contexto da cooperativa, as manutenções ambientais incluem, por exemplo, a conservação de áreas de preservação, a recuperação de áreas degradadas, o controle de erosão e assoreamento de cursos d'água, e a implementação de práticas de manejo sustentável em áreas agrícolas. Além disso, a manutenção dos sistemas de gestão de resíduos e a regularização dos processos de controle de poluição do ar e da água são fundamentais para garantir que uma cooperativa opere dentro dos padrões ambientais estabelecidos.

Essas ações também envolvem o monitoramento contínuo de indicadores ambientais, como a qualidade da água nascente, os níveis de poluentes no ar e o impacto das atividades agrícolas na biodiversidade local. A cooperativa deve manter um cronograma de manutenções periódicas, para que, caso haja qualquer alteração ou manipulação nos recursos naturais, medidas corretivas possam ser renovadas rapidamente, evitando danos a longo prazo. Além de cumprir com as obrigações legais, as manutenções ambientais demonstram o compromisso da cooperativa com a proteção do meio ambiente, com a saúde das comunidades e com a promoção de práticas sustentáveis que garantem a continuidade das atividades agrícolas de forma equilibrada e responsável.

14. AMBIENTAL

A cooperativa hoje conta com uma empresa responsável que presta apoio com Gestão ambiental de toda nossa cooperativa, realizando acompanhamento no cumprimento das condicionantes ambientais dentre outros assuntos pertinentes. A empresa realiza periodicamente visitas em todos os setores e filiais da COOPADAP visando elaborar um relatório (com cronogramas e registros fotográficos) com apontamento dos riscos e questões que por ventura faltam adequações para se alinharem as diversas legislações vigentes ao meio ambiente.

No caso da cooperativa, essas condicionantes a serem cumpridas, podem incluir ações como o monitoramento contínuo de recursos hídricos, controle de emissão de emissões, gestão adequada de resíduos, recuperação de áreas degradadas e preservação de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e reservas legais. Também podemos envolver a apresentação periódica de relatórios técnicos, auditorias ambientais e programas de educação ambiental voltados para os colaboradores e a comunidade.

Cumprir essas exigências não só evita sanções legais, como multas ou suspensão de atividades, mas também fortalece a revisão da cooperativa perante os órgãos reguladores, cooperados e a sociedade. Além disso, o atendimento às condicionantes demonstra o comprometimento com a preservação ambiental e com a adoção de práticas responsáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Relatório de Cumprimento de Condicionantes
Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba
COOPADAP - SEDE
São Gotardo - MG / Rio Paranaíba - MG

DATERRA
DESENVOLVIMENTO TERRITORIAL

Ofício nº 150/2024

São Gotardo - MG, 20 de dezembro de 2024.

Superintendente Regional do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba - SUPRAM TM&P
Empreendedor: Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba - COOPADAP
Empreendimento: COOPADAP - SEDE
Assunto: Apresentação de cumprimento de Condicionantes do CERTIFICADO Nº 5579
LICENCIAMENTO AMBIENTAL SIMPLIFICADO
Referência: Processo Administrativo Licenciamento: 5579/2021

Prezados,

Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba, pessoa jurídica de direito privado, inscrita sob o CNPJ nº 06.675.642/0001-06, estabelecida na Rodovia MG 235 KM 89,443, s/n, Distrito Guarda dos Ferreiros, CEP 36800-000, município de São Gotardo - MG, neste ato representado por sua procuradora, Lorena de Castro Urbano, brasileira, solteira, Engenheira Ambiental e Sanitarista, inscrita sob o CPF 103.963.646-24 e RG MG-17.177.097 PC/MG, com endereço profissional na Rua das Camélias, nº 8, Bairro Jardim das Flores na cidade de São Gotardo/MG.

Vem respeitosamente, apresentar o cumprimento da condicionante 01, imposta no CERTIFICADO Nº 5579 LICENCIAMENTO AMBIENTAL SIMPLIFICADO.

Além de apresentar a retificação da área do empreendimento e seu respectivo CAR - Cadastro Ambiental Rural.

Colocamo-nos à disposição para o que se fizer necessário.

Atenciosamente,

LORENA DE CASTRO
URBANO:10396364624

Assinada eletronicamente por LORENA DE CASTRO URBANO em 20/12/2024 às 14:05:00
Data e hora da assinatura eletrônica

Lorena de Castro Urbano
Engenheira Ambiental e Sanitarista
CREA MG-169427/D

15. INDICADORES

Geração e distribuição de riqueza	2024	2023
Distribuição do valor adicionado (DVA)		
Colaboradores	R\$ 21.670.770,00	R\$ 15.324.028,00
Governo	R\$ 23.217.265,00	R\$ 21.504.981,00
Encargos financeiros	R\$ 12.327.206,00	R\$ 15.317.895,00
Sobras e perdas do exercício	R\$ 44.025.014,00	R\$ 50.728.950,00

Indicadores sociais internos Investimentos e gastos com colaboradores, cooperados e terceiros	2024	2023
Remuneração Bruta Dirigentes	R\$ 605.559,00	R\$ 576.293,00
Remuneração Bruta Colaboradores	R\$ 37.261.468,00	R\$ 33.441.603,00
Remuneração Bruta terceirizados e autônomos	R\$ 38.967.684,00	R\$ 27.320.508,00
Alimentação	R\$ 2.818.808,00	R\$ 2.020.014,00
Saúde	R\$ 1.354.505,00	R\$ 1.492.626,00
Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 51.813,00	R\$ 174.536,00
Transporte	R\$ 1.366.352,00	R\$ 870.149,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 1.200.162,00	R\$ 894.884,00
INSS	R\$ 12.175.914,00	R\$ 10.358.256,00
FGTS	R\$ 3.134.049,00	R\$ 2.655.600,00
Outros encargos - PIS Folha	R\$ 340.872,00	R\$ 303.446,00
Uniformes	R\$ 199.451,00	R\$ 164.999,00
Seguro de vida	R\$ 52.766,00	R\$ 51.423,00,00
Integração, comemoração e viagens	R\$ 1.259.366,00	R\$ 447.600,00

15. INDICADORES

Indicadores do corpo funcional e associativo	2024	2023
a. Cooperados		
Número total de cooperados	129	128
Número de admissões	2	1
Número de demissões	1	1
Número de associados ativos	121	119
Número de associados do sexo feminino	28	28
Número de associados presentes na última AGO	40	40
Número de dirigentes por escolaridade		
Superior Completo	7	7

	2024	2023
b. Colaboradores		
Total de empregados no final do exercício	564	536
Total de admissões	305	278
Total de demissões	277	254
Total de estagiários	1	2
Total de Jovem Aprendiz	24	14
Total de empregados portadores de necessidades especiais no final do exercício	6	11
Total de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício	842	669
Total de empregados do sexo feminino	176	179

15. INDICADORES

Total de empregados por faixa etária		
De 18 a 35 anos	325	313
De 36 a 60 anos	229	210
acima de 60 anos	10	13
Total de empregados por nível de escolaridade		
Alfabetos / Ensino Fundamental Incompleto	229	206
Com Ensino Fundamental / Médio incompleto	75	115
Com Ensino Médio / Superior incompleto	155	134
Com ensino Superior / Pós-graduados/ Mestrados	95	81
Número de ocupantes de cargos de chefia por sexo		
Feminino	13	15
Masculino	54	34
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade	1	2
Número de processos trabalhistas julgados procedente* *julgado procedente em partes	4	2
Número de processos trabalhistas julgados procedentes	1	-
Valor de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	R\$ 166.762,00	R\$ 71.358,00

15. INDICADORES

Indicadores sociais internos Ações sociais e com meio ambiente	2024	2023
a. Ações sociais		
Social / Saúde	R\$ 523.812,00	R\$ 627.873,00
OCEMG	R\$ 208.069,00	R\$ 211.972,00
Cultural	-	R\$ 32.694,00
Esporte e lazer	R\$ 26.300,00	R\$ 33.200,00
Alimentação	R\$ 34.268,00	R\$ 29.109,00
Educação	R\$ 10.582,00	R\$ 4.935,00
b. Meio Ambiente		
Investimentos com manutenção nos processos operacionais para melhoria do meio ambiente	-	R\$ 46.740,00
Investimentos com a preservação e/ou recuperação de ambientes degradados	R\$ 1200,00	R\$ 12.750,00
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	R\$ 149.320,00	R\$ 62.531,00
Investimentos e gastos com educação ambiental para comunidade	-	R\$ 9.000,00
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	-	3







(34) 3616-1200

Rodovia MG 235, km 89,443
Caixa Postal 151
São Gotardo - MG

 [coopadap_](#)

 [coopadap](#)

 [coopadap](#)

 [coopadap.com.br](#)

