

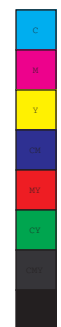


Balanço Social

Social

2023





EXPEDIENTE

DIRETORES:

- Marcos Miyazaki
- Célio Yoshiyuki Tamekuni
- Élcio Tamekuni

CONSELHO EFETIVO FISCAL:

- Edson Takashi Okuyama
- Fábio Shin- Iti Endo
- Ricardo Yoshio Muraoka

DIRETORES CONSELHEIROS:

- Adriano Lopes Pimentel
- Fabio Massao Sakuma
- Ricardo Mitsuki
- Walter Seiti Minami

CONSELHO FISCAL SUPLENTE:

- Carlos Alexandre Kiryu
- Luciano Abi Rached Tannuri
- Ricardo Eiji Inoue



SUMÁRIO

1. Palavra do Presidente	1
2. Institucional	2
3. Ideologia	3
4. Principais Impactos	3
5. Inovações	4
5.1. Implantação de Sistema ERP	4
5.2. Canal de Ética	4
6. Projetos	5
6.1. Horta Escola Guarda dos Ferreiros	5
6.2. Plantando o Futuro	5
6.3. Curso de Liderança Feminina – Núcleo de Integração	6
6.4. Feira do Empreendedorismo	6
7. Eventos	6
7.1. Dia da Mulher	6
7.2. Feijoada da Coopadap	7
7.3. Páscoa	7
7.4. Dia das Mães	7
7.5. Arraiá Coopadap	7
7.6. Dia do Agricultor	8
7.7. Dia dos Pais	8
7.8. Fenacampo	8
7.9. 50 Anos do Padap	9
7.10. SIPAT	9
7.11. Aniversário Coopadap	10
7.12. Dia da Família	10
7.13. Semana da Criança	10
7.14. Prêmio Região do Cerrado Mineiro - Troféu Escola de Atitude	11
7.15. Confraternização Núcleo de Integração	12
7.16. Bonenkai Colaboradores	12
7.17. Bonenkai Cooperados	13
7.18. Ação de Natal – Núcleo de Integração	13
7.19. Dia C – Dia de Cooperar	13
7.20. Comemoração Aniversariantes	14
7.21. Terça dos Cooperados	14
7.22. Campanhas da Saúde e Segurança	14
7.23. Eficiência EPIs	15
8. Intercâmbio de Ideias	16
8.1. Viagens Técnicas Internacionais	16
8.1.1. Nova Zelândia - 10th World Avocado Congress	16
8.1.2. Viagem Técnica à Jordânia e Israel	16
8.1.3. Viagem Técnica Abacate - Peru e Colômbia	17
8.2. Viagem Técnica Núcleo de Integração	17
8.3. Congressos	17
8.3.1. ENCOFFEE - Encontro de Gestão dos Cafeicultores	17
8.3.2. ENCA - Encontro Nacional das Cooperativas Agropecuárias	18

8.3.3. CNMA 2023	18
8.3.4. XXVIII Congresso Brasileiro de Fruticultura	18
8.3.5. ENMCOOP 2023	19
8.3.6. Congresso Brasileiro de Abacate e Avocado	19
8.4. Reuniões e Palestras Técnicas	19
9. Benefícios aos Colaboradores	20
9.1. Alimentação	20
9.2. Plano de Saúde	20
9.3. Pesquisa de Clima	21
9.4. Vacinação	21
9.5. Programa de Desenvolvimento	22
9.6. Iniciativas de Segurança do Trabalho	22
10. Benefícios aos Cooperados	23
10.1. Aumento da Produtividade	23
10.2. Certificações	23
10.2.1. Conab	23
10.2.2. GlobalG.A.P	24
10.3. Experimentos	24
10.4. Devolução de Capital Social – Aposentadoria	24
10.5. Dia de Campo	25
10.6. Assistência Técnica	25
10.7. Gestão da Qualidade	26
11. Doações	26
11.1. Apoio a Desfile Cívico – Rio Paranaíba	26
11.2. Doação à Polícia Militar de Matutina	27
11.3. Doação de terreno em Guarda dos Ferreiros	27
11.4. Flisangô	27
11.5. Mesa Brasil	27
11.6. InterSG	28
11.7. Bosque Carbono Consciente	28
11.8. SEMEAR UFV	28
11.9. ABCESG	28
11.10. Associação dos Moradores de Guarda dos Ferreiros	29
11.11. Santa Casa	29
11.12. Doação de Cestas de Natal a abrigos	29
11.13. Projeto Taekwondo	29
11.14. Consub	30
12. Ambiental	30
12.1. Monitoramento de Fumaça	30
12.2. Redução de Ruídos	30
12.3. Redução de Resíduos	31
12.4. Preservação de Nascentes	31
12.5. Mutirão de Limpeza Contra a Dengue	31
12.6. Mutirão de Limpeza	32
12.7. Manutenções Ambientais	32
13. Valores	32

1. Palavra do Presidente

Caras cooperadas e cooperados,

Em nossa mensagem do ano passado imaginávamos um cenário bastante desafiador para 2023. O momento era de grande incerteza política, econômica e geopolítica.

Contudo, estávamos certos de que juntos, com o empenho, esforço e comprometimento de cooperados, diretoria, colaboradores e parceiros, obteríamos resultados robustos. Isso realmente aconteceu e em 2023 obtivemos resultados muito próximos aos alcançados em 2022, fruto não apenas do comprometimento, mas também do controle de custos e do retorno dos investimentos em pessoas, processos, ferramentas e infraestrutura realizados nos últimos anos. Mudamos de patamar.

O ano de 2024 sinaliza, também, grandes desafios: fatores climáticos adversos com efeito sobre as safras, taxas de juros ainda elevadas, ambiente geopolítico bastante instável e menor demanda por grãos. As margens operacionais já não são as observadas nos últimos anos, os preços das commodities tendem a voltar aos níveis anteriores à pandemia e, como consequência, as margens ficarão mais apertadas.

As condições climáticas observadas no último quadrimestre do ano passado nos exigirão bastante atenção na gestão de riscos, em especial no planejamento e dimensionamento dos cultivos irrigados.

Temos confiança que, novamente, superaremos os desafios e chegaremos a ótimos resultados. Nós, agricultores, somos esperançosos, resilientes e empenhados em fazer o que mais gostamos: cultivar a terra produzindo alimentos. Nossa equipe está preparada e o retorno das ações realizadas será potencializado. Continuaremos a apertar os controles de custos e investir no que for importante para proporcionar a sustentabilidade da cooperativa e dos cooperados, trabalhando com afinco.

Neste relatório procuramos mostrar, além do aspecto econômico, as ações sociais e de racionalização dos recursos de produção, que conferem sustentabilidade à cooperativa e ao nosso negócio. A Coopadap é a continuidade do negócio de cada cooperado: antes, dentro e após a porteira da fazenda.

Desejamos um ótimo ano a todos!



2. Institucional

A história da Coopadap começa em 28 de setembro de 1994, na cidade mineira de São Gotardo, conhecida como a "capital nacional da cenoura". A Coopadap nasceu do propósito de um grupo de produtores rurais empreendedores e altruístas que vislumbraram, na aquisição das instalações da Cooperativa Agrícola de Cotia e no cooperativismo, a possibilidade de alavancar a produção, dar suporte aos negócios e ao futuro da agricultura na região. Cresceu, evoluiu e se desenvolveu, sempre mantendo sua cultura e cultivando juntamente com cooperados, colaboradores, parceiros de negócios e clientes, os valores de um agronegócio mais humano e responsável.

A cooperativa atende produtores rurais nos segmentos de hortifruti (alho, cenoura, abacate, batata, beterraba e cebola), grãos (café, milho e soja), cereais (aveia, triticale e trigo) e sementes (soja e trigo), oferecendo insumos e serviços como: armazenagem, assistência técnica, beneficiamento, comercialização, irrigação, sementes, agricultura de precisão, pesquisa, transporte e tratamento industrial de sementes.

Consciente do papel social que desempenha, a cooperativa busca o bem-estar das comunidades interna e externa. Um exemplo é o programa "Plantando o Futuro", que recebe mensalmente alunos do ensino médio e tem como objetivo mostrar a importância do cooperativismo como promotor de desenvolvimento econômico e social. São apresentados temas como agronegócio, sustentabilidade do agronegócio e segurança alimentar para o planeta. Também são abordados assuntos sobre empreendedorismo e a cooperativa como oportunidade de trabalho, motivando os alunos a adquirirem conhecimento e se desenvolverem, mostrando que o agro tem muitas oportunidades para as mais diversas formações. Após a apresentação, os alunos fazem uma visita nas fazendas da cooperativa para conhecerem o trabalho no campo e a produção de alimentos.

A cooperativa também investe em vários outros projetos ambientais e sociais como a preservação de áreas nativas e animais silvestres, nascentes de rios, horta e biblioteca em escolas, semana das crianças nas creches, doações de alimentos e vestuários para asilos, doações para aquisição de equipamentos de hospitais, campanhas da prefeitura em prol da saúde da população, entre outros.

Para a Coopadap, cooperar vai muito além do campo!

3. Ideologia



Missão

Dar suporte total à sustentabilidade do cooperado por meio das melhores soluções para geração de resultados no agronegócio, contribuindo com o desenvolvimento da comunidade.



Visão

Ser referência no agronegócio, conquistando a satisfação dos cooperados, colaboradores, clientes e fornecedores.



Crenças e valores

Cooperativismo: Buscamos unir desenvolvimento econômico e social, produtividade e sustentabilidade, o individual e o coletivo.

Transparência: Todas as decisões e ações da cooperativa são claras, verdadeiras e acessíveis a quem de direito.

Igualdade: Todos terão seus direitos e deveres igualmente respeitados.

Ética: Agimos com honestidade e justiça para o fortalecimento dos nossos relacionamentos.

Intercâmbio de ideias: Valorizamos as boas ideias e a troca de experiências.

4. Principais Impactos

Mudança de Sistema ERP. Afetou tanto o cotidiano dos colaboradores quanto dos cooperados e fornecedores. Uma mudança drástica de operações novas, conceitos novos, mudança de processos e adaptações, etc.



5. Inovações

5.1. Implantação de Sistema ERP

A implantação do Sistema SAP S4Hana foi realizada visando a atualização e melhor adaptação ao mercado, além de preparar a cooperativa para o futuro. Essa iniciativa proporcionou maior confiabilidade ao sistema, reconhecido mundialmente como uma das melhores ferramentas disponíveis para o gerenciamento de grandes empresas. Sistema de avaliação de crédito de fornecedores e cooperados (MARKESTRAT), hoje temos um sistema que nos permite avaliar profundamente nossos clientes e cooperados para liberações ou não de créditos, trazendo mais segurança nas tomadas de decisão. Implantação da ferramenta Sólides, um sistema de RH considerado o melhor do mercado onde permite alocar toda plataforma para contratações, avaliações de performance, desenvolvimento individual, etc.

5.2. Canal de Ética

Através do Canal de Ética, a Coopadap disponibiliza uma plataforma eletrônica para comunicação direta com seus cooperados, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores e clientes. Em março de 2023, os canais de Ouvidoria e Denúncias completaram 1 ano, reforçando os princípios de ética e transparência, além de contribuir para identificação e promoção de melhorias no clima e ambiente de trabalho. O acesso é fácil e intuitivo, e todas as manifestações são tratadas com extrema confidencialidade, garantindo o total sigilo das informações e a identidade do manifestante.

São disponibilizados dois canais para comunicação, sendo:

- a) **Ouvidoria para registro de Reclamações, Dúvidas, Sugestões e Elogios.**
- b) **Canal de Denúncias utilizado para comunicar situações que violem o código de conduta como: Descumprimento de normas e procedimentos internos, comportamentos inadequados, assédios sexual, moral e outras formas de violência no ambiente do trabalho, conflito de interesses, fraudes, dentre outros.**

Web site Canal Denúncias

canal.ouvidordigital.com.br/coopadap



Whats App

(31) 9 8947-7889



Web site Canal Ouvidoria

canal.ouvidordigital.com.br/coopadapouvidoria



Whats App

(31) 9 8645-8372



0800 591 2213



6. Projetos

6.1. Horta Escola Guarda dos Ferreiros

A Escola Francisco Galvão escolheu a Coopadap, mais uma vez, como parceira na produção da horta comunitária. Para o desenvolvimento do projeto, contamos com a colaboração e envolvimento de diversos departamentos da Coopadap, tais como o departamento técnico, a agricultura de precisão e as equipes das fazendas.

Atualmente, a horta comunitária é constituída de uma área de aproximadamente 1000 m², com o objetivo de produzir alimentos de qualidade e com sustentabilidade, a serem utilizados na preparação das refeições dos alunos da escola e também com o propósito de doação para a comunidade.

Os trabalhos foram iniciados na horta realizando a correção, preparação do solo e a formação dos canteiros. Em seguida, foi montado o sistema de irrigação por gotejamento, trazendo a eficiência do uso de água, reduzindo, assim, os custos com água e energia elétrica. Findada a preparação, os alunos realizaram o plantio das sementes e o consecutivo cultivo dos alimentos. É muito gratificante acompanhar o engajamento das crianças no cuidado com a horta e contribuir para a produção sustentável de alimentos, valor essencial para a Coopadap.



6.2. Plantando o Futuro

O Projeto Plantando o Futuro tem como objetivo fortalecer os laços entre a Coopadap e a comunidade, abrindo nossas portas para adolescentes, jovens e educadores. Durante as visitas, a cooperativa proporcionou uma imersão no universo do agronegócio e do cooperativismo, destacando seu impacto na geração de renda e no desenvolvimento regional. São

compartilhados conhecimentos sobre sustentabilidade, o crescimento do agronegócio no Alto Paranaíba, oportunidades de carreira na cooperativa e projetos em andamento. Em 2023, foram 10 visitas, totalizando 317 alunos de diversas escolas e cursos universitários da região. Essas visitas oferecem uma visão do mundo corporativo e incentivam os participantes a buscar oportunidades futuras. Como símbolo desse momento, é plantada uma árvore frutífera no pomar do Lote 78 a cada visita, promovendo o cuidado com o meio ambiente.

6.3. Curso de Liderança Feminina Núcleo de Integração

O curso de Liderança Feminina foi oferecido ao Núcleo de Integração Coopadap com o intuito de cultivar a liderança de dentro para fora nas cooperadas, esposas e filhas de cooperados. Ao longo do ano, por meio de cinco encontros, as participantes exploraram diversas facetas da liderança. Durante essas sessões, foi

sugerida a criação de um projeto voltado para a cooperativa, culminando na decisão de formalizar o Núcleo de Integração Coopadap, com a definição de presidente, vice-presidente, secretárias e tesoureiras. Para encerrar o curso, realizou-se uma visita técnica à Expocacer e à Fazenda Santa Bárbara, proporcionando uma experiência rica em conexão e troca de vivências.



6.4. Feira do Empreendedorismo

Investimento de R\$ 2.732,49 destinado como apoio e incentivo aos jovens empreendedores da Escola Municipal Francisco Rodrigues Galvão. Os alunos, em parceria com o SEBRAE, desenvolveram produtos à base de café e participaram ativamente na Feira do Empreendedorismo de São Gotardo, promovendo não apenas suas criações, mas também fomentando a experiência empreendedora entre os estudantes.



7. Eventos



7.1. Dia da Mulher

Em 10/03/2023, foi realizado um aconchegante café da manhã em celebração ao Dia das Mulheres, dedicado às cooperadas, esposas e filhas de cooperados. O evento contou com a participação de 40 mulheres, proporcionando um momento especial de reconhecimento e confraternização.

7.2. Feijoada da Coopadap

No dia 16/03/2023, a Feijoada da Coopadap foi realizada, proporcionando um momento de integração e descontração entre cooperados, cooperadas, familiares, superintendentes e gerentes.



7.3. Páscoa

A ação de Páscoa de 2023 consistiu na exposição de abóboras em todos os setores da cooperativa. Os colaboradores e cooperados foram convidados a palpitar a quantidade de sementes em cada abóbora. Em 06/04, o setor de Auditoria realizou a contagem das sementes, premiando os três palpites mais próximos do total.

7.4. Dia das Mães

Em 20/05/2023, a Coopadap realizou um tour nas fazendas em celebração ao Dia das Mães. Participaram cooperadas, cooperados e familiares. Pela manhã, os colaboradores da Estação Experimental apresentaram dados sobre a área. Em seguida, os participantes foram para o campo, proporcionando momentos de interação entre famílias e colaboradores. Após o tour, foi servido um almoço em homenagem às mães, com a presença de 80 participantes. A iniciativa fortaleceu os laços comunitários e marcou a data de forma especial.



7.5. Arraiá Coopadap

No dia 08/07/2023, realizou-se o tradicional Arraiá Coopadap, um evento dedicado aos cooperados, cooperadas, familiares e todos os colaboradores. Repleto de comidas típicas, cadeia do amor e animadas músicas, os participantes desfrutaram de um momento especial. Foi realizada uma premiação para os participantes mais caracterizados, acrescentando um toque de diversão e alegria ao evento.



7.6. Dia do Agricultor

Em 28/07/2023, foi promovido, na cooperativa, um agradável café da tarde em celebração ao Dia do Agricultor, dedicado aos nossos valorosos cooperados(as).



7.8. Fenacampo

A Coopadap marcou presença na Fenacampo com um estande dedicado a receber cooperados, parceiros, clientes e visitantes. A participação na Fenacampo é uma valiosa oportunidade para a Coopadap se apresentar de forma institucional aos participantes.



7.7. Dia dos Pais

No dia 19/08/2023, foi celebrado o Dia dos Pais junto aos cooperados e seus familiares. Os participantes desfrutaram de um tour pelas instalações, explorando a Unidade de Grãos, a Unidade de Beneficiamento de Sementes, a Unidade de Café e o a Beneficiadora HF. Após o informativo tour, foi realizado um almoço especial em celebração ao Dia dos Pais, reunindo os cooperados e suas famílias. A alegre ocasião contou com a participação de 100 pessoas celebrando juntos esse momento significativo.



7.9. 50 Anos do Padap

O evento comemorativo "50 anos PADAP" ocorreu em 14/09/2023, com a presença significativa de cooperados, cooperadas, familiares, superintendentes e gerentes. A finalidade do evento foi prestar uma homenagem, em nome da Coopadap, aos cooperados pioneiros do Programa de Assentamento do Alto Paranaíba (PADAP) que permanecem ativos na cooperativa até os dias atuais. O local escolhido para a homenagem foi o ABCESG, onde foi realizado um jantar em que contamos com a honrosa presença do vice-governador Mateus Simões. Durante o evento, a diretoria e o vice-governador entregaram placas de homenagem aos pioneiros do PADAP, sendo precedido por um emocionante vídeo de familiares exaltando cada um deles. Foi uma noite de celebração que reuniu 300 pessoas em um ambiente de reconhecimento e gratidão.



7.10. SIPAT

A SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho), exigida pela Norma Regulamentadora Nº 05 do Governo Federal, compreende uma série de eventos promovidos pela empresa para conscientizar os colaboradores sobre os riscos no ambiente de trabalho. Inclui palestras, oficinas e treinamentos, destacando perigos e oferecendo medidas preventivas para garantir a segurança e preservar a saúde dos colaboradores.

Essencial para o bem-estar dos colaboradores, a SIPAT também traz benefícios para a empresa, como a redução de absenções devido a problemas de saúde relacionados ao trabalho, diminuição de gastos com afastamentos e despesas trabalhistas, e o fortalecimento do engajamento dos colaboradores com a Coopadap.

Durante o período de 21/08/2023 a 14/09/2023, foi organizado o circuito da saúde, parte do cronograma da SIPAT, com a participação de 73,39% dos colaboradores e associados. O objetivo do circuito foi promover o monitoramento da saúde, proporcionando diagnósticos para orientação e melhor qualidade de vida.



7.11. Aniversário

COOPADAP

No dia 28/09/2023, foi celebrado o 29º aniversário da Coopadap. Cada área da cooperativa teve exposição de um bolo, proporcionando a oportunidade para que todos se reunissem e entoassem os parabéns. Além disso, foi oferecido um lanche aos colaboradores e cooperados que estavam presentes na cooperativa, tornando o dia ainda mais especial.



7.12. Dia da Família

Em 08/10/2023, foi realizado o evento "Festa da Família Coopadap", um momento dedicado à interação entre os cooperados, as cooperadas, colaboradores e seus familiares. O dia foi marcado por gincanas animadas e premiações para todas as idades, proporcionando uma atmosfera de alegria e camaradagem. A participação de 400 pessoas reforçou o espírito de união e diversão entre todos os presentes.



7.13. Semana da Criança



Na primeira semana de outubro, foi realizada uma ação em comemoração ao Dia das Crianças, oferecendo lanches para funcionários e alunos de creches e instituições que abrigam crianças, além de saquinhos surpresa distribuídos para as crianças. Ao todo, foram distribuídos aproximadamente 1.138 saquinhos surpresas durante essa iniciativa. A tabela a seguir apresenta as instituições beneficiadas e a quantidade de alunos atendidos:

Cidade	Creche	Quant. Alunos
Guarda dos Ferreiros	CMEI Diorgina	356
	CMEI Maria Auxiliadora	103
São Gotardo	CMEI Primeiros Passos	105
	CMEI Ana Maria	115
	CMEI Dias Cesario	53
	CMEI Jeito de Criança	48
	CMEI José Ribeiro	60
	APAE	130
Rio Paranaíba	Lar Renascer	3
	CMEI Joana D'arc	110
	APAE	55
TOTAL		1138

7. 14. Prêmio Região do Cerrado Mineiro Troféu Escola de Atitude

O Troféu Escola de Atitude integra o concurso de café anual da Federação dos Cafeicultores do Cerrado Mineiro, visando reconhecer e premiar projetos pedagógicos de instituições de ensino na Região do Cerrado Mineiro. A Coopadap promoveu visitas de divulgação e incentivou a participação de escolas locais, resultando em uma participação inédita com 9 projetos inscritos de 7 escolas diferentes.

Os projetos abordaram diversos temas, como incentivo à leitura, desenvolvimento da oratória, folclore, contação de histórias, diversidade e inclusão, sanitaristas mirins, educação fiscal, educação familiar e preservação ambiental. Os esforços para incentivar as inscrições foram bem-sucedidos, culminando na conquista do 5º lugar no Troféu Escola de Atitude. A Escola Municipal Maria Luzia da Silva Moraes foi a instituição premiada.

A Coopadap continua empenhada em participar, incentivar e apoiar iniciativas que promovem o crescimento e desenvolvimento da educação, essencial para o futuro próspero da região.



7.15. Confraternização Núcleo de Integração

No dia 30/11/2023, realizou-se o jantar de confraternização do Núcleo de Integração, com a participação de cooperadas, esposas e filhas de cooperados, além das gestoras da cooperativa. O evento marcou a celebração das ações empreendidas ao longo do ano pelo Núcleo de Integração. Destaque especial foi dado à apresentação da primeira composição de presidente, vice-presidente, secretárias e tesoureiras do Núcleo de Integração, resultado do projeto desenvolvido ao longo do ano na primeira turma do Curso de Liderança Feminina, promovido pela Academia Líderes de Impacto da empresa Wantu.



7.16. Bonenkai Colaboradores

No dia 02 de dezembro, foi realizado o Bonenkai dos Colaboradores, um evento marcado por momentos de celebração e reconhecimento. Essa ocasião especial marcou o encerramento de mais um ciclo repleto de conquistas, proporcionando um ambiente festivo para expressar gratidão e valorizar os esforços de toda a equipe.

Na oportunidade, foram prestadas homenagens aos colaboradores que completaram 10 e 20 anos de dedicação à cooperativa, reconhecendo assim a notável contribuição e comprometimento ao longo desse período:

10 anos

- Fabiano Henrique da Silva;
- José Pereira Amorim Alves;
- José Vieira de Alcântara;
- Lucenildo da Silva e Silva;
- Maycon Evangelista de Sousa;
- Roberval Sousa da Paz.

20 anos

- André Luiz da Silva;
- Sidney Welves Siqueira.



7.17. Bonenkai Cooperados

O Bonenkai dos Cooperados foi marcado pela presença de cooperados, familiares, colaboradores e parceiros de negócio. Durante um momento solene no evento, foi prestada uma homenagem especial aos ex-presidentes da Coopadap, cujo trabalho voluntário foi fundamental para moldar nossa cooperativa. Entre os homenageados, destacam-se Niculau Minami (1994/1996, 1996/1998, 2004/2006 e 2010/2012), Jorge Nobuhico Kiryu (1998/2000 e 2000/2002), Yukio Nakamura (2002/2004), Horacio Takeo Muraoka (2006/2008), Nilton Toshio Yamaguchi (2008/2010), Marcelo Akihiro Morita (2012/2014 e 2014/2016), Fábio Shin-Iti Endo (2016/2018 e 2018/2020), Fábio Massao Sakuma (2020/2022).



Nesta edição, o Sr. Gian Yoshiaki Tanaka foi o cooperado contemplado no sorteio do carro. O encontro na noite de 09 de dezembro de 2023 reforçou o comprometimento e a união da cooperativa, marcando cada passo deste ano com gratidão.

7.18. Ação de Natal Núcleo de Integração

A Ação de Natal 2023, do Núcleo de Integração, foi realizada no Lar de Idosos de São Gotardo. Os residentes expressaram seus desejos de presentes, e os membros do Núcleo adotaram individualmente cada um desses pedidos. Em 19/12/2023, foi promovido um café da tarde no Lar de Idosos, com a presença de alguns membros do Núcleo de Integração, que realizaram a entrega dos presentes aos residentes.



7.19. Dia C – Dia de Cooperar

Em 2023, a ação do Dia C foi concretizada por meio do projeto "Um Olhar para o Futuro". Este projeto tinha como meta proporcionar consultas oftalmológicas, armações e lentes para alunos necessitados, com idades entre 7 e 11 anos, nas escolas municipais de São Gotardo. Em colaboração com a Secretaria de Educação da cidade, foram identificadas as crianças necessitadas, alcançando um total de 70 beneficiados. As consultas foram realizadas em parceria com o Instituto de Olhos, enquanto os óculos foram confeccionados em colaboração com a Ótica Joana Barros. Em um evento ocorrido em 19/12/2023, representantes das cooperativas Coopadap, Sicoob Credisg, Sicoob Credicopa e Coopacer se reuniram para efetuar a entrega dos óculos às crianças que deles necessitavam.





7.20. Comemoração Aniversariantes

Todo mês, são realizadas visitas para presentear os aniversariantes. Essa iniciativa promove a interação entre os colaboradores e representa um reconhecimento pela data importante, que merece ser registrada e lembrada.

7.21. Terça dos Cooperados

Diante da pandemia, a frequência dos cooperados à cooperativa diminuiu. Com o objetivo de reestabelecer a presença deles, foi instituída a "Terça dos Cooperados".



7.22. Campanhas da Saúde e Segurança

Durante o segundo semestre, foram promovidas campanhas de conscientização e prevenção da saúde para os colaboradores.

Campanha	Objetivo	Quando	Impacto
Setembro Amarelo	Oferecer atendimento psicológico gratuito aos colaboradores e estimular o cuidado com a saúde mental.	Setembro e Outubro	35 sessões de atendimento psicológico realizadas
Outubro Rosa	Conscientizar sobre a saúde da mulher	Outubro	139 mulheres conscientizadas
Novembro Azul	Conscientizar sobre a saúde do homem	Novembro	204 homens conscientizados
Dezembro Vermelho	Despertar o olhar sobre o uso correto de EPI como base para prevenção dos acidentes no trabalho	Dezembro	Todos os colaboradores
	Diagnósticos rápidos de infecções sexualmente transmissíveis (IST's) para possibilitar tratamentos precoces		Mais de 680 testes realizados



Outubro Rosa – Colaboradoras Produção Agrícola



Novembro Azul - Colaboradores Matriz e Colheita de Abacate



**Cipeiras iniciando a campanha
Dezembro Vermelho**

Realização de testes rápidos ISTs

7.22. Eficiência EPIs

O Fit Test foi aplicado a todos os colaboradores com barba que usam máscaras de proteção, visando demonstrar a eficiência do equipamento. Os resultados orientaram a redução do tamanho da barba. Colaboradores com cabelo grande foram aconselhados a mantê-los presos, especialmente aqueles em áreas operacionais, com capacetes, reforçando a correta amarração. O Fit Test, conhecido como Ensaio de Vedação, verifica a eficácia dos respiradores na proteção contra agentes perigosos durante o trabalho.



8. Intercâmbio de Ideias

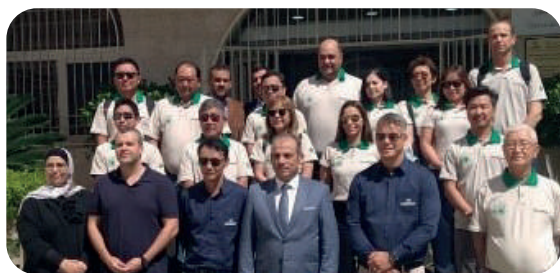
8.1. Viagens Técnicas Internacionais

As viagens técnicas e congressos têm como objetivo explorar novas técnicas, ideias, opções, curiosidades e culturas.

8.1.1. Nova Zelândia - 10th World Avocado Congress

O 10th World Avocado Congress ocorreu entre os dias 1 e 5 de abril de 2023 em Auckland, na Nova Zelândia, contando com a participação de representantes das áreas de Pesquisa e Assistência Técnica da Coopadap além de cooperados. Durante o evento, foram realizadas visitas técnicas, palestras e apresentações de trabalhos de pesquisa. A visita técnica em fazendas produtoras na região de Katikati abordou aspectos técnicos sobre manejo de conservação de solo, poda e colheita.

As palestras cobriram temas relacionados a todas as etapas da cadeia produtiva (produção à comercialização), enquanto os trabalhos científicos, especialmente os apresentados por consultores da cultura, receberam destaque pela abordagem técnica. O evento foi crucial para estabelecer conexões internacionais e se manter atualizado sobre a cultura, alinhado ao compromisso da Coopadap com a inovação e excelência na produção agrícola.



8.1.2. Viagem Técnica à Jordânia e Israel

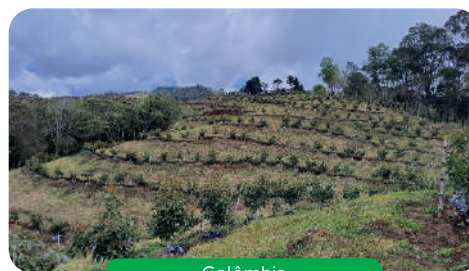
De 24 de abril a 07 de maio de 2023, uma delegação de 17 membros da Coopadap viajou para Jordânia e Israel, explorando uma região historicamente rica e com uma agricultura avançada. As visitas incluíram centros de pesquisa, cooperativas, fazendas, empresas de tecnologia e processamento de alimentos, assim como sítios arqueológicos. Os cultivos observados abrangeram uma variedade, como abacate, alho, batata, beterraba, cebola, cenoura, flores, frutas e tâmaras. A viagem não apenas proporcionou conhecimento, mas também estabeleceu relações valiosas para a Coopadap.

8.1.3. Viagem Técnica Abacate - Peru e Colômbia

A Coopadap realizou uma viagem técnica de abacate em parceria com a Innovak ao Peru e à Colômbia, de 27 de junho a 03 de julho, explorando fazendas na região de Chiclayo- Peru e Manizales - Colômbia. Durante a jornada, foram abordados temas como adubação, irrigação, custos de produção, colheita, visita a packing house e a laboratórios. A imersão nos processos de controle de qualidade e o contato com especialistas locais proporcionaram insights valiosos. Por meio da viagem foi possível expandir conhecimentos para promover inovação e excelência em suas práticas agrícolas para beneficiar seus cooperados e contribuir para o setor.



Peru



Colômbia



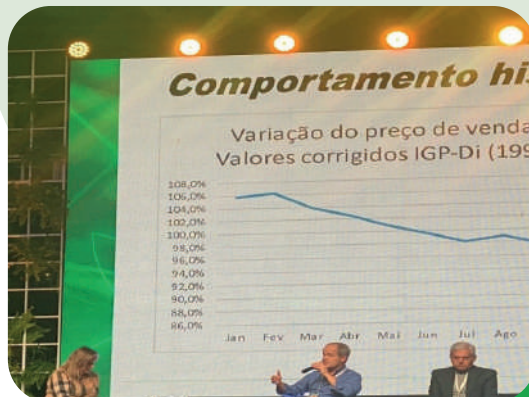
8.2. Viagem Técnica Núcleo de Integração

O objetivo é promover a interação entre as participantes do Núcleo, realizando visitas técnicas a empreendimentos liderados por mulheres. Durante as visitas, ocorre a troca de experiências e aprendizados. Em 2023, as visitas técnicas foram realizadas em Gramado e Bento Gonçalves, onde os participantes tiveram a oportunidade de conhecer empreendimentos comandados exclusivamente por mulheres, vivenciando os processos e comandos por elas realizados.

8.3. Congressos

8.3.1. ENCOFFEE – Encontro de Gestão dos Cafeicultores

Realizado nos dias 11 e 12 de abril, em Uberlândia, o evento reuniu cafeicultores, analistas de mercado, representantes de cooperativas, especialistas temáticos, técnicos e representantes das indústrias de insumos, máquinas e serviços. A Coopadap esteve presente com uma delegação de dez membros, incluindo conselheiros, cooperados, superintendentes, técnicos e especialistas comerciais. Na ocasião, o superintendente Guto Magalhães participou do painel sobre "Gestão de Risco: A venda do Café".



8.3.2. ENCA - Encontro Nacional das Cooperativas Agropecuárias

Realizado nos dias 27 e 28 de junho em Campinas, o evento reuniu diversas cooperativas de renome em todo o Brasil, contando com a participação ativa da diretoria, conselheiros, cooperados e superintendentes da Coopadap. Durante o congresso, representantes da Coopadap desempenharam papéis significativos em dois painéis distintos: o presidente Marcos Miyazaki e o superintendente Leandro Ferrari compartilharam insights sobre "A importância da Governança e da Inovação nos tempos atuais", enquanto o presidente Marcos Miyazaki e o superintendente Guto Magalhães contribuíram para o painel sobre "Fidelização de Cooperados: Estabelecendo relacionamentos sólidos e duradouros".



8.3.3. CNMA 2023

A Coopadap participou do Congresso Nacional das Mulheres Cooperativistas em outubro, sendo representada por três membros do Núcleo de Integração. O evento proporcionou uma valiosa oportunidade para a troca de ideias e experiências.



8.3.4 XXVIII Congresso Brasileiro de Fruticultura

A Coopadap marcou presença no XXVIII Congresso Brasileiro de Fruticultura, o principal evento do setor no Brasil, realizado entre os dias 06 e 10 de novembro na cidade de Pelotas-RS. Sob o tema central de tecnologia e sustentabilidade na produção de frutas, o congresso reuniu especialistas e representantes do setor. A presença da equipe da Área Técnica da Coopadap destacou o compromisso da cooperativa com a inovação e a busca por práticas sustentáveis na fruticultura.



8.3.5. ENMCOOP 2023

O Encontro Nacional das Mulheres Cooperativistas ocorreu em novembro a bordo do navio MSC Preziosa, com a participação de 32 representantes da Coopadap. O objetivo principal foi reunir mulheres cooperativistas para discutir temas relevantes, como liderança, sucessão, comunicação, entre outros, visando fortalecer a conexão entre as cooperativas.



8.3.6. Congresso Brasileiro de Abacate e Avocado

Nos dias 27 e 28 de novembro, a Coopadap participou do 1º Congresso Brasileiro de Abacate e Avocado - Conexão Abacate e Avocado, em Campinas. Com a presença de membros do time comercial, representantes da diretoria, cooperados, agrônomos da assistência técnica, da pesquisa e das fazendas, o evento destacou-se como uma oportunidade valiosa para interação e compartilhamento de experiências com outros produtores e especialistas na cultura do abacate e avocado. Em meio a debates sobre as tendências de mercado e técnicas de cultivo sustentável, nossos representantes aprimoraram seus conhecimentos, contribuindo para o fortalecimento do setor agrícola. Essa participação reforça o compromisso da Coopadap não apenas com o crescimento da cultura, mas também com o desenvolvimento sustentável da agricultura.



8.4. Reuniões e Palestras Técnicas

O objetivo dessas reuniões é disseminar novas tecnologias, compartilhar resultados de pesquisa, fornecer informações de mercado e discutir expectativas de produção. Em resumo, busca-se agregar valor à produção dos cooperados, promovendo maior produtividade, qualidade e rentabilidade. A seguir, apresenta-se a lista de todas as reuniões realizadas no ano de 2023.



9.3. Pesquisa de Clima

Pelo quinto ano consecutivo, reafirmamos nosso reconhecimento como uma excelente empresa para se trabalhar. Com a participação de 77% dos colaboradores, a avaliação, utilizando a metodologia Great Place to Work (GPTW), destacou positivamente nosso ambiente de trabalho. A metodologia considera diversas dimensões, incluindo a confiabilidade percebida pelos colaboradores em relação aos gestores, avaliação das práticas de comunicação, competência e integridade. Além disso, são analisados aspectos como o respeito sentido pelos colaboradores em relação aos gestores, a justiça percebida nas práticas e políticas de gestão, a conexão emocional dos colaboradores com seus trabalhos e o sentimento de camaradagem no ambiente de trabalho. Este resultado positivo na avaliação do clima organizacional reflete a satisfação e produtividade crescentes de nossos colaboradores.



9.4. Vacinação

A Campanha de vacinação ocorreu entre junho e agosto, contando com o apoio dos PSF (Programa de Saúde Familiar) de Guarda dos Ferreiros.

Vacinas pedidas no Cartão de vacinas pelo PCMSO de acordo com PNI do Ministério da Saúde: Hepatite B, Tríplice Viral, Dupla Adulto, COVID, Febre Amarela e Influenza (H1N1) anual.

A campanha de caráter coletivo específico para determinar condições descritas no cartão de vacinas.

Vacina	Doses aplicadas
Hepatite B	104
Tríplice viral	105
Dupla adulto	128
COVID	51



Vacinas	Doses aplicadas
Hepatite B	22
Tríplice viral	19
Dupla adulto	31
COVID	01
Febre amarela	08

A campanha de vacinação foi extensiva aos colaboradores do cooperado. O cooperado Álvaro Augusto manifestou interesse e a cooperativa presenteou-os com a campanha.

Data: 13/11/2023

Vacinas: Hepatite B, Tríplice Viral, Dupla Adulto, COVID, Febre Amarela e Influenza (H1N1) Anual.

9.5. Programa de Desenvolvimento

Em 2023, foram implementados novos programas de desenvolvimento, como a extensão do Programa Prosperar, chamada "Cultivando Talentos". Este foca no desenvolvimento de jovens aprendizes, estagiários e trainees interessados em construir suas carreiras na Coopadap. O programa abrange oficinas de orientação, job rotation e avaliações periódicas. Além disso, continuamos investindo nos programas de Desenvolvimento de Líderes, com destaque para a participação no PDD e monitorias em parceria com a Fundação Dom Cabral.



Programa de estágio. Na foto estão: Isabella Pereira (Gerente de Operações – Alho/ex-estagiária), Letícia Averane (RH), Luana Fonseca (estagiária) e Luécia Ferreira (RH).



Monitoria Fundação Dom Cabral sobre ESG.

9.6. Iniciativas de Segurança do Trabalho

Cada semana, são enviados temas relacionados à Segurança do Trabalho para as diversas áreas, abordando essas questões com todos os colaboradores.



10. Benefícios aos Cooperados

10.1. Aumento de Produtividade

Áreas	Tamanho
Área Física	24.300 ha
Área Colhida	31.185 ha
Área Irrigada	10.000 ha



de produtividade
acima da
média nacional.

10.2. Certificações

10.2.1. Conab

A Conab (Companhia Nacional de Abastecimento) faz a gestão do cadastro de todo o parque armazenador do país, contendo informações como a quantidade, localização, tipo de estocagem, qualificação técnica e capacidade estática de armazenagem. As unidades armazenadoras não certificadas não poderão ser utilizadas para o armazenamento remunerado de produtos agropecuários.



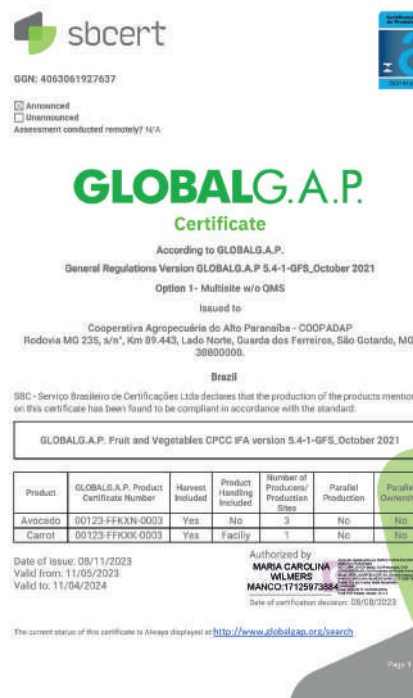
Na Coopadap, temos 4 CDAs (Cadastro Nacional de Armazéns), sendo eles:

1) Bateria de Silos Verticais	CDA 54.8408.0001-0
2) Armazém de Café	CDA 54.8408.0004-6
3) Silo Graneleiro	CDA 54.8408.0002-8
4) UBS – Unidade de Beneficiamento de Sementes	CDA 54.8408.0002-4

10.2.2 Global G.A.P.

O Global G.A.P. é um sistema de certificação usado entre os produtores e proprietários de marcas na produção e comercialização de alimentos que visa assegurar uma produção segura e sustentável. É um conjunto, internacionalmente reconhecido, de normas agrícolas dedicadas às Boas Práticas Agrícolas (Good Agricultural Practices) e, através desta certificação, os produtores demonstram sua aderência às normas propostas.

A certificação assegura que a produção e o processamento seguiram um conjunto de regras e normas (protocolos) que garantem a segurança alimentar e respeitam as leis sociais e ambientais. Na Coopadap foram certificadas as fazendas Lote 78, Lote CAV, Lote 54 e o Beneficiamento de HF.



10.3. Experimentos

A conclusão de 166 experimentos visa promover a sustentabilidade do negócio por meio de ganhos de produtividade, racionalização do uso de recursos e incremento de resultados econômicos. Os resultados desses experimentos indicam um

retorno potencial financeiro de:
21,43 milhões

10.4. Devolução Capital Social - Aposentadoria

Conforme o Regimento Estatutário aprovado pelo Conselho de Administração em 17/03/2021, nos artigos 15º ao 18º, é possível a devolução do Capital Social ao cooperado na modalidade "Devolução de Capital – Aposentadoria", mediante o cumprimento de todos os quesitos e critérios estabelecidos no documento. Esse benefício possui uma relevância singular no contexto econômico e histórico da cooperativa, influenciando em diversos aspectos como personalidade, projetos futuros, caixa, educação financeira, promoção de saúde, entre outros. Desde 2015, a Coopadap já restituiu aproximadamente 18,3 milhões de reais por meio dessa modalidade, beneficiando cerca de 25 cooperados por ano.

Histórico – Devolução de Capital (aposentadoria)

Ano de Pagamento	Ano de Apuração	Valor Pago	Qtde. Cooperados	Ticket Médio
2023	2022	R\$ 3.690.517,00	26	R\$ 141.942,96
2022	2021	R\$ 3.005.137,00	22	R\$ 136.597,14
2021	2020	R\$ 2.242.236,00	22	R\$ 101.919,82



10.5. Dia de Campo

O ano de 2023 foi atípico em termos de condições climáticas, principalmente no inverno onde a média da temperatura foi mais elevada. Isto alterou o ciclo das culturas, e em algumas a produtividade foi afetada. Foram realizados eventos alertando os produtores e propondo soluções.

Evento	Data de realização	Local
Dia de Campo de Batata	14 de fevereiro de 2023	Estação Experimental Rio Paranaíba
Giro Técnico de Milho/Soja	07 de março de 2023	Estação Experimental Lote 78
Giro Técnico de Cebola	04 de julho de 2023	Estação Experimental Lote 78
Dia de Campo de Alho	08 de agosto de 2023	Estação Experimental Lote 70
Dia de Campo Cenoura	28 de setembro de 2023	Estação Experimental Lote 70

10.6. Assistência Técnica

A Coopadap oferece diversos serviços no âmbito da Assistência Técnica, destacando as seguintes ações:

Assistência Técnica Agronômica	Fornecimento de tecnologias de produção, abrangendo desde o planejamento de rotação até a colheita de diversas culturas.
Assistência Administrativa Rural	Apresentação e aplicação de técnicas de gerenciamento administrativo da propriedade, por meio de treinamento e assistência direta.
Planejamento Comercial de Culturas	Desenvolvimento de estratégias comerciais no contexto do agrobusiness.
Treinamento e Desenvolvimento	Capacitação de cooperados e seus colaboradores.
Educação Cooperativista	Fomento à compreensão e práticas cooperativistas.
Projetos de Custeio e Prévia de Produção	Assessoria na elaboração de projetos relacionados a financiamento e estimativas de produção.
Estatística Básica	Análise de dados estatísticos para embasar decisões.
Assistência na Manutenção de Equipamentos de Irrigação	Suporte na preservação de sistemas de irrigação.
Agro Consultoria	Serviço inovador que oferece informações detalhadas, como custos de produção, indicadores de rentabilidade e produtividade. A técnica permite comparações internas e externas à fazenda, identificando pontos fortes e fracos, orientando ações de melhoria contínua e promovendo a eficiência na produção. A Coopadap busca difundir essas informações e fortalecer a união entre produtores.

10.7. Gestão da Qualidade

A Gestão da Qualidade na Coopadap teve início em 2019, com o objetivo inicial de determinar a melhor data para iniciar a colheita de cenouras, proporcionando uma projeção de romaneio para o beneficiamento e identificando possíveis problemas na cultura para minimizar prejuízos. Ao longo do tempo, aprimoramos o relatório, proporcionando critérios objetivos para a tomada de decisão sobre qual área iniciar a colheita.

A missão da Qualidade é garantir que os produtos atendam ao padrão pré-estabelecido, assegurando consistência, confiabilidade e satisfazendo as expectativas dos clientes e cooperados. Ao longo dos anos, implementamos diversos pontos de verificação para a melhoria contínua, elevando a qualidade na cadeia do processo produtivo e no beneficiamento.

Como próximo passo, planejamos estender os controles de qualidade para as demais culturas da cooperativa, buscando elevar ainda mais o reconhecido padrão de qualidade Coopadap.



11. Doações

11.1. Apoio Desfile Cívico - Rio Paranaíba

A Coopadap realizou uma doação de materiais à Escola Estadual Dr. Adirom Gonçalves Boaventura para serem utilizados no desfile cívico em celebração ao aniversário da cidade de Rio Paranaíba. A escola representou o agronegócio na região durante o desfile. Essa iniciativa destaca o compromisso da Coopadap em apoiar e contribuir para eventos e atividades locais, fortalecendo a relação com a comunidade e promovendo a representação do setor agrícola na celebração da cidade.



11.2. Doação à Polícia Militar de Matutina

Em 2023, a Coopadap efetuou uma doação no valor de R\$ 20.000,00 para o projeto de manutenção da infraestrutura e monitoramento das viaturas na cidade de Matutina. Essa contribuição demonstra o comprometimento da cooperativa com o desenvolvimento e segurança da comunidade local, promovendo, assim, o bem-estar e a qualidade de vida na região.



11.3. Doação de terreno em Guarda dos Ferreiros

A Coopadap realizou a doação de um terreno com área de 8.969m² em Guarda dos Ferreiros para a Prefeitura de Rio Paranaíba, como parte integrante do projeto Loteamento Empresarial Alto Paranaíba. Essa doação reafirma o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento social e urbano da região, contribuindo para iniciativas sociais fortalecendo os laços entre a Coopadap e a comunidade local.



11.4. Flisangô

A Coopadap patrocinou o evento Flisangô com um valor de R\$ 36.000,00. O Flisangô é uma iniciativa da Prefeitura de São Gotardo voltada para o estímulo à literatura infantil e juvenil na cidade. Durante o evento, a Coopadap marcou presença com um estande, distribuindo sementes de girassol aos visitantes e realizando sorteios de livros relacionados ao agronegócio.



11.5. Mesa Brasil

A Coopadap foi homenageada no evento de 20 anos do programa Mesa Brasil como um dos principais doadores da região. Sua contribuição significativa ao programa beneficia milhares de famílias carentes.



11.6. InterSG

Em 2023 a Coopadap realizou uma doação mensal de R\$ 1.000,00 para incentivar o esporte entre os adolescentes na cidade de São Gotardo. Essa iniciativa contribui para promover a prática esportiva, apoiar o desenvolvimento dos jovens e fortalecer o engajamento da Coopadap nas atividades esportivas da comunidade regional.



11.7. Bosque Carbono Consciente

A Coopadap efetuou uma doação de R\$ 5.000,00 para o projeto Bosque Carbono Consciente. Esse projeto tem como objetivo a recuperação de uma área preservada na Universidade Federal de Viçosa (UFV), contribuindo para a promoção da consciência ambiental e a preservação do ecossistema. A doação demonstra o comprometimento da cooperativa com a sustentabilidade.



11.8. SEMEAR UFV

A Coopadap patrocinou a Semana de Extensão e Aprimoramento Regional da UFV (SEMEAR) com um valor de R\$ 3.500,00. Durante o evento, a cooperativa participou divulgando vagas de trabalho disponíveis e realizou a doação de produtos para o mini-curso de receitas.



11.9. ABCESG

A Coopadap realizou uma doação no valor de R\$ 20.000,00 para o ABCESG, com o propósito de incentivar diversas modalidades esportivas, demonstrando o compromisso da cooperativa em apoiar iniciativas esportivas, promovendo o desenvolvimento físico, social e recreativo dos participantes.



11.10. Associação dos Moradores de Guarda dos Ferreiros

A Coopadap realizou uma doação no valor de R\$ 26.019,90 para a reforma do salão de eventos da Associação dos Moradores de Guarda dos Ferreiros. Essa contribuição evidencia o comprometimento da cooperativa com o desenvolvimento e bem-estar da comunidade, apoiando projetos que visam melhorar as instalações e promover eventos que beneficiem os moradores locais.



11.11. Santa Casa

A cooperativa efetuou uma generosa doação no valor de R\$ 119.112,00 destinada à instalação de passarela e guarda-corpo na Santa Casa de Misericórdia de São Gotardo. Essa contribuição reforça o compromisso da cooperativa com a da comunidade, proporcionando melhorias nas infraestruturas hospitalares.



11.12. Doação de cestas de Natal ao abrigo

A Coopadap fez uma contribuição ao Lar Renascer, doando cestas natalinas, compartilhando o espírito natalino com a comunidade, proporcionando apoio e conforto às pessoas assistidas pelo Lar Renascer.



11.13. Projeto Taekwondo

A Coopadap realiza um patrocínio mensal no valor de R\$ 900,00 para custear as aulas de taekwondo de crianças e adolescentes carentes de São Gotardo, afim de promover o desenvolvimento esportivo e oportunidades de aprendizado para a juventude local.



11.14. Consub

A Coopadap realizou uma doação de R\$12.750,00 em mudas para o reflorestamento da nascente do Rio Confusão, contribuindo para a revitalização e proteção de recursos hídricos essenciais na região.

12. Ambiental

12.1. Monitoramento de Fumaça

A Coopadap, diante das significativas mudanças climáticas globais, está profundamente engajada na proteção ambiental. Reconhecendo a urgência da situação, a cooperativa adota medidas específicas para monitorar e minimizar seu impacto no meio ambiente. Um exemplo claro desse compromisso é o rigoroso monitoramento da fumaça emitida por caminhões durante o período de safra. Essa análise não apenas verifica a conformidade com as normas vigentes, mas também destaca o esforço da cooperativa em controlar e reduzir as emissões poluentes relacionadas à movimentação de veículos.

Além disso, a Coopadap realiza avaliações detalhadas das emissões de gases provenientes das chaminés das caldeiras e dos caminhões. Esse processo visa não apenas medir a concentração de materiais particulados e monóxido de carbono, mas também garantir que esteja em conformidade com os limites estabelecidos pela legislação ambiental, especificamente pela Deliberação Normativa Copam nº 187, de 19 de setembro de 2013. Essa abordagem proativa e detalhada reafirma o comprometimento da Coopadap com práticas sustentáveis e a preservação ambiental.



12.2. Redução de Ruídos

A questão do ruído assume um papel crucial na avaliação ambiental, dada a sua natureza como uma das formas mais sérias de poluição. Isso se deve, em grande parte, aos efeitos prejudiciais que pode causar ao organismo humano, impactando diversas atividades cotidianas. Além disso, a emissão de ruídos acima dos limites legais sujeita o empreendimento a várias formas de autuação do poder público, incluindo a possível revogação de licenças concedidas.

A avaliação dos níveis de pressão sonora nos limites reais da propriedade da Cooperativa Agropecuária do Alto Paranaíba revelou que os locais monitorados não apresentam perturbações sonoras significativas. É importante destacar que o conceito de Ruído de Fundo, tratado como Som Residual na área, desempenha um papel fundamental ao evidenciar a adequação da cooperativa como fonte não geradora de ruídos que possam causar incômodos nas atividades da região.

12.3. Redução de Resíduos

A Cooperativa adere rigorosamente às normas ambientais, atendendo todas as condicionantes estabelecidas. Os resíduos gerados recebem destinação apropriada, com sucata passando por processos de reciclagem e venda a empresas especializadas, enquanto óleo queimado, bags, embalagens sujas e contaminadas são encaminhados para destinação específica. A cooperativa investe em conscientização, dispondo de lixeiras de reciclagem em diversos locais do pátio e setores, incentivando colaboradores e visitantes a realizar a separação adequada do lixo antes do descarte.



12.4. Preservação de Nascente

A recuperação ou regeneração natural de uma Área de Preservação Permanente (APP) é um processo dinâmico que ocorre a médio e longo prazo, influenciado por diversos fatores. Quando se busca recompor formações florestais, é crucial considerar a distribuição das espécies na área, levando em conta a fitogeografia regional para garantir a adaptação das plantas. A APP do córrego Confusão, sob responsabilidade da Coopadap, abrange 11,6952 hectares e possui vegetação natural. Essa área é vital, abrigando o manancial de São Gotardo, responsável pelo abastecimento de água da população local, além de contribuir para a preservação dos recursos naturais para as gerações presentes e futuras. A Coopadap realizou o plantio de 125 árvores de médio e grande porte, com altura aproximada de 1,5 a 3 metros, como parte de seu compromisso com a sustentabilidade e preservação ambiental.



12.5. Mutirão de Limpeza Contra Dengue

Em busca de contribuir com a saúde da população de São Gotardo, a Coopadap, em parceria com a Prefeitura Municipal e o Sindicato dos Produtores Rurais de São Gotardo, participou, no dia 18/11/2023, do Mutirão de Limpeza contra a Dengue, mobilizando caminhão que auxiliou na coleta de lixos e entulhos pelas ruas da cidade.

31



12.6. Mutirão de Limpeza

A limpeza é realizada trimestralmente em todas as dependências da cooperativa, abrangendo a remoção de entulhos de obras, materiais não recicláveis e folhagem das áreas verdes do jardim. Para apoiar na execução dessa limpeza, são contratados caminhões, sendo essencial verificar os documentos de autorização de destino dos resíduos pela prefeitura local. Dessa forma, os entulhos são devidamente encaminhados para o lixão da cidade, cumprindo todas as normas e regulamentos ambientais.



12.7. Manutenções Ambientais

Com o objetivo de seguir as tendências e atender às responsabilidades ambientais, a cooperativa atualmente conta com o suporte de uma empresa especializada em gestão ambiental. Essa parceria envolve revisão e atualização conforme as legislações e normas vigentes, além de levantamentos para identificar necessidades de adequações ambientais. A empresa realiza visitas em todos os setores da Coopaap para um levantamento detalhado de riscos e questões que exigem ajustes para alinhamento com as legislações ambientais.



Essas visitas resultam em relatórios separados, destacando irregularidades a serem corrigidas, juntamente com a solicitação de um cronograma de execução e comprovação de cumprimento. Documentos ou registros fotográficos são utilizados para validar que as demandas dos relatórios foram regularizadas. A assistência na gestão ambiental tem como finalidade identificar pontos em desacordo com a legislação, propor medidas de controle e monitoramento desses impactos, avaliar a vigência das documentações de regularização ambiental e garantir o cumprimento contínuo das condicionantes.

13. Valores

Geração e distribuição de riqueza	2023	2022
Distribuição do valor adicionado (DVA)		
Colaboradores	R\$ 26.811.507,53	R\$ 24.599.982,00
Governo	R\$ 23.577.518,72	R\$ 18.389.975,00
Encargos financeiros	R\$ 15.317.894,99	R\$ 10.835.475,00
Sobras e perdas do exercício	R\$ 50.728.950,27	R\$ 47.907.882,00

Indicadores sociais internos

Investimentos e gastos com colaboradores, cooperados e terceiros

2023**2022**

Remuneração Bruta Dirigentes	R\$ 576.293,36	R\$ 620.948,95
Remuneração Bruta Colaboradores	R\$ 33.441.603,07	R\$ 24.515.743,95
Remuneração Bruta terceirizados e autônomos	R\$ 27.320.507,58	R\$ 25.055.073,84
Alimentação	R\$ 2.020.013,74	R\$ 1.509.489,39
Saúde	R\$ 1.492.626,39	R\$ 1.891.216,41
Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 174.536,17	R\$ 105.371,08
Transporte	R\$ 870.148,95	R\$ 744.251,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 894.883,67	R\$ 480.470,28
INSS	R\$ 10.358.255,86	R\$ 7.964.199,25
FGTS	R\$ 2.655.600,40	R\$ 1.930.509,18
Outros encargos - PIS Folha	R\$ 303.446,14	R\$ 216.297,22
Uniformes	R\$ 164.999,29	R\$ 132.765,61
Seguro de vida	R\$ 51.422,73	R\$ 68.013,01
Integração. comemoração e viagens	R\$ 447.599,56	R\$ 520.620,99

Indicadores do corpo funcional e associativo**Cooperados**

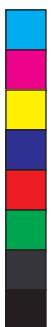
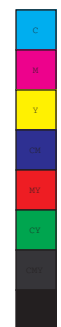
Número total de cooperados	128	128
Número de admissões	1	4
Número de demissões	1	-
Número de associados ativos	119	118
Número de associados do sexo feminino	28	29
Número de associados presentes na última AGO	40	33

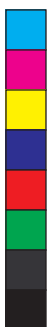
Número de dirigentes por escolaridade

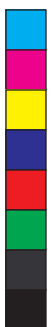
Superior Completo	7	7
-------------------	---	---

Indicadores do corpo funcional e associativo	2023	2022
Colaboradores		
Total de empregados no final do exercício	523	499
Total de admissões	278	316
Total de demissões	254	234
Total de estagiários	2	-
Total de Jovem Aprendiz	14	14
Total de empregados portadores de necessidades especiais no final do exercício	11	12
Total de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício	669	330
Total de empregados do sexo feminino	179	169
Total de empregados por faixa etária		
De 18 a 35 anos	313	318
De 36 a 60 anos	197	168
acima de 60 anos	13	13
Total de empregados por nível de escolaridade		
Alfabetos / Ensino Fundamental Incompleto	193	253
Com Ensino Fundamental / Médio incompleto	115	59
Com Ensino Médio / Superior incompleto	134	112
Com ensino Superior / Pós-graduados/ Mestrados	81	75

Indicadores do corpo funcional e associativo	2023	2022
Número de ocupantes de cargos de chefia por sexo		
Feminino	15	9
Masculino	34	22
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade	2	2
Número de processos trabalhistas julgados procedentes (em partes)	2	1
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	-	3
Valor de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	R\$ 71.358,16	R\$ 223.557,90
Indicadores sociais externos		
Ações sociais e com meio ambiente		
Ações sociais		
Social / Saúde	R\$ 627.872,78	R\$ 207.201,29
OCEMG	R\$ 211.971,62	R\$ 182.376,03
Cultural	R\$ 32.693,89	-
Esporte e lazer	R\$ 33.200,00	R\$ 19.800
Alimentação	R\$ 29.108,95	R\$ 9.794,06
Educação	R\$4.935,00	-
Meio Ambiente		
Investimentos com manutenção nos processos operacionais para melhoria do meio ambiente	R\$ 46.740,19	R\$ 39.162,60
Investimentos com a preservação e/ou recuperação de ambientes degradados	R\$12.750,00	R\$ 450,00
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	R\$ 62.530,98	R\$ 82.545,37
Investimentos e gastos com educação ambiental para comunidade	R\$ 9.000,00	R\$1.590,00
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	3	1









Muito além do campo!

(34) 3616-1200

Rodovia MG 235, km 89,443
Caixa Postal 151
São Gotardo - MG

 [coopadap_](#)

 [coopadap](#)

 [coopadap](#)

 [coopadap.com.br](#)