

COOPADAP NOTÍCIAS



32º INFORMATIVO • 2021-JAN/2022 PERIODICIDADE: TRIMESTRAL

MATÉRIA DE CAPA



O Projeto responsável pela troca de ERP da Cooperativa

Iniciou-se o ano de 2022 e o projeto Henko entra em operação com força total! Com a missão de implementar a nova solução SAP S/4HANA, tem como objetivo principal integrar os processos da cooperativa com agilidade, informações centralizadas e relatórios de suporte à gestão.

A reunião de Kick off, marco importante que simboliza a abertura oficial do Projeto Henko, aconteceu no dia 13 de janeiro. Nessa ocasião, o

diretor vice-presidente, Marcos Miyazaki, abriu os trabalhos agradecendo o empenho de todos, e reforçou o apoio da diretoria nessa jornada.

A gestão do projeto buscou alinhar as expectativas de todas as partes interessadas. Envolveu a diretoria, lideranças e equipes, apresentando papéis e responsabilidades, o modelo de governança e, ainda, as próximas etapas.

A reunião foi realizada no Cooper, espaço que foi estruturado para receber a equipe do projeto, onde também acontecerão alinhamentos e trocas, que sempre estará de portas abertas para a toda a cooperativa e cooperados.

A implantação do SAP S/4 HANA é um marco, uma quebra de paradigmas rumo ao desenvolvimento, incluindo a Coopadap na elite da alta

tecnologia em software de gestão com os processos mais modernos do mundo. Para acompanhar esse progresso, os colaboradores precisam caminhar lado a lado, dispostos à inovação e superando os desafios, para deixar um legado de sucesso.

O Projeto Henko tem uma identidade própria com a frase "Transformar para Evoluir" que representa a força da transformação, marca registrada da cooperativa.



Aumento na produção de cenouras

Dois mil e vinte e dois se inicia com o aumento da capacidade de beneficiamento de cenouras e beterrabas. Em se tratando de lavagem e classificação, acontece um gradativo aumento na linha produtiva com foco na alta demanda do mercado.

Segundo Fabio Kawahara, subimos de 10 a 12, para 15 a 17 caçambas/dia e a meta estipulada para este ano está entre 20 a 22 caçambas de cenoura por dia, ou duzentas e sessenta mil caixas por mês, em horário regular, significando um aumento de cem por cento no que vinha sendo realizado. Para tanto, já foram criados mais vinte postos de trabalho.

Na efetivação desses números, poderão ser atendidas, dependendo do mês, mais de noventa por cento de toda a produção mensal da cooperativa, alinhando e fomentando ações e estratégias do Setor Comercial. Um efeito a ser destacado, é que com a ampliação da linha produtiva de beneficiamento, haverá também uma melhora significativa em relação ao padrão de classificação e qualidade

dos produtos enviados aos nossos clientes.

Fabio Kawahara prossegue, sobre a criação da segunda turma de colheita de cenouras e beterrabas: Através dessa ação, o cooperado pode contar com duas turmas de colheita manual e, ainda, colheita mecanizada, fornecidas pela cooperativa, com equipes capacitadas e eficientes, efetuando a colheita de maneira responsável e mantendo a propriedade em estado adequado.

O objetivo de todas as melhorias é atender bem os cooperados com qualidade na prestação de serviços e garantindo segurança a todos, cooperados, clientes e colaboradores.



Progresso também no Setor de Beneficiamento de Café



Na linha produtiva do Café, duas inovações consideráveis estão sendo implantadas: uma, no que tange a

liga, recebimento e embarque, e outra, na implantação da segunda linha de benefício. Ambas ações trazem ganhos consideráveis à essa cultura, segundo Helen Cássia Alves da Silva, Gerente do Beneficiamento de Café e principal incentivadora do projeto.

O primeiro investimento contribuirá efetivamente para a homogeneização da liga. E, com as modificações no recebimento e embarque dos grãos, será possível mais agilidade, além da minoração da mão de obra envolvida, o que impactará em grande redução de custos aos nossos produtores. Com a implantação do uso de big bags, também foi necessária uma moega para o produto beneficiado e balanças eletrônicas que garantirão uma pesagem precisa da produção de cada cooperado.

Com a segunda linha de beneficiamento do café, será possível mitigar a espera do produto para descarga, e além disso, facilitará o trato diferenciado entre benefício de café de árvore do benefício de café de cata, reduzindo assim o risco de contaminação.

Tendo em vista o que foi mencionado, será possível observar um largo salto nos resultados da Unidade de Beneficiamento e Setor comercial de café, investindo em tecnologia e equipamentos de ponta para estar cada vez mais competitiva no mercado. O progresso desse setor beneficiará nossos produtores de café, com redução de custos, aumento exponencial na eficiência e qualidade dos serviços prestados, além de atender às demandas do setor comercial da cooperativa, que seguem na busca pelos melhores preços e mercados para a valorização contínua dos nossos produtos.

Projeto Alho

O primeiro passo para a implantação do Projeto Produtivo de Alho Semente aconteceu no dia 27 de setembro. Esse projeto passará por fases distintas e vislumbra alcançar o mercado nacional. "Iniciamos com uma área de 16 hectares e com potencial produtivo de 10 milhões de sementes." Essas são palavras promissoras de Isabella Sabrina Pereira, Coordenadora do Projeto.

Ela segue informando que a produção ocorrerá em estufas, ou seja, ambiente controlado capaz de reduzir a possibilidade de infecções virais e

degenerescência da semente de alho, permitindo que a cultura expresse no campo seu maior potencial produtivo.

Um aspecto que enobrece esse projeto é atenção à sustentabilidade. Está contemplada a utilização de águas pluviais, além de contar com uma biofábrica para o crescimento de agentes biológicos, assim, será possível produzir com qualidade e responsabilidade ambiental.

Frente a esse panorama e a essa estrutura, esse projeto cria expectativa para um excelente resultado neste ano de 2022.





O Sr. Fábio Sakuma, em seu mandato como presidente da Coopadap, orgulha-se em ter um corpo diretivo, executivo e de colaboradores comprometidos com a profissionalização da empresa. Novas demandas de crescimento exigem muita capacitação e envolvimento profissional de todos. Os esforços em sua gestão, tem sido para poder prover o Cooperado em todas as suas áreas de atuação. Passando por um período pandêmico inimaginável, tivemos desafios em todas as áreas, e graças ao comprometimento de todos, resultados expressivos foram alcançados.

“Foi um tempo de excelência principalmente no que tange ao

Capital Social e Receitas Totais, que cresceram, conforme pode ser observado em dados do Anuário do Sistema Ocemg. Principalmente se for considerando o tempo pandêmico. Isso tudo vem com a soma de esforços da diretoria, superintendência, colaboradores e, principalmente, de todos os cooperados.”

Gerir em momentos de crise, gerando crescimento para os cooperados, garantindo a sustentabilidade e, ainda, superando desafios sociais e econômicos, isso será um dos aspectos que deixará essa gestão marcada na historicidade da Coopadap.

Conforme prossegue Fábio, integrar e envolver os colaboradores às principais datas comemorativas do nosso calendário fez parte de uma política que privilegia a cultura organizacional pautada no bom relacionamento interpessoal. E isso aconteceu nos dias: Dia das Mulheres, Páscoa, Dia das Mães, Lanche Junino, Dia das Crianças, os Dez Anos do Beneficiamento HF, os Vinte e Sete Anos da Cooperativa, dentre outros.

Fábio demonstra também o quanto sua gestão foi marcada por momentos em a Cooperativa abraçou a comunidade em suas maiores carências e trouxe à tona todos os aspectos em que a Responsabilidade Social firma-se como uma característica singular. Isso aconteceu nas Doações

aos Centros de Acolhimento de Longa Duração, que incluem o Lar do Idoso, Abrigo Lar Renascer, de São Gotardo, e a Casa de Repouso São Vicente de Paula, em Rio Paranaíba. Repete-se quando doou uma Viatura para o Posto de Guarda dos Ferreiros, quando fez Doações de Kits Escolares, quando fez Campanha de Recolhimento de Lixo Eletrônico, quando fez Campanha de Vacinação Contra a Gripe, quando arrecadou R\$ 36.000,00 para o Dia de Cooperar, quando fez Treinamento de Brigada de Incêndio e quando levou Presentes de Natal para os Idosos no Lar do Idoso.

Foi destaque também, a importância dada pela Cooperativa às boas relações, parcerias e intercâmbio de ideias, dessa forma, propiciando formas diversas para aquisição de conhecimento e a evolução de nossas técnicas. Isso aconteceu na Visita à Cooperacitrus, na Visita à Peneira Alta, na Visita à Coxupé e na Viagem para Mato Grosso.

Se acredita que já foi muito, longe disso, foi um passo grande: a Segunda Linha de Beneficiamento do Café, O Novo Website da Cooperativa, O Aumento da Linha de Produção do Beneficiamento HF, O Aumento da Capacidade na Colheita Manual de Cenoura, O Projeto Alho, com uma área de dezesseis hectares e

potencial produtivo de dez milhões de sementes e, ainda o Projeto Henko.

Fábio ressalta que o Projeto Henko, iniciado em 2021, vem colocar a cooperativa em estado equiparado em eficiência de processos aos das maiores empresas do mundo.

“Teremos ganho de performance sem precedentes quando atingirmos a integração dos nossos processos com agilidade, informações centralizadas e relatórios de suporte à gestão dinâmicos e precisos. A implantação do SAP/4 Hana é um marco, uma quebra de paradigmas rumo ao desenvolvimento e é pretendida sua consolidação para o final de 2022.”

Com toda essa sinergia não poderia ser esperado nada diferente, a Coopadap se certificou e recertificou com a GPTW, recertificamos com CONAB, recertificamos também com a Global GAP e, ainda, participamos do PMA Member.

Tivemos base sólida, resultados concretos, como pudemos observar. Confiamos agora em novos tempos de pleno êxito, prosperidade e desenvolvimento humano. E sigamos juntos, coesos e fortes, promovendo a cada dia, o futuro projetado.

*Dados do Anuário do Sistema Ocemg disponíveis em: <https://sistemaoecmg.coop.br/publicacoes/?tab=1>

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Nossa brigada de incêndio está preparada



Quando o tema Gestão de Riscos é abordado, todo o rigor deve ser aplicado por envolver a segurança de toda a Cooperativa, além de ser um requisito legal. Para falar com propriedade da Brigada de Incêndio, a Técnica em Segurança do Trabalho, Lilian Melo Jaffet, nos traz algumas informações:

“Uma Brigada de Incêndio deve ser formada por um grupo de pessoas que se disponham a atuar voluntariamente e passam a maior parte do seu tempo num mesmo local — no caso, uma empresa. Para isso, devem ser devida

mente treinadas e capacitadas para prestar o auxílio necessário em casos de emergência, como situações de incêndio.”

E esse treinamento é obtido de maneira prática e teórica, por meio de uma formação específica que envolve noções básicas de combate a incêndios, salvamento e primeiros socorros. Os colaboradores são capacitados para que, na ocorrência de algum sinistro, estejam aptos para agir mediante a gravidade da situação.

Obrigatório para empresas com

número superior a vinte funcionários, a Brigada de Incêndios pode atuar não somente em ambientes corporativos, mas junto à sociedade, atuando caso aconteça um incêndio florestal, por exemplo, ou atuar nos primeiros socorros de uma vítima, em caso de um acidente.

“Na Cooperativa foram treinados e capacitados trinta e três colaboradores, distribuídos nos diversos setores, garantido que todas as áreas da Unidade Matriz estejam atendidas por um colaborador apto. No beneficia

mento HF tivemos treze colaboradores, esses se reúnem mensalmente em Reuniões Ordinárias para discussões de aperfeiçoamento, para a realização de simulados, trocas de informações e conhecimento.”

Dessa forma, a Cooperativa reafirma, com veemência, o cuidado com sua equipe. Promovendo um ambiente de trabalho mais ameno e seguro no que tange riscos de incêndio. Parabéns à equipe que forma a nossa Brigada.



Um espaço dedicado ao projeto

A partir de agora, você poderá ficar atualizado sobre tudo que acontece no Projeto Henko. Considerando seu impacto para a Cooperativa e Stakeholders, nada mais justo que conste um espaço para acompanhamento do

projeto, nesta e nas próximas edições deste Informativo, e também pelo site: www.coopadap.com.br/henko.

Projeto divisor de águas, que progressivamente percorrerá 2022, terá diversos marcos pontuais que

serão divulgados aqui. Eventos, metas alcançadas, entrevistas, dentre outros aspectos de destaque. Fique bem informado!

Acompanhe as próximas edições!



Cooperar é...

Instituído oficialmente pela Aliança Cooperativa Internacional (ACI) em 1994, o Dia Internacional do Cooperativismo é comemorado em mais de 100 países. Desde 2015 acontece em todo o Brasil, confirmando o compromisso das cooperativas na busca por um país mais justo, com melhores oportunidades para todos. Iniciado em Minas Gerais, em 2009, o também chamado Dia C, é norteado no incentivo ao voluntariado e nos impactos sociais transformadores.

No ano de 2021 COOPADAP se integrou ao movimento com uma ação de arrecadação em benefício da Anjos da Guarda, entidade que presta assistência às pessoas carentes da região da Guarda dos Ferreiros. Ação esta, que juntamente com a Coopacer, A SICOOB Credisg e SICOOB CREDICOPA, arrecadou o valor de aproximadamente R\$ 36.000,00 que será convertido em produtos de higiene pessoal e alimentos não perecíveis, e doados ainda no início deste ano.

CULTURA E LAZER

Tradições de Início de Ano



Com forte vínculo tradicional e cultural na região, a Folia de Reis é Patrimônio Imaterial do Estado de Minas Gerais, insta constar, registrada e protegida também, no município de São Gotardo.

Seus grupos, chamados Ternos, nesses meses de dezembro e janeiro, saem em peregrinação. Movimento festivo aos olhos e aos ouvidos, recria o caminho dos Três Reis Magos ao encontro de Jesus recém-nascido.

A tradição da Folia de Reis, é composta por visitas às casas da região, músicas folclóricas, orações e em alguns casos, danças e fantasias.

Como indivíduos e entidades, todos somos responsáveis pela preservação das riquezas culturais peculiares à nossa região. Dessa forma, faça a sua parte! E viva aos Santos Reis!

“Porta aberta, luz acesa
Sinal de muita alegria.
Entra eu, entra meu terno,
Entra toda a companhia

Graças a Deus já vimos,
Sua casa iluminar,
Já que nos abrirem a porta,
Falta nos fazer passar.

Este é o primeiro verso,
Que nesta casa eu canto,
Em nome de Deus começo:
Padre, Filho Espírito Santo.

Estes três Reis por serem santos,
Que saíram a caminhar,
Procurando Jesus Cristo
Nesta casa vieram achar.”

(Música Folclórica típica da Folia de Reis)

Parabéns!



Aos aniversariantes dos meses de janeiro, fevereiro e março, desejamos que todos os dias de sua vida sejam preenchidos por muita paz, amor, fé, boas amizades e infinitas bênçãos.

01/01	FABIO HIDEKI KAWAHARA	Superintendência
03/01	FRANCISCO DOS SANTOS SA	Beneficiamento de Grãos
04/01	PRISCILA KELLY B. LONDE DA SILVA	Financeiro
04/01	ANDRE FERREIRA SILVA	Comercial de Insumos
05/01	RAIMUNDO OLIVEIRA FERRO	Beneficiamento HF
05/01	IVANILZA ALVES DE SOUZA SANTOS	Beneficiamento HF
07/01	LUCAS SILVA AMARAL	Beneficiamento de Grãos
07/01	MARCELO JOSE LOPES	Produção Agrícola
07/01	ANTONIO MAGNO M.DOS SANTOS	Beneficiamento HF
08/01	GUILHERME ANTHONY DE OLIVEIRA	Assistência Técnica
09/01	THYAGO SILVA CORREA	Colheita
10/01	DIVALDO JOSE RODRIGUES	Produção Agrícola
10/01	CLEMILSON DA SILVA LIMA	Colheita
10/01	ADEMAR JUNIOR GOMES ESPOSITO	Comercial de Insumos
10/01	NORIO HATASA	Assistência Técnica
11/01	CLAUDIO LUIZ SAROA SANTANA	Beneficiamento HF
13/01	WESLEY ALVES PAULO	Colheita
14/01	MARIA DA CONCEICAO LIMA	Beneficiamento HF
14/01	JOSE RONALDO O. DOS SANTOS	Beneficiamento de Café
15/01	JOSE PAULO LUCIO CAMPOS	Comercial de Insumos
18/01	GUILHERME LUCAS FERREIRA	Beneficiamento de Café
18/01	JOSE ADAO DE A. DE OLIVEIRA	Beneficiamento HF
20/01	VALDETE ANTONIO RIBEIRO	Produção Agrícola
21/01	CLAUDOMIRO MAIA CARVALHO	Produção Agrícola
25/01	CASSIO JHONY DE ALMEIDA SILVA	Beneficiamento de Sementes
26/01	FABIANO RODRIGUES DA COSTA	Administrativo
27/01	ANTONIO MARCOS DA SILVA	Beneficiamento de Sementes
27/01	PAULO SERGIO DA SILVA	Beneficiamento HF
29/01	PAULO EDUARDO MINORU TANAKA	Diretor - Conselheiro
01/02	RYAN VIEIRA RIBEIRO	Agricultura de Precisão
01/02	FERNANDO FERNANDES DE FREITAS	Assistência Técnica
02/02	FABIO NASCIMENTO LISBOA	Beneficiamento HF
07/02	JADSON GOMES DOS SANTOS	Beneficiamento HF
07/02	CARLOS ANDRE DE CASTRO SOUSA	Colheita
09/02	LUCAS GUSTAVO E. SILVA	Beneficiamento HF
10/02	SERGIO KESSAJURO HIRAMA	Beneficiamento de Grãos
11/02	ANDREA FERREIRA SOARES REIS	Produção Agrícola
11/02	REGIANE APARECIDA TEODORO	T.I.
12/02	DOMINGOS CONSTANCIA DA SILVA	Colheita
12/02	RODRIGO LIMA SILVA	Colheita
12/02	ORLANDO FERREIRA SILVA	Colheita
13/02	RAFAEL PEREIRA BORGES	Assistência Técnica
14/02	NILO LUCAS DA SILVA	Beneficiamento de Grãos
14/02	EDIMILSON DOS SANTOS	Beneficiamento HF
15/02	FABIO ROGERIO FERREIRA	Superintendência Comercial
15/02	RAIMUNDO LEANDRO DE ALMEIDA	Colheita
16/02	CARLOS ALEXANDRE KIRYU	Diretor - Conselheiro
17/02	GUSTAVO MIZUEL DA SILVA	Beneficiamento de Café
17/02	MIKEAS M. DE CARVALHO SILVA	Beneficiamento HF
17/02	MARIA CLECIA FERREIRA	Beneficiamento HF
18/02	SONIA MARIA DE OLIVEIRA	D.H.O.
18/02	LUCIANA P. R. FRANCO MACHADO	D.H.O.
18/02	JOSE RONALDO A. DE MOURA	Beneficiamento de Sementes
19/02	LILIAN APARECIDA DE M. JAFFET	D.H.O.
20/02	JULIANO JOSE DA SILVA	Produção Agrícola
21/02	CAROLINE DE CASTRO SILVA	Financeiro
23/02	VALDIMAR DOS S. SOUSA DE BRITO	Beneficiamento HF
23/02	MARCIO SANTOS SOUZA	Produção Agrícola
25/02	EDUARDO SA DE SOUSA	Beneficiamento de Café
28/02	LUIZA MIEKO TSUTAKE	Diretor - Conselheiro
29/02	JEOVA PEREIRA BARROSO	Colheita
02/03	RONALDO ADRIANO DOS SANTOS	Beneficiamento de Sementes
03/03	MARCIO LACERDA LOPES	Produção Agrícola
03/03	TATIANE ALMEIDA LELES	Colheita
04/03	JANAINA PALA DE SOUZA	Administrativo
05/03	GEISA OLIVEIRA BRANDÃO	Financeiro
06/03	EDNA YUMI OKUYAMA SOUZA	Diretor - Conselheiro
07/03	FRANCISCO DAS CHAGAS S. PEREIRA	Colheita
07/03	NATALIA LEONEL GUERREIRO	Financeiro
08/03	FABIO LANDIO F. DO NASCIMENTO	Beneficiamento HF
09/03	JOSMAR DE OLIVEIRA	Beneficiamento de Café
10/03	ALEXANDRE COUTO	Produção Agrícola
10/03	JILVAN DE JESUS ARAUJO	Produção Agrícola
11/03	RUTENEIA DA SILVA ALVES	Beneficiamento HF
13/03	ANA CLEIA SOUSA SILVA	Colheita
13/03	PRISCILA APARECIDA SILVA	D.H.O.
14/03	EDVALDO DE SOUSA BELFORT	Colheita
14/03	REIDEN JORGE DOS SANTOS	Financeiro
15/03	RENATA RODRIGUES DA SILVA	Colheita
16/03	RAFAELA DA SILVA LOPES	Logística
17/03	CLEYCIANE ARAUJO MACIEL	T.I.
18/03	VALESCA PINHEIRO DE MIRANDA	Assistência Técnica
18/03	ATAILTON SILVA DOS SANTOS	Produção Agrícola
19/03	AMANDA GRAZIELLE M. COMPASSO	Beneficiamento HF
19/03	ANTONIO DE SOUSA NASCIMENTO	Colheita
19/03	JOSE ANDERSON SOUSA DE SOUSA	Beneficiamento de Café
20/03	EDMAR GONCALVES ARANTES	Beneficiamento de Sementes
20/03	VALMIR SILVERIO DA SILVA	Produção Agrícola
20/03	MULLER PINHEIRO PERES	Colheita
21/03	ADERCIO JOSE DA SILVA	Produção Agrícola
22/03	DEILSON SANTOS PINHEIRO	Produção Agrícola
22/03	RAI SILVA OLIVEIRA	Administrativo
22/03	ELCIO TAMEKUNI	Diretor - Conselheiro
23/03	LEANDRO FERRARI	Superintendência
24/03	JUDITE A. BASTOS LEAL CRUZ	D.H.O.
25/03	VICTOR REZENDE BORGES	D.H.O.
28/03	ANTONIO JOSE JR. DOS SANTOS	Com. de Cenoura e Beterraba
29/03	JENNYFFER KETLYN SILVA ALBINO	Comercial de Insumos
29/03	SIDNEY WELVES SIQUEIRA	Beneficiamento de Café